

## PM

### UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – STYRGRUPPENS MÖTE

**Tid:** Måndag 12.5.2008 kl. 12.30 - 15.30

**Plats:** Mäntsälän kunnantalo  
Heikinkuja 4

#### **Närvarande:**

Laiho Olli	Nurmijärvi	ordförande
Gustafsson Kirsi	Vichtis	
Karvonen Tuija	Mäntsälä	
Kauppinen Eeva	Hyvinge	
Kokko Marianna	Lapsuuden arvokas arki- ARVO	
Kuusimurto Merja	Lojo	
Leino Heli	Kervo	
Ostrow Janna	Sjundeå	
Heidi Gerdt	Lapsuuden arvokas arki- ARVO	sekreterare

#### **Frånvarande:**

Backman Ulla	Karis	
Heino Petteri	Socialkompetens	
Kainulainen Jenni	Ingå	
Lundqvist Veronica	Kyrkslätt	
Mattila Marketta	Tusby	
Mäntyvaara Vuokko	Träskända	
Pekkarinen-Keto Sirkku	Kyrkslätt	viceordförande
Vuorinen Maarit	Pojo	

## Ärenden:

### 1. Öppnande av mötet

- Ordförande Olli Laiho öppnade mötet.

### 2. Teman vid föregående möte

- Ordförande Olli Laiho gick igenom teman för föregående möte (14.4.2008).
- Kort presentationsrunda.

### 3. Precisering av styrgruppens arbete

Marianna Kokko öppnade diskussionen om preciseringen av styrgruppens arbete och berättade att ARVO-projektets brev till kommunarbetsgrupperna (2/2008) ber kommunarbetsgrupperna diskutera beslutanderätten hos styrgruppens medlemmar i förhållande till den övriga mångprofessionella skaran av aktörer som är involverade i projektet i kommunen. Styrgruppen diskuterade ärendet enligt följande:

- Styrgruppen beslutar om projektets innehåll och det är oroväckande att det finns så få medlemmar på plats.
- Man förbinder sig till projektet och det är bra att vara medveten om att medlemskapet också innebär arbete.
- Ersättaren skall också anteckna mötestiden i sin kalender så att t.ex. personal som arbetar med klienter kan delta i möten. Projektarbetarna kunde påminna kommunerna om ersättarnas betydelse (sekreterarens anmärkning: detta tas upp i följande brev till kommunarbetsgrupperna, 3/2008.)
- Tjänstebeteckningen är inte avgörande för arbetet i styrgruppen. Det är viktigt att stärka ersättarnas roll.
- Det är bra att behandla styrgruppens föredragningslista i den egna kommunarbetsgruppen före mötet, om möjligt.
- Ledningsgruppen ger riktlinjer för styrgruppens arbete ifråga om målen.
- Det är bra med denna diskussion.

Därtill konstaterades att:

→ Styrgruppsmedlemmen representerar sin kommun med beslutanderätt i ärenden gällande ARVO-projektet.

→ Styrgruppen är alltid beslutsför (oberoende av antalet närvarande).

### 4. ARVO-projektets utbildningshelhet

Heidi Gerdt presenterade 1) ARVO-projektets utbildningsplan med en utbildningsstomme 2) samt den första utbildningsdagen som ordnas 12.6.2008.

1) Styrgruppen godkände ARVO-projektets utbildningsplan som uppdateras kontinuerligt.

- Ifråga om den första utbildningsgrenen ansåg styrgruppen att fyra (4) dagar/per utbildningslinje är lämpligt. Den första utbildningsgrenen omfattar alltså åtta (8) utbildningsdagar.
- Styrgruppen ansåg att den första utbildningsgrenen skall förverkligas genom processutbildning. Också starka föreläsningar som grund för processerna ansågs nödvändiga.
- Utbildningen för den andra utbildningsgrenen preciseras efter att utvecklingsgrupperna har sammanträtt och definierat sina mål.
- Också den andra utbildningsgrenen förverkligas genom processutbildning.
- Utbildningsprocesserna är bindande.
- Planen kan kommenteras till: heidi.gerdt@sosiaalitaito.fi

2) ARVO-projektets första utbildningsdag ordnas enligt följande:

TEMA:

LEDNING AV MÅNGPROFESSIONELT SAMARBETE

TID:

Torsdag 12.6.2008

Kl. 10 -15.30

PLATS:

Järvenpää-talo, Juhani Aho sali

Hallintokatu 4, Järvenpää

UTBILDARE:

Ulla Piekkari, KM, TO, TRO

PRO koulutus ja konsultointi Oy

MÅLGRUPP:

Högsta och mellersta ledningen som svarar för välfärd i barndomen i projektkommunerna.

KVOT/KOMMUN

Ingen kvot. Deltagande enligt anmälningar.

INNEHÅLL:

Möjligheterna av ett nytt samarbete samt ledarskap i en utvecklingsprocess över sektorgränserna enligt målen för ARVO-projektet.

**Inbjudan till utbildningsdagen skickas vecka 20.**

Inbjudan skickas till kommunarbetsgrupperna.

## 5. Hälsningar från den svenskspråkiga utvecklingsgruppen och utvecklingsgruppen som utreder verksamhetsförutsättningarna för en permanent utvecklingsenhet för välfärd i barndomen

Marianna Kokko återgav Veronica Lundqvists hälsningar från den svenskspråkiga utvecklingsgruppen:

- Huvudