

PM

UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – STYRGRUPPENS MÖTE

Tid: Måndag 29.9.2008 kl. 12.30 - 15.15

Plats: Stadshuset i Lojo, Monkola,
stadsstyrelsens mötesrum

Närvarande:

Pekkarinen-Keto Sirkku	Kyrkslätt	ordförande
Gustafsson Kirsi	Vichtis	
Heino Petteri	Socialkompetens	
Karvonen Tuija	Mäntsälä	
Kuusimurto Merja	Lojo	
Ostrow Janna	Sjundeå	
Rotola - Pukkila Mika	Kervo	ersättare
Ruuskanen Katja	Ingå	
Wikström Märta	Ekenäs / representerar Raseborg	
Kokko Marianna	ARVO-projektet	sekreterare

Frånvarande:

Gerdt Heidi	ARVO-projektet
Laiho Olli	Nurmijärvi
Kauppinen Eeva	Hyvinge
Leino Heli	Kervo
Lundqvist Veronica	Kyrkslätt
Mattila Marketta	Tusby
Varis Mirja	Träskända

Ärenden:

1. Öppnande av mötet

Ordförande Sirkku Pekkarinen-Keto öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Under presentationen konstaterades att många kommuner genomgår organisationsändringar som bäst.

2. Hur projektet framskrider

- **Precisering av projektets mål**

Marianna Kokko presenterade preciseringen av projektets mål med hjälp av ett schema (slutdelen av bilaga 1).

Projektets mål konstaterades vara aktuella. Kommunernas behov ska granskas kommunvis med tanke på mål och utvecklingsarbete. I och med kommunarbetsgruppernas regelbundna och aktiva arbete kan respektive kommun delta i verksamheten på ett mångsidigt sätt enligt projektets mål eller begränsa deltagandet enligt sina behov.

- **Utvecklingsgruppernas arbete**

Marianna Kokko presenterade hur utvecklingsgruppernas arbete har framskridit (bilaga 1).

- **Hälsningar från ledningsgruppens möte** (bilaga 1)

Projektet presenteras med en PowerPoint-presentation på projektets webbsida.

3. Genom vilka metoder prioriteras utvecklingsverksamheten i kommunerna

Marianna Kokko inledde grupparbetet genom att berätta om hur utvecklingsverksamheten bildat nätverk enligt projektplanen. I nätverket deltar förutom kommunerna utvecklingsenheten med koordineringsansvar gällande utvecklingsarbetet och andra samarbetsaktörer. Nätverk bildas enligt projektets innehållsliga mål (7) samt kommunernas utvecklingsbehov.

Nätverksbildningens fördelar och utmaningar behandlades med hjälp av grupparbete genom frågor och svar (se bilaga 2). Grupparbetet resulterade i följande gällande bildning av nätverk inom utvecklingsarbetet i ARVO-projektet:

1) **UTGÅNGSPUNKTEN FÖR BILDNING AV NÄTVERK UTGÖRS AV KOMMUNENS OCH PERSONALENS ENGAGEMANG**

Hur märks kommunens engagemang i utvecklingsarbetet som bildar nätverk?

Att engagera sig i utvecklingsarbetet enligt kommunarbetsgruppens beslut är av största vikt. Väsentligt är förmedling av information samt kommunarbetsgruppens och personalens deltagande. Utmaningar i anslutning till personalbyten ska beaktas.

Räcker de enskilda anställdas tid?

Vid sidan om prioriteringen av utvecklingsarbetet ska kommunarbetsgruppen definiera de resurser som personalen behöver för utvecklingsarbetet.

Blir kommunen utanför de utvecklingsmål som kommunen inte väljer?

Alla ska ha tillgång till resultat och material som produceras enligt projektets mål (bl.a. genom slutseminariet och Internet). Ärendena ska granskas enligt målen och behoven för att få den bästa möjliga nyttan av projektet.

Hur påverkar kommunernas storlek nätverkets verksamhet?

I de större kommunerna finns det mera aktörer, vilket å sin sida förutsätter mera koordinering.

2) BILDNING AV NÄTVERK SOM REGIONAL RESURS

Hur beaktas målens enhetlighet regionalt?

