

PM

UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – LEDNINGS- OCH STYRGRUPPENS GEMENSAMMA MÖTE

Tid: Onsdag 29.4.2009 kl. 13 – 15.30

Plats: Järvenpää-talo, Venny -kabinett
Hallintokatu 4
Träskända

Närvarande ledningsgruppens medlemmar:

Jouko Ranta, social- och hälsovård/avdelningschef, Träskända
Merja Etholén-Rönnberg, socialservicechef, Kyrkslätt
Mervi Herola, chef för familje- och socialservice, Nurmijärvi
Päivi Klami, utvecklingschef, Tusby
Kirsti Lehikoinen, chef för småbarnsfostran, Vichtis
Birgitta Mannström, dagvårdsledare, Ingå
Anneli Rautiainen, dagvårdschef, Kervo
Merja Salmi, verkställande direktör, Sjundeå
Hilkka Toiviainen, dagvårdschef, Hyvinge
Göthe Österberg, planerare, Raseborg

ordförande

Närvarande styrgruppens medlemmar:

Laiho Olli, koordinator för nätverksarbete, Nurmijärvi
Pekkarinen-Keto Sirkku, chef för socialarbete, Kyrkslätt
Heino Petteri, utvecklingschef, Socialkompetens
Kuusimurto Merja, chef för småbarnsfostran, Lojo
Ostrow Janna, familjeledare, Sjundeå/LOST
Ruuskanen Katja, familjearbetare vid rådgivning, Ingå/LOST
Pölkki Taija, ledare för småbarnsfostran, Träskända

Övriga närvarande:

Heidi Gerdt, specialplanerare, ARVO-projektet
Hanna Lehtinen, skolpsykolog, Vichtis/Karviainen/representant för temaverkstad
Anna-Liisa Vainio, distriktschef/småbarnsfostran, Träskända/representant för temaverkstad
Marianna Kokko, projektkoordinator, ARVO-projektet

sekreterare

Ärenden:

1. Öppnande av mötet

Ordförande Jouko Ranta öppnade mötet och önskade medlemmarna i lednings- och styrgruppen för ARVO-projektet välkomna till det gemensamma mötet.

2. Utvecklingsarbetets resultat, produktion och kontinuitet

Marianna Kokko inledde med att presentera hur utvecklingsarbetet framskridit samt hur projektets mål preciserats (se bilaga 1: schema över hur målen preciserats). Utvecklingsarbetets innehåll har preciserats enligt följande under våren 2009: temaverkstädernas arbete, organisering av utbildningshelheter som baserar sig på innehållsliga behov samt säkerställande och stärkande av utvecklingsarbetets kontinuitet.

● Förebyggande barnskydd inom basservice – temaverkstad

Temaverkstadens viktigaste mål är att stöda utarbetandet av de kommun- och regionspecifika välfärdsplanerna för barn och unga. Arbetsgruppen har fått stöd genom presentationer av god praktik inom förebyggande arbete i samband med arbetsgruppens möten samt genom konkretiseringen av definitionen. Arbetet verkställs genom att ordna regionala forum för informationsutbyte med verkställande och uppföljning av välfärdsplanerna som teman. Som sakkunnig fungerar Sirkka Rousu från Kommunförbundet.

Mellersta Nyland (Kervo, Nurmijärvi, Tusby och Träskända deltar)

→ 22.9.2009 Loma- ja kurssikeskus Onnela, Tusby

Västra Nyland (alla kommunerna i västra Nyland och Hiisi-regionen deltar)

→ 24.9.2009 huvudbiblioteket i Lojo

Målgruppen utgörs av medlemmarna i de arbetsgrupper som svarar för verkställigheten och utvärderingen av välfärdsplanerna i kommunerna/samkommunerna, ledande kommunala tjänstemän, representanter för olika verksamhetsområden samt förtroendevalda. Inbjudan skickas till kommunarbetsgruppernas medlemmar i maj 2009. Medlemmarna ska förmedla inbjudan vidare till de personer som motsvarar målgruppen.

Merja Salmi berättade att den regionala delen av välfärdsplanen för barn och unga färdigställs inom kort inom Socialkompetens. I den regionala delen har samlats information om den nuvarande situationen gällande utarbetandet av välfärdsplanerna.

● Utvecklande av öppna verksamhetsmodeller / modeller med låg tröskel – temaverkstad

Temaverkstadens representant Hanna Lehtinen berättade om temaverkstadens mål och verksamhet.

Temaverkstaden har bekantat sig med olika verksamhetsmodeller med låg tröskel i kommunerna i samband med sina möten. Utvecklingsarbetet i sig har inte framskridit snabbt, utan temaverkstaden har koncentrerat sig på att definiera begreppet öppna verksamhetsmodeller/modeller med låg tröskel samt på en regional kartläggning av befintliga verksamhetsmodeller genom läroanstaltssamarbete under våren 2009. Någon egentlig analytisk diskussion gällande utvecklande av nya verksamhetsmodeller har hittills inte förts, men i och med kartläggningen och de utvecklingsidéer som den ger upphov till möjliggörs diskussionen bättre. Definitionen av begreppet som arbetsgruppen arbetat fram ska utnyttjas i kommunerna (se bilaga 1: Definition av öppna verksamhetsmodeller / modeller med låg tröskel).

I samband med utvärderingen bland temaverkstadens medlemmar har framkommit följande:

- Informationen från arbetsgruppsmedlem till kommunarbetsgrupp utgör en kontinuerlig utmaning.
- Arbetsgruppen har haft stor fördel av mångprofessionaliteten.
- Genom arbetet har producerats rikligt med ny information för att utnyttjas i kommunerna.
- Verksamhetsmodellerna ska utvecklas i samarbete med närområdet/närkommuner i fortsättningen.

● **Stärkande av mångprofessionell fostringsgemenskap – temaverkstad**

Temaverkstadens representant Anna-Liisa Vainio berättade om temaverkstadens mål och verksamhet.

Utvecklingsgruppen som föregick temaverkstadens (hösten 2008) var en grupp som diskuterade och arbetade länge med definitionen på begreppet mångprofessionell fostringsgemenskap (se bilaga 1: Definitionen på mångprofessionell fostringsgemenskap). I västra och mellersta Nyland ordnades totalt fem utbildningar i januari-februari 2009 med temat inledning i mångprofessionell fostringsgemenskap.

Temaverkstaden som samlats under våren 2009 har som mål att sprida ut god praktik genom att ordna en workshop med namn *Hyvät käytännöt moniammatilliseen kasvatuskumppanuuteen* 1.9.2009 i Träskända. Arbetsgruppen har planerat workshopdagen under våren så att de som deltar från kommunerna får konkret information om god praktik samt om utvecklandet av god praktik i den egna kommunen. Inbjudan till workshopdagen skickas till kommunarbetsgruppernas medlemmar i maj 2009. Medlemmarna ska ge inbjudan vidare till de personer som motsvarar målgruppen.

Arbetsgruppens andra mål är att inleda kommunspecifikt utvecklingsarbete ifråga om mångprofessionell fostringsgemenskap i samarbete med Institutet för hälsa och välfärd. Per 29.4.2009 har Nurmijärvi, Mäntsälä och Sjundeå meddelat om deltagande i det kommunspecifika utvecklingsarbetet. Träskända överväger sitt deltagande.

I samband med utvärderingen bland temaverkstadens medlemmar har framkommit följande:

- Arbetsgruppens arbete har gett god stöd för projektets helhetsmål.
- Gruppens arbete har präglats av diskussion.
- Arbetet genom arbetsgrupper har resulterat i gott informationsutbyte.

→ Temaverkstadens representanter konstaterade enhälligt att det väsentligt att förmän deltar i arbetet för att kunna reservera tillräckliga resurser för personalens utvecklingsarbete.

● **Utbildningshelhet – stärkande av kompetens**

Heidi Gerdt presenterade detaljerat hur projektets utbildningshelhet framskridt samt antalet deltagare i utbildningarna. I fråga om innehållslig utbildning togs upp följande utgående ifrån presentationen:

- Deltagandet i föreläsningarna gällande sekretessplikten har varit aktivt och responsen positiv. Per 29.4 har ca 360 personer deltagit.
 - I krisutbildarutbildningen deltar 20 personer. Sista utbildningsdag är 22.9.2009.
 - I gruppleदारutbildningen deltar 18 personer i mellersta Nyland (sista utbildningsdag 7.5.2009) och 15 personer i västra Nyland (sista utbildningsdag 14.5.2009).
 - Deltagandet i föreläsningarna gällande inledning i mångprofessionell fostringsgemenskap har varit aktivt och responsen har varit till största delen positiv. I utbildningen har deltagit totalt 306 personer.
- Som ett sammandrag kan konstateras att de anställda har deltagit aktivt i utbildningarna.

Ifråga om ledarutbildningarna togs upp följande:

- Responsen gällande utbildningsprocessen Mångprofessionellt samarbete och ledarskap på flera olika sektorer (med förmän som målgrupp) har varit både positiv och kritisk.
- Utbildningsprocessen gällande utvecklande och ledande av strukturer över sektorgränserna (med högsta och mellersta ledningen som målgrupp) inleddes 13.8.2008 (ingen skriftlig respons). Responsen från utbildningen 20.1.2009 var både positiv och kritisk. Responsen från utbildningsdagen 21.4.2009 var mycket positiv, men antalet deltagare var mycket lågt.

→ Som ett sammandrag kan konstateras att deltagaraktiviteten i utbildningar på förmansnivå har varit varierande, ibland t.o.m. svag.

På basis av diskussionen gällande ledarutbildning beslöts att den planerade utbildningsdagen förverkligas planenligt 7.9.2009 (med Kirsimarja Blomqvist som utbildare). Eftersom utbildningarna har fått få deltagare, är det nödvändigt med anmälningar. En påminnelse gällande utbildningen skickas i maj 2009 och inbjudan ca två veckor före utbildningsdagen. Anmälan till Heidi Gerdt (heidi.gerdt@sosiaalitaio.fi).

● **Substansernas kontinuitet i kommunerna och i det regionala samarbetet**

Temaverkstädernas arbete och utbildningarna har lyft upp följande synvinklar med tanke på kontinuiteten i utvecklingsarbetets substanser:

- **Mångprofessionellt utvecklingsarbete** som utgångspunkt – alla sektorer ska delta
- **Spridning av god praktik** inom förebyggande barnskydd samt **stöd för att ändra kommunala strukturer för att stärka förebyggande barnskydd**
- **Att finna en gemensam riktning för utvecklingsarbetet** bl.a. på basis av kartläggningen gällande verksamhetsmodeller med låg tröskel
- **Att stöda kommunspecifikt utvecklingsarbete** (bl.a. mångprofessionell fostringsgemenskap)
- **Att stärka viljan till delaktighet** och nya tänkesätt
- **Att sprida och utnyttja personalens kompetens** (krisutbildarutbildare & gruppledare)

Vid mötet diskuterades speciellt hur kompetensen hos de personer som examineras som krisutbildningsutbildare ska utnyttjas i det regionala samarbetet. De som deltagit i utbildningen har förbundit sig till utbildningsarbete i sin egen kommun eller närkommun. Om ett mera omfattande regionalt samarbete med beaktande av utbildarnas specialkompetensområden ska

diskuteras både med kommande utbildare och förmän för att dra riktlinjer för utnyttjande av krisutbildarnas kompetens i det regionala samarbetet.

Ifråga om utvecklingsarbetets kontinuitet ska beaktas också följande ifråga om avtal och beslut:

- Som en struktur för utvecklingsarbetet behövs en **regional arbetsmodell**, som stöder ”naturliga” samarbetsnätverk
 - Arbetsgrupperna ska stärkas med sådan substansspecifik sakkunskap som redan finns i kommunerna.
- **Stödande av strukturerna för utvecklingsarbetet i kommunerna:** Klar ansvarsfördelning i kommunerna, basstrukturen ska beskrivas, ansvarspersonernas uppgifter ska definieras i arbetsbeskrivningen
- Utvecklingsarbetets **många nivåer** ska beaktas – gemensamt utvecklingsarbete i närliggande kommuner ska stärkas för att möjliggöra att flera personer deltar i utvecklingsarbetet
- **Fortsatt samarbete med läroanstalter** inom utvecklingsnätverket LAPSEN ÄÄNI

3. Styrgruppens precisering gällande hur delaktigheten förverkligas i utvecklingsarbetet

Ledningsgruppen gav styrgruppen följande uppdrag vid sitt möte 12.12.2009:

Styrgruppen svarar för att delaktigheten av barn, unga och barnfamiljer förverkligas i den innehållsliga utvecklingsverksamheten.

Olli Laiho presenterade styrgruppens definition gällande uppföljningen av hur delaktigheten förverkligas hos barn, unga och barnfamiljer.

Styrgruppen konkretiserade uppdraget enligt följande vid sitt möte 9.3.2009:

Utvecklingsarbetet skapar förutsättningar för att stärka arbetssätt som möjliggör delaktighet inom service för barn, unga och barnfamiljer.

Utvecklingsarbetet kan granskas inom ARVO-projektet t.ex. genom

- ARVO-projektets teman
- arbetsgruppernas arbete
- utbildningar.

Förverkligandet av delaktighet inom utvecklingsarbete ska granskas som en del av helhetsutvärderingen.

4. Projektets ekonomi

Projektets budget är totalt 440 145 €, av vilket statsbidraget utgör 300 000 € (68 %) och kommunernas andel 140 145 € (32 %).

Statsbidragsandelen avslutas exakt i slutet av oktober. Ansamlingen av kommunandelarna utgör en utmaning för ekonomin. Till ekonomiansvariga i kommunerna skickas under april- maj noggranna kommunspecifika uppgifter om hur kommunandelen har ansamlats samt om projektdeltagarna. Om kommunandelen inte uppfylls i sin helhet, fakturerar den administrativa kommunen projektkommunerna.

5. Hur utvärderingen genomförs

Projektet utvärderas enligt utvärderingsplanen. I samband med utvärderingen granskas följande:

- Självutvärdering
- Utvärdering av verksamhetsförutsättningarna som säkrar utvecklingsverksamhetens kontinuitet
- Utvärdering gällande stärkande och ökande av personalens kompetens
- Utvärdering av projektets verkningar på kommunala strukturer och utvecklande av service

Kommunarbetsgrupperna skickades en utvärderingsenkät med sex teman i samband med brevet till kommunarbetsgrupperna 23.4.2009. Utvärderingen ska göras i samband med kommunarbetsgruppens gemensamma diskussion så att den mångprofessionella synvinkeln garanteras i utvärderingen. Utvärderingsenkäten med svar ska returneras senast 17.6.2009 till Marianna Kokko, marianna.kokko@sosiaalitalo.fi.

Av utvärderingen görs en sammanfattning i vilken granskas utvecklingsarbetsprocessen och dess innehåll samt utvecklingsarbetets ledning och administration. Lednings- och utvärderingsgruppen producerar sina slutsatser på basis av utvärderingsmaterialet vid sitt möte 17.9.2009.

I utvärderingsmötet ingår också en tolkning av en utomstående utvärderare förutom projektets aktörer och deltagare. Till utvärderingsmötet kallas en utomstående sakkunnig inom utvärdering, som har ett objektivt förhållningssätt till utvärderingen av utvecklingsarbetet.

Fotnot: Med SOCCA, kompetenscentret inom det sociala området inom huvudstadsregionen har preliminärt överenskommits om samarbete ifråga om en utomstående utvärderare.

6. Aktuellt inom utvecklingsprogrammet LAPSEN ÄÄNI samt startandet av utvecklingsnätverket i västra och mellersta Nyland

Merja Salmi presenterade utvecklingsprogrammet LAPSEN ÄÄNI samt hur utvecklingsnätverket LAPSEN ÄÄNI framskrider i västra och mellersta Nyland (se bilaga 2).

7. Övriga ärenden

• Följande möten

Ledningsgruppen och styrgruppen sammanträder tillsammans under slutet av projektiden.

11.6.2009 kl. 13 – 16 Kyrkslätt

(tema från ARVO till LAPSEN ÄÄNI)

17.9.2009 kl. 9.30 – 12 i Träskända

(med utvärdering som tema)

15.10.2009 kl. 13 – 15 i Träskända

(projektets slutrapport som tema – materialet skickas en vecka före mötet)

Följande styrgruppsmöten inhiberas:
18.5.2009 kl. 12.30 – 15.30 Vichtis
8.6.2009 klo.12.30 – 15.30 Kyrkslätt

Distribution: Ledningsgruppens medlemmar
 Styrgruppens medlemmar
 Ledningsgruppens och styrgruppens ersättare för kännedom
 Projektets webbplats
 http://www.sosiaalitalito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp