



KUUMA- kuntien ja Hyvinkään kaupungin vammaispalvelujen kehittämishanke
Yhteenveto kuntien henkilökohtaisten avustajien palkkaamiseen liittyvistä korvausehdoista
Projektiryhmän kokousmateriaalit
15.2.2008

Henkilökohtaisten avustajien työsuhde-asiat	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Henkilökohtaisten avustajien peruspalkka 1.1.2008	1524,10€ / kk	1641€/kk	a. 1337,90€/kk b. 1408,84€/kk c. 1591,60€/kk		1484,92€/kk	1559€/kk
Peruspalkan määräytymisperuste	04PER010 (KVTES)	04SOS06A	KVTES sovellettuna	04PER010	04PER010 (KVTES)	ei perustu KVTES-hinnoitteluryhmään, koska tehtävässä ei ole kelpoisuusvaatimuksia. Kunta korvaa max 1559 € / kk palkkakuluista
Tuntipalkka	9,35€/tunti	10,07€/tunti	a.8,12€/tunti b.8,52€/tunti c.9,94€/tunti	9,08 € /tunti 11,80 € / tunti ostettuna yksityiseltä kotipalveluyritykseltä sisältäen lakisääteiset maksut	9,11 € / tunti	9,56 €/tunti
Käytössä oleva työn vaativuuteen perustuva palkkaryhmittely	palkka on kaikille sama, ei työn vaativuuteen sidottua palkkaa	ei ole	käytössä on kirjallinen kuvaus	ei ole käytössä	ei ole käytössä	ei ole porrastusta t yön vaativuuden suhteen
Henkilökohtainen lisäkäytännöt	ei ole käytössä	kokemuslisä (1) maksetaan viiden vuoden työkokemuksen jälkeen (avustaja, sairaanhoitaja tms. työkokemus hyväksytään harkinnan mukaan)	ei ole käytössä	ei ole	5 % lisää kun on vähintään 5 vuoden työkokemus täyspäiväisestä henkilökohtaisen avustajan tai vastaavasta työstä. Alle 18-vuotiaana tehtyä työtä ei lasketa eikä lisää makseta eläkkeellä olevalle avustajalle	ei ole käytössä (avustajilla ei ole käytössä henkilökohtaisia lisiä)
Henkilökohtaisen avustajan max viikkotyöaika	40 tuntia/vko	40 tuntia /vko	38 tuntia 15 min/vko	ei ole määritelty	38 tuntia 15 min/vko	40 tuntia / vko,
Lomaraha	ei makseta	maksetaan	ei makseta	ei makseta	maksetaan, ei makseta perheenjäsenelle eikä avopuolisolle, joka toimii avustajana	maksetaan



KUUMA- kuntien ja Hyvinkään kaupungin vammaispalvelujen kehittämishanke
Yhteenveto kuntien henkilökohtaisten avustajien palkkaamiseen liittyvistä korvausehdoista
Projektiryhmän kokousmateriaalit
15.2.2008

Henkilökohtaisten avustajien työsuhte-asiat	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Palkkojen vuosikorotuksiin liittyvät käytännöt	korotukset perustuvat KVTES: n korotuksiin	KVTES:n mukaiset korotukset	ei ole tietoa	KVTES yleiskorotuksen mukaan	korotetaan KVTES:n yleiskorotusten perusteella	Tähän mennessä korotettu 2 kertaa ja vastaa yleistä hinta/palkkakehitystä. Sosiaalilautakunnan päätöksellä käyttötalousuunnitelman yhteydessä.
Pyhätyökorvaus	maksetaan (KVTES)	maksetaan (KVTES)	maksetaan työaikalain mukaisesti	maksetaan	sunnuntaista, itsenäisyyspäivänä, vapunpäivänä, pitkänä perjantaina, toisena pääsiäispäivänä, helatorstaina, juhannuspäivänä, pyhäinpäivänä, uudenvuoden päivänä, loppiaisena, joulupäivänä ja tapaninpäivänä. Ei perheenjäsenelle, joka toimii avustajana	maksetaan työaikalain mukaan
Iltyölisät	maksetaan (KVTES)	maksetaan (KVTES)	ei	ei	ei	ei
Lauantaityölisät	maksetaan (KVTES)	maksetaan (KVTES)	ei	maksetaan	ei	ei
Yötyökorvaus	yölisä 30%	-	ei	-	-	-
Sairausajan palkka	työsopimuslain mukainen	työsopimuslain 11§:n mukainen	työsopimuslain mukainen	työsopimuslain mukainen	työsopimuslain 11§:n mukaan	työsopimuslain 11§:n mukainen
Oikeus alle 10-vuotiaan lapsen sairauden vuoksi tilapäiseen hoitovapaaseen	työsopimuslain mukainen	työsopimuslaki 4 luku 6 §	työnantajan ja Kelan välinen.	palkaton	ei ole ohjeessa eikä ole tullut vielä tarvetta, päättää asiasta	palkaton enintään 4 päivää, työsopimuslain mukainen



KUUMA- kuntien ja Hyvinkään kaupungin vammaispalvelujen kehittämishanke
Yhteenveto kuntien henkilökohtaisten avustajien palkkaamiseen liittyvistä korvausehdoista
Projektiryhmän kokousmateriaalit
15.2.2008

Muita henkilökohtaisten avustajien palkanmaksuun liittyviä käytäntöjä

Käytäntö	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Mikä taho hoitaa palkanlaskennan ja maksatuksen käytännössä?	asiakas/ vammaishuollon kanslisti laskee, tarkistaa ja neuvoo "kädestä pitäen " ja hoitaa myös maksatuksen	Järvenpään kaupungin palkkahallinto	T:mi Tarja Kivelä, osa hoitaa itse.	työnantajana toimiva asiakas tai tilitoimisto, maksatuksen hoitaa kuitteja vastaan toimistos sihteeri	Tilipalvelu Niinikoski Oy hoitaa palkanlaskennan ja toimittaa tiedot sosiaalitoimistoon, josta palkka maksetaan suoraan työntekijän tilille ja työnantajakulut suoraan maksetaan ko.tahoille	kunnan palkanmaksupalvelut
Maksaako työnantajana toimiva ensin itse avustajan vakuutukset sekä työterveyshuollon maksut vai toimittaako hän ne kunnan maksettaviksi	pääsääntöisesti maksaa ensin itse, joskus/poikkeustilanteissa on myös menetely toisin	laskut/maksut tulee suoraan vammaispalvelun maksettavaksi	suurin osa vakuutusmaksuista hoidetaan suoralaskutuksella, osa kuittia vastaan.	molemmat vaihtoehdot käytössä	toimittaa tilitoimistolle, joka toimittaa ne sos.toimistoon, josta maksetaan vakuutusmaksut suoraan vakuutuslaitokselle. Työterveyshuollon maksuja ei ole haettu tähän mennessä kunnalta.	maksaa itse, korvataan kuittia vastaan
Anooko työnantajana toimivan vammaisen henkilö itse Kelan osuuden työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista	periaatteessa kyllä, ainoatakaan tapausta ei vielä ole ollut	ei	ei ole tietoa	kyllä	ks. edellä	ei ole tietoa, luultavasti työterveyshuollon järjestäminen ei ole kattavaa
Paljonko ovat lakisääteisen työterveyshuollon keskimääräiset kustannukset / henkilökohtainen avustaja ja miltä taholta työterveyshuolto on ostettu	toistaiseksi ei kustannuksia (asia täytynee hoitaa kuntoon)	kaupungin työterveyshuollon toteuttamana 43,93€/avustaja vuonna 2007	ei tietoa, työnantajat eivät ole hakeneet korvauksia kaupungilta.	asia keskeneräinen, vain yksi on järjestänyt työterveyshuollon	ks. edellä	ei ole tietoa