

PM

UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – STYRGRUPPENS MÖTE

Tid: Måndag 9.6.2008 kl. 12.30 - 15.30

Plats: Keravan Kasvatus- ja Opetusvirasto, Kauppakaari 1B / III vån.

Närvarande

Laiho Olli	Nurmijärvi	ordförande
Heino Petteri	Socialkompetens	
Karvonen Tuija	Mäntsälä	
Kokko Marianna	Lapsuuden arvokas arki - ARVO	
Leino Heli	Kervo	
Lundqvist Veronica	Kyrkslätt	
Mäntyvaara Vuokko	Träskända	medlem till 12.5.2008
Ostrow Janna	Sjundeå	
Ruuskanen Katja	Ingå	
Tommila Eija	Lojo	ersättare
Varis Mirja	Träskända	medlem från 9.6.2008
Vuorinen Maarit	Pojo	
Heidi Gerdt	Lapsuuden arvokas arki - ARVO	sekreterare

Frånvarande:

Backman Ulla	Karis	
Gustafsson Kirsi	Vichtis	
Kauppinen Eeva	Hyvinge	
Kuusimurto Merja	Lojo	
Mattila Marketta	Tusby	
Pekkarinen-Keto Sirkku	Kyrkslätt	viceordförande

Ärenden:

1. Öppnande av mötet

- Ordförande Olli Laiho öppnade möte. Gruppen presenterade sig, eftersom det skett ändringar i medlemskapet för Ingås och Träskändas del.

2. Ledningsgruppens hälsningar

Projektkoordinator Marianna Kokko framförde ledningsgruppens hälsningar (20.5.2008) till styrgruppen.

- Kommunarbetsgruppernas arbete skall följas upp regelbundet. Kommunarbetsgrupperna skall ha jämlik representation för social-, hälso- och bildningsväsendet.
- Ledningsgruppen tackade styrgruppen för gruppens arbete
- Styrgruppen har beslutanderätt gällande projektets innehåll med stöd av givna fullmakter och inom projektets finansiering (bl.a. utbildning). Kommunarbetsgruppens arbete skall stöda styrgruppsmedlemmets arbete.
- Ledningsgruppen godkände
 - 1) styrgruppens preciseringar av projektets mål
 - 2) projektets utbildningsplan
 - 3) preliminärt projektets utvärderingsplan – godkändes styrgruppens beslut att avstå från utomstående utvärdering.
- Projektets ekonomi har förverkligats enligt planen för år 2007 samt år 2008 (1/3).

3. Utvecklingsgruppernas hälsningar

Marianna Kokko och specialplanerare Heidi Gerdt presenterade utvecklingsgruppernas hälsningar. Veronica Lundqvist framförde den svenskspråkiga utvecklingsgruppens hälsningar. Utvecklingsgruppernas medlemmar och ordföranden presenterades för styrgruppen. Projektets framskridning och aktuella ärenden presenterades ifråga om alla grupper samt följande för respektive grupp:

- Utvecklingsgruppen för stärkande av strukturer över sektorgränserna
 - Gruppen diskuterade utbildningsplanen gällande den första utbildningsgrenen.
 - Genomgången av förhandsuppgiften flyttades till följande möte.
 - VD Merja Salmi presenterade projektets självutvärdering och gruppmedlemmarna fyllde i självutvärderingsblanketterna.
- Utvecklingsgruppen för psykosocial service för barn och unga
 - Genomgång av förhandsuppgift → gruppmedlemmarna beskrev den psykosociala servicen för barn och unga i sina kommuner utgående ifrån den givna förhandsuppgiften.
 - Nurmijärvi presenterar sin ungdomsrådgivningsverksamhet / utbyte av god praxis vid mötet 9.10.2008.

- Utvecklingsgruppen för delaktighet och partnerskap i fostran
 - Genomgång av förhandsuppgift → gruppmedlemmarna beskrev verksamheten i sina kommuner med tanke på delaktighet och partnerskap i fostran.
 - Utvecklingschef Petteri Heino presenterade projektets självvärdering och gruppmedlemmarna fyllde i självvärderingsblanketten.
 → Marianna Kokko konstaterade att skolans representant saknas i gruppen.
- Utvecklingsgruppen för den svenskspråkiga verksamheten
 - Folkhälsans föräldragrupper är riktade till föräldrar med barn i högstadiålder i Västra Nyland. Grupperna borde utvidgas också till föräldrar med yngre barn.
 - Gruppen funderade hur svenskspråkigheten borde komma fram i utbildningen. Gruppen beslöt att utbildningarna borde ordnas också på svenska för den personal som arbetar med klienter. Utbildningen för ledningen kan ordnas enbart på finska.
 - Behovet av krisutbildnings lyftes fram som det viktigaste utbildningsinnehållet. Lärarnas VESO-dagar skall beaktas vid planeringen av utbildningen.
 → Styrgruppen överförde krisutbildningsfrågan till utvecklingsgruppen för psykosocial service för barn och unga. Styrgruppen konstaterade dock att för denna utbildning borde ordnas flera utbildningar om den förverkligas. Möjlighet till utbildning av utbildare? Målgruppen kunde bestå av t.ex. lärare, elevvård, barnskydd, familjearbete och småbarnsfostran.

→ Behovet av krisutbildning har lyfts fram också i MoNet-arbetsgrupperna i Lojo.

4. Aktuellt inom utbildningsstommen

Heidi Gerdt presenterade aktuellt inom utbildning samt framförde styrgruppen för kännedom utvecklingsgruppens för stärkande av strukturer över sektorgränserna behandling gällande den första utvecklingsgrenen.

Utvecklingsgruppens för stärkande av strukturer över sektorgränserna tankar om den första utbildningsgrenen:

- Utbildningsplanen klar för den första grenens del i början av augusti då kommunerna informeras om planen. Detta påverkar de kommunvisa utbildningsplanerna.
- Planen innehåller klara kvoter för kommun/utbildning, målgrupper och utbildningsinnehåll, eftersom kommunarbetsgrupperna ansvarar för att utbildningarna riktas ändamålsenligt i respektive kommun.
- Den första utbildningsgrenens andra linje skall ordnas som processutbildning i sin helhet, vilket anses ge största nytta.
- Skolornas arbets- och semestertider skall beaktas vid utbildningsplaneringen.
- Mellanseminariet är ingen utbildningsdag utan projektet bearbetas under dagen.
- Kommunledningen behöver stöd för de stora ändringarna i kommunerna
- Den första utbildningsgrenen förverkligas i oktober/08 – maj/09.

→ Styrgruppen var av samma åsikt med utvecklingsgruppen och godkände förslaget. Heidi Gerdt för utbildningsplanen vidare utgående ifrån förslaget. (Utbildningsplanen med tidtabell för den första utbildningsgrenens del skickas till kommunerna i början av augusti.)

5. Precisering av projektets vision

Marianna Kokko preciserade projektets vision så att den riktar sig till projekttiden och fick följande kommentarer:

- Ordet verksamhetskultur är tilltalande. Utvecklingen riktas då till samarbetets gränssnittsområden.
- Visionen skall uttryckas mera på visionspråk → mera dynamisk form.

Den preciserade visionsmodellen infogas i projektets verksamhetsplan.

6. Metodval för höstens möten

Styrgruppen kan använda sig av workshop-metoden förutom traditionell mötesteknik vid höstens möten.

7. Genomgång av föregående självvärdering och ifyllande av ny självvärdering

- Petteri Heino presenterade slutsatser gällande styrgruppens föregående självvärdering (14.4.08).
- Styrgruppsmedlemmarna och projektarbetarna fyllde i självvärderingsblanketten.

Heidi Gerdt
specialplanerare

Distribution
Styrgruppens medlemmar
För kännedom till styrgruppens ersättare