Västra och mellersta Nyland utgör en stark region, som det lönar sig att hålla fast vid också i fortsättningen. Om målens regionala enhetlighet fås noggrannare information när alla kommunerna meddelar om sitt engagemang i målen. Närliggande kommuner väljer nödvändigtvis inte likadana utvecklingsmål. Val enligt respektive kommuns egna behov motiverar bättre till utvecklingsarbete.

Ska man samlas till träffar genom bildning av nätverk?

Bildning av nätverk fungerar som en inledande kraft, kontinuitet enligt kommunernas behov, kommunerna svarar för förverkligandet.

Kan kommunpartnerskap föras vidare med hjälp av bildning av nätverk?

Genom bildning av nätverk kan hittas kommuner med likadana mål.

3) UTVECKLINGSVERSAMHET UNDER EN TID AV ÄNDRINGAR

Hur påverkar organisationsändringarna (bl.a. samarbetsområdenas verkningar på de anställdas ställning) utvecklingsarbetet?

Vid bildande av nätverk ska beaktas att kommunala organisationsändringar med anslutande ändringar tar mycket krafter. Överlappande projekt ska beaktas och koordineras väl på den administrativa nivån.

Kan vi planera nästa år när ändringar pågår för fullt?

Nästa år och framtiden kan planeras preliminärt och det ska också göras för att stöda välfärden i barndomen.

4) ATT INPRÄGLA BILDNING AV NÄTVERK

Varför är kommunerna så blyga för att föra fram god praxis och hur kan god praxis utnyttjas mera?

Svårigheten i att dela med sig av god praxis ligger i att dokumentera den. Genom utvecklingsenheten kan förmedlas god praxis och utnyttjas verksamhetsmodeller bl.a. genom att utveckla bra redskap och kanaler för att dela ut information.

Kan nätverk bildas med hjälp av Internet?

I fortsättningen ska Internet användas som ett medel i det regionala utvecklingsarbetet. Arbete via Internet är bra med tanke på resurser.

Hinner vi skapa nätverk under detta projekt (fram till hösten 2009)?

Bildningen av nätverk inleds under nästa år och kontinuiteten och förankringen kan garanteras i och med fortsatt finansiering.

4. Aktuellt inom utbildningsplanen

Marianna Kokko presenterade situationen gällande planeringen av utbildning inom projektet enligt följande: :

Utbildningarna riktade till den högsta och mellersta ledningen i kommunerna (utbildningsgren I) har inletts ifråga om utbildningslinje 1. Utbildningslinje 2 som är avsedd för förmän startar i oktober i både västra och mellersta Nyland. Kommunernas ska så fort som möjligt meddela deltagarnas personuppgifter enligt kommunkvoterna till Heidi Gerdt, heidi.gerdt@sosiaalitalito.fi.

Man kan anmäla sig till utbildningslinje 2 fast man inte kan delta alla dagar under utbildningsprocessen (se slutdelen av bilaga 1).

Planeringen av innehållsliga utbildningar (utbildningsgren II) är i gång i fråga om följande utbildningar:

- A. Utbildning gällande sekretessreglernas utmaningar för förmän och personal
- B. Mötande av barn, unga och familjer i olika kriser inom basservice (utbildarutbildning)
- C. Mångprofessionellt tänkande gällande partnerskap i fostran - utbildningseftermiddagar
- D. Utbildning för ledare för grupper med människor i likadana situationer

Kommunerna meddelas om utbildningarna och tidpunkterna gällande utbildningsgren II så fort som möjligt.

5. Ifyllande av självvärderingsblankett

Styrgruppens medlemmar fyllde i självvärderingsblanketten.

6. Övriga ärenden

Styrgruppens följande möte måndag 27.10.2008 kl. 12.30 – 15.30 i Nurmijärvi.

Bilaga 1 Sammanfattning om hur projektet framskrider / uppdaterad 30.9.2008

Bilaga 2 Inledning till grupparbete gällande planeringen av utvecklingsenheternas nätverksmodell

Distribution

Styrgruppens medlemmar

För kännedom till styrgruppens ersättare

Projektets webbsida: http://www.sosiaalitalito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp