

PM

UTVECKLINGSGRUPPEN FÖR UTREDANDE AV VERKSAMHETSFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR PERMANENT UTVECKLINGSENHET

Tid: Måndag 24.11.2008 kl. 9.20 – 10.50

Plats: Stadshuset i Hyvinge
3 vån., mötesrum 4

Närvarande:

Satu Karppanen, chef för servicelinjen för barn och unga, Karviainen (Vichtis) ordförande
Simo Varjonen, ungdomschef, Hyvinge
Kirsi Viitaila, projektchef, uppfostran och utbildning, Kervo
Marianna Kokko, projektkoordinator, ARVO-projektet sekreterare

Frånvarande:

Hilkka Ahosniemi, socialdirektör, Mäntsälä
Merja Etholén-Rönnberg, socialservicechef, Kyrkslätt
Heidi Gerdt, specialplanerare, ARVO-projektet
Mervi Herola, chef för familje- och socialservice, Nurmijärvi
Eeva Huikko, överläkare, Tusby
Katri Kalske, bildningschef, Sjundea
Hellevi Norema, ekonomichef, Tusby
Jouko Ranta, avdelningschef, Träskända
Merja Salmi, verkställande direktör, Socialkompetens Ab
Göthe Österberg, socialdirektör, Karis / representerar Raseborg

Ärenden:

1. Öppnande av mötet

2. Aktuella ärenden

- **Kaste-programmet, aktuellt-brevet 10.11.2008** (se bilaga 1)

Ifråga om aktuellt-brevet konstaterades att för temaområdet gällande barn, unga och familjer har startats tre stora projekt och att målet är ett starta motsvarande projekt i mellersta och södra Finland. Efter föregående ansökningsrunda förblev 11,9 miljoner euro ofördelat och summan kan fördelas i samband med följande ansökningsrunda.

I brevet ges tydliga anvisningar gällande kriterierna för beviljande av projektbidrag. Anvisningarna ska beaktas i projektplaneringen gällande södra Finland. Planen ska vara klar, en helhet med en röd tråd.

- **Det gemensamma LAPSEN ÄÄNI –projektutkastet för södra Finland**

Marianna Kokko presenterade diaserien som utarbetats av Eija Bergman (se bilaga 2). Diaserien har presenterats för Kaste-regionledningsgruppen vid mötet 21.11.2008.

- **KASTE-regionledningsgruppens för södra Finland hälsningar från mötet 21.11.2008**

Regionledningsgruppen har tagit ställning till bl.a. följande ärenden gällande södra Finlands ansökan vid sitt möte 21.11.2008:

- Helheten ska göras klarare – ”den röda tråden” ska tas fram.
- Mätning av främjande av välfärd – indikatorerna ska utvecklas.
- Klartext om vad som ändras – konkreta resultat.
- Stärkande av personalens kompetens ska lyftas fram mera: stärkande av en ny arbetsorientering och kompetens.
- Skolornas och småbarnsfostrans roll ska vara viktigare – stärkande av basservice.

3. LAPSEN ÄÄNI -projektplanen för västra och mellersta Nyland 2009 – 2013

- **Utvecklingsnätverk och regionala pilotprojekt**

- I den regionala planen organiseras utvecklingsarbetet via utvecklingsnätverket och pilotprojekten. Kommun- och regionvisa pilotprojekt inleder helheter enligt utvecklingsteman. Resultaten och den god praktiken från dessa utnyttjas regionalt koordinerat av utvecklingsnätverket.
- Det regionala utvecklingsnätverket i västra och mellersta Nyland administreras och styrs av Socialkompetens – kompetenscentret inom det sociala området i västra och mellersta Nyland. Utvecklingsnätverkets arbete styrs av en regional styrgrupp.
- Kommunernas deltagande i utvecklingsnätverkets verksamhet från november 2009 och i pilotprojekten (från och med 1.3.2009) ska finnas som myndighetsbeslut under de närmaste veckorna. Merja Salmi skickar ett brev gällande deltagandet till kommunerna i den närmaste framtiden. Ett nämndbeslut gällande deltagande ska finnas till hands senast 15.2.2009 för att bifogas till projektplanen gällande södra Finland.

Överenskomms att Simo Varjonen och Kirsi Viitaila producerar till planen text gällande utvecklingsverksamheten inom utbildnings- och ungdomsväsendet så att strävan till omfattande koordinering och samarbete inom regional utvecklingsverksamhet med redan befintligt utvecklingsarbete framstår bättre.

Gruppen diskuterade bildningsväsendets roll i utvecklingsarbetet. Bildnings-/utbildningsväsendets roll ska stärkas i planen ytterligare.

Gruppen funderade också kommunernas ringa möjligheter och vetskap om att ta fasta på den möjlighet till utvecklingsarbete som KASTE-programmet för med sig. Konstaterades att den strama tidtabellen och halvfärdiga beredningen av ärenden har försvårat informationen och möjligheten att reagera i situationen. För västra och mellersta Nylands del har

utvecklingsnätverkets ärenden dock kunnat bearbetas från maj 2008 vilket är bra jämfört med situationen på andra områden.

- **Finansiering och totalbudget**

Ifråga om planen gällande västra och mellersta Nyland preciseras finansieringen och totalbudgeten ytterligare.

För utvecklingsnätverkets del svarar Socialkompetens Ab delvis för kommunandelen. Kommunernas betalningsandel blir enligt preliminära uträkningar 1000 – 2500 € / år under åren 2010 och 2011 beroende på kommunens storlek. Merja Salmi skickar kommunernas kontaktpersoner inom en snar framtid exaktare uppgifter gällande kommunandelarna samt deltagande i utvecklingsnätverket.

För pilotprojektens del svarar deltagarkommunerna för kommunandelen.

- **Deltagarkommuner, regionalitet**

Målet är att alla kommunerna i västra och mellersta Nyland (17) deltar i utvecklingsnätverket för LAPSEN ÄÄNI i västra och mellersta Nyland under åren 2009 – 2011.

Kommunerna som inleder pilotverksamhet förutsätts delta också i utvecklingsnätverkets verksamhet.

- **Antalet personal och kompetens**

För utvecklingsnätverkets verksamhet anställs två personer (utvecklingskoordinator och planerare) som arbetar i Socialkompetens utrymmen.

Antalet personal som anställs till pilotprojekten är 13,5 enligt uppgifter som uppdaterats 24.11.2008.

- **Kommunikation**

För projektet LAPSEN ÄÄNI -i södra Finland har preliminärt planerats en gemensam webbplats.

- **Risker och riskhantering**

Utvecklingsgruppens medlemmar lyfte fram följande risker eller frågor gällande riskhantering gällande planeringen och förverkligandet av LAPSEN ÄÄNI -utvecklingsverksamheten:

- Pilotprojekten ingår inte i helheten, vilket motsvarar inte finansieringsvillkoren. Resultaten och den goda praktiken från pilotprojektens utvecklingsverksamhet ska spridas regionalt så att kommunerna har kännedom om dem och kan utnyttja dem.
- Det är en utmaning att få personal för pilotverksamheten enligt planerna.
- Utvecklingsverksamhetens omfattning och splittring skapar hela tiden tryck gällande information inom kommunerna och personalens deltagande i utvecklingsverksamheten. Kommunerna ska noga överväga att utnyttja utvecklingsverksamheten som en del av den kommunala verksamheten.
- Arbetstidsresurserna är en utmaning både ifråga om ledning och anställda.

- Kommunledningens / de ledande tjänstemännens / beslutsfattarnas engagemang.

4. Övriga ärenden

De närvarande medlemmarna **beslöt inhibera gruppens sista möte som enligt planerna skulle hållas 2.12.2008 kl. 9 – 11**, eftersom det inte är möjligt att producera tillräckligt preciserad information om planeringen av projektet LAPSEN ÄÄNI.

Mötet 24.11.2008 var således utvecklingsgruppens sista möte. I fortsättningen skickar Marianna Kokko utvecklingsgruppens medlemmar uppdaterad information om planeringsarbetet. Önskemålet är att gruppens medlemmar kommenterar informationen genom e-post.

Liitteet:

- 1) Kaste-ohjelman ajankohtaiskirje liitteineen 10.11.2008
- 2) Etelä-Suomen LAPSEN ÄÄNI – esitys (21.11.2008/ Eija Bergman)