

## TIIVISTELMÄ HANKKEEN ETENEMISESTÄ (päivitetty 30.9.2008)

### Kehittämisryhmien työskentelyn eteneminen sekä johtoryhmän kommentit 11.9.2008

#### **I Pysyvän kehittämisyksikön toimintaedellytyksiä selvittävä kehittämisryhmä**

- Ryhmässä mukana 10 kuntaa/kuntayhtymää
- Ryhmän tavoitteet: 1) Pysyvän kehittämisyksikön tehtävien täsmennys  
2) Toimintaedellytysten määrittely
- Ryhmän tavoitteena tuottaa joulukuuhun 2008 mennessä esitys pysyvän kehittämistoiminnan edellytyksistä, joka toimitetaan keväällä 2009 edelleen kuntiin lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistoiminnan jatkoon sitoutumiseksi.

Johtoryhmän kokouksessa 11.9.2008 todettiin, että alueella on päällekkäisiä hankesuunnitelmia (mm. perusterveydenhuollon kehittämisyksikkö Kuuma-alueella), joissa on samanlaisia sisältöjä kun ARVOssa. Vaikka terveydenhuollon edustus on ARVO-hankkeessa tällä hetkellä vähäinen, erityisesti neuvolatoiminnan kehittämistä tulee tarkastella huolellisesti kehittämistoiminnan suuntaamisessa. Kehittämistyössä tulee huomioida neuvolatoiminnan monimuotoisuus lapsuuden hyvinvoinnissa. Todettiin, että päällekkäisyyksiä alueellisessa kehittämistoiminnassa tulee välttää.

Ryhmän kokouksessa 22.9.2008 työstettiin edelleen hankesuunnitelmaa nykyisen hankkeen jatkolle sekä kommentoitiin Etelä-Suomen yhteisen hankekokonaisuuden suunnitelmaa (ARVO mukana suunnitelmassa). Lisäksi täsmennettiin asiakkuutta sekä asiakaslähtöisyyttä kehittämistoiminnan näkökulmasta.

Etelä-Suomen yhteistä hankehakemusta työstetään edelleen yhteistyössä pääkaupunkiseudun sekä Kaakkois-Suomen alueen hankevalmisteluiden kanssa. Yhteinen hankehakemus jätetään Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle joulukuussa 2008, josta päätös on odotettavissa helmikuussa 2009. Hankehakemuksen myötä tavoitellaan jatkorahoitusta nykyisen lokakuussa 2009 päättyvän ARVO-hankkeen rahoituksen jatkoksi, jotta seudullista lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistyötä voidaan Länsi- ja Keski-Uudenmaan alueella jatkaa edelleen.

#### **II Poikkisektorisen rakenteen vahvistamisen kehittämisryhmä**

- Ryhmässä mukana 11 kuntaa
- Ryhmän tavoitteet: 1) Moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittäminen peruspalveluissa  
2) Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen peruspalveluissa
- Kehittämisryhmän haasteina käsitteiden määrittely ja tavoitteiden konkretisointi

Johtoryhmän kokouksessa 11.9.2008 keskusteltiin käsitteiden määrittelyn ja sen tieteellisen ajattelumallin merkityksestä tärkeänä tekijänä asioiden eteenpäin viemisen ja juurruttamisen näkökulmasta. Käsitteiden määrittelyn avulla tuetaan yhteisen tietoisuuden luomista ARVO-hankkeessa, joka vaikuttaa edelleen toimijoiden ja osallisten sitoutumiseen.

Ryhmän kokouksessa 24.9.2008 keskusteltiin erityisesti 1. tavoitteen konkretisoinnista ja menetelmistä. Ryhmä päätyi toteuttamaan 1. tavoitetta seuraavilla tavoilla:

- A. Kuntien kehittämistoiminnan esittely ja jatkotyöstäminen kehittämisryhmän kokouksissa  
→ esittelyiden pohjalta tuotetaan materiaalia hankkeen internet-sivuille kuntien ajankohtaisista moniammatilliseen yhteistyöhön ja oppilashuollon rakenteisiin liittyvästä kehittämistyöstä
- B. Moniammatilliseen yhteistyöhön ja oppilashuollon rakenteisiin kuuluvan salassapitovelvollisuuden haasteisiin liittyvän koulutuksen järjestäminen erikseen toteutettuna esimiehille ja henkilöstölle. (Alustavan tiedon mukaan esimiehille suunnattu koulutus maaliskuussa 2009 ja henkilöstölle suunnattu koulutus huhtikuussa ja syyskuussa 2009).

### **III Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämisryhmä**

- Ryhmässä mukana 9 kuntaa, oppilaitosedustaja sekä seurakunnan edustaja
- Tavoitteet: 1) Lapsen, nuoren ja perheen erilaisten kriisien kohtaaminen peruspalveluissa – osaamisen vahvistaminen  
→ alustavasti pohdittu kouluttajakoulutus-mallia
- 2) Kasvatus- ja perheneuvolan avoimen / matalan kynnyksen toimintamallin kehittäminen – palvelukartoitus kunnissa (painopistealueena varhainen avoin yhteistyö, ennaltaehkäisevä ja omavastuuta vahvistava toiminta)  
→ alustavasti pohdittu mahdollisuutta toteuttaa palvelukartoitus oppilaitosyhteistyönä
- Haasteina jäsenten osallistuminen kehittämisryhmän kokouksiin sekä yhteistyö kuntatyöryhmiin

### **IV Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmä**

- Ryhmässä mukana 12 kuntaa
- Tavoitteet: Lapsen (-9 kk – 18 v.) ja perheen osallisuuden vahvistaminen peruspalveluissa
- 1) Perhekeskustoiminnan kehittäminen  
→ alustavasti käynnistetty yhteistyötä FSKC:n (ruotsinkielinen osaamiskeskus) kanssa sekä pohdittu mahdollisuuksia vertaisryhmäohjaajakoulutuksen käynnistämiseen
- 2) Moniammatillisen kasvatuskumppanuus-ajattelun vahvistaminen  
→ alustavasti käynnistetty yhteistyötä Marjatta Kekkosen ja Stakesin kanssa; johdantokoulutusten järjestäminen
- 3) Lapsen, nuoren ja vanhempien osallisuuden hyvät käytännöt  
→ toimivan ”välineen” kehittäminen seudulliseen hyvien käytäntöjen kehittämiseen  
→ mahdollisuus yhteistyöhön Stakesin kanssa

Johtoryhmän kokouksessa 11.9.2008 todettiin, että osallisuus ja kasvatuskumppanuus ovat keskeinen ja merkittävä osa-alue lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistyössä.

Kasvatuskumppanuuden osalta ARVO-hankkeella on strategian tason mahdollisuus luoda uutta toimintakulttuuria sekä syventää yhteistä käsitystä lapsuuden hyvinvoinnin tueksi.

Moniammatillisen kasvatuskumppanuuden kehittämisen myötä perheitä voidaan tukea oikea-aikaisesti ja kohdennetusti oikealla tavalla.

Osallisuuden vahvistamisen kannalta oleellista on tiedostaa kasvatuskumppanuuden perusidea eli vanhempien/lapsen/nuoren osallisuuden merkityksen ensisijaisuus itseään koskevien asioiden käsittelyssä. Kasvatuskumppanuuden näkökulmasta perhe antaa tietonsa ja tukensa henkilöstölle lapsen kasvun tueksi; perhe on lapsen asiantuntija. Näiden asioiden kouluttaminen henkilöstölle osana ARVO-hanketta on suuri saavutus.

#### **V Ruotsinkielisen toiminnan kehittämisryhmä**

- Ryhmässä mukana 6 kuntaa
- Tavoitteet: 1) Ruotsinkielisen moniammatillisen koulutuksen varmistaminen  
2) Erytysisosaamisen vahvistaminen yli kuntarajojen  
3) Vanhemmuuden tukeminen
- Haasteina ryhmän toiminnan mahdollisuudet ruotsinkielisen kehittämistoiminnan näkökulmasta sekä ryhmän tehtävien konkretisoituminen

#### Yhteistyö tutkimus- ja oppilaitosten kanssa

- Ammattikorkeakoulujen (DIAK, Metropolia, Laurea) kanssa yhteistyö on käynnistetty mm. opinnäytetyöaiheiden välityksellä, harjoittelumahdollisuutta tarjoamalla, kehittämisryhmien jäsenyyden välityksellä sekä mahdollisuudella koulutusyhteistyöhön.
- Svenska social- och kommunalhögskolan (Helsingin yliopisto) kanssa on sovittu sosiaalityöntekijöiden jatko-opiskelutarpeiden kartoittamisesta Länsi-Uudellamaalla sekä mahdollisuudesta koulutusyhteistyöhön.
- Lapsuuden ja perheen tutkimuksen yksikön (Tampereen yliopisto) kanssa on sovittu opinnäytetyöaiheiden välityksestä. Lisäksi yksiköstä on tarjottu mahdollisuutta esittää hankkeen puitteissa tutkimushankeaihe sekä sen rahoitussuunnitelma yhteistyön tiivistämiseksi.

#### Yhteistyö 3. sektorin ja muiden palveluntuottajien kanssa

- Yhteistyö käynnistetään syksyn 2009 aikana mm. Kuka vaikuttaa –hankkeen kanssa tehtävällä yhteistyöllä

#### Aineiston tuottaminen kuntien käyttöön

- STAKES:n ja Opetushallituksen raportti terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä peruskouluissa (vuosiluokat 1 – 6) on toimitettu Länsi- ja Keski-Uudenmaan alueellista jakoa noudattaen kuntatyöryhmille elokuussa 2008.
- Sosiaalitaidon tuottama seudullinen lasten ja nuorten hyvinvoinnin alueellisen suunnitelma malli (lastensuojelusuunnitelman materiaaliksi) toimitetaan kuntatyöryhmille syyskuun 2008 aikana.

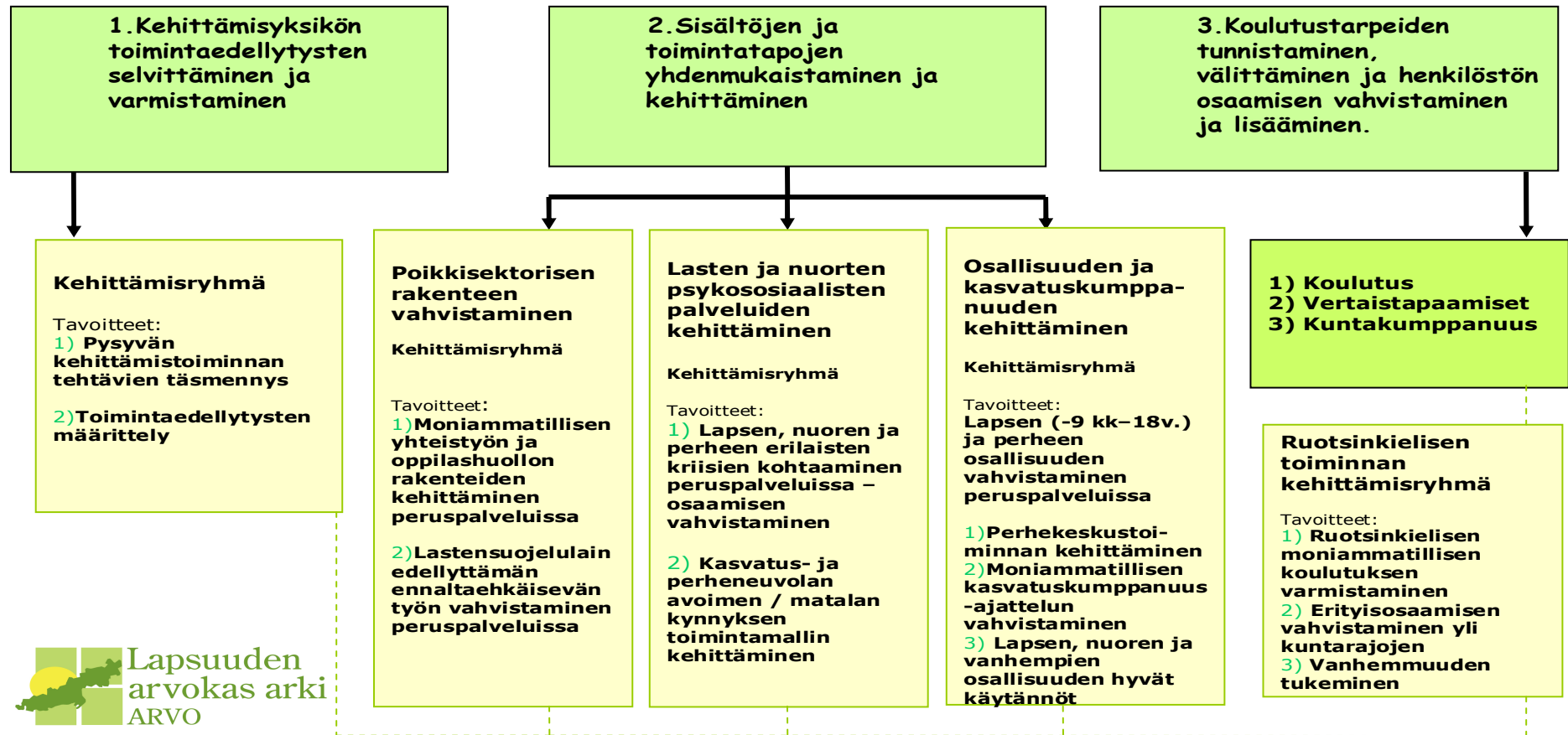
## Koulutussuunnittelu

Kuntien ylimmälle johdolle, keskijohdolle sekä lähiesimiehille kohdennetut koulutuskokonaisuudet ovat käynnistyneet. (Ks. liite 2.) Hankkeen väliseminaari on 13.11.2008 Järvenpäässä.

Sisällöllisten koulutusten suunnittelu on käynnissä. Koulutuksista tiedotetaan mahdollisimman pian.

- Liitteet:**
- 1) Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämissyksikkö-hankkeen 2007 – 2009 tavoitteiden täsmentyminen
  - 2) Kaavio kuntien ylimmälle johdolle, keskijohdolle ja lähiesimiehille toteutuvasta koulutuskokonaisuuksista

## LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ-HANKKEEN 2007 - 2009 TAVOITTEIDEN TÄSMENTYMINEN



Koulutushaara I	Koulutuslinja 1	Koulutuslinja 2
	<p><u>AIHE:</u> Poikkialueiden rakenteiden kehittäminen ja johtaminen <b>KOHDERYHMÄ:</b> Kunnan ylin johto ja keskijohto</p>	<p><u>AIHE:</u> Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen <b>KOHDERYHMÄ:</b> Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet</p>
Koulutuspäivä 1	<p><u>MONIAMMATILLISEN YHTEISTYÖN JOHTAMINEN</u> 13.8.2008 Kouluttaja: Ulla Rasimus, KM, TO / Pro koulutus ja konsultointi Oy</p>	<p><u>RATKAISUKESKEINEN TOIMINTATAPA</u> 14.10.2008 Länsi-Uusimaa 28.10.2008 Keski-Uusimaa Kouluttaja: Anne Kaarnasaari, THM / Nordic Healthcare Auditing Oy</p>
Koulutuspäivä 2	<p><u>ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> 20.1.2009 Länsi-Uusimaa 22.1.2009 Keski-Uusimaa Kouluttaja: Pirjo Berg, FM / Nordic Healthcare Auditing Oy</p>	<p><u>OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN- ARVIOINNIT TYÖHYVINVOINTIA LISÄÄVÄNÄ TEKIJÄNÄ</u> 25.11.2008 Länsi-Uusimaa 2.12.2008 Keski-Uusimaa Kouluttaja: Pirjo Berg, FM / Nordic Healthcare Auditing Oy</p>
Koulutuspäivä 3	<p><u>VERKOSTOITUMINEN: MIKSI; MITÄ JA MITEN</u> 19.3.2009 Kouluttaja: Kirsimarja Blomqvist, Professori, KTT Lappeenrannan teknillinen yliopisto</p>	<p><u>ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> 20.1.2009 Länsi-Uusimaa 22.1.2009 Keski-Uusimaa Kouluttaja: Pirjo Berg, FM / Nordic Healthcare Auditing Oy</p>
Koulutuspäivä 4	<p><u>LUOTTAMUS JA SOSIAALINEN PÄÄOMA TYÖELÄMÄSSÄ</u> 21.4.2009 Kouluttaja: Kirsimarja Blomqvist, Professori, KTT Lappeenrannan teknillinen yliopisto</p>	<p><u>NÄKÖKULMIA JOHTAMISEEN- PROSESSIT, MUUTOS JA ASiantuntijuus</u> 3.3.2009 Länsi-Uusimaa 5.3.2009 Keski-Uusimaa Kouluttaja: Anne Kaarnasaari, THM / Nordic Healthcare Auditing Oy</p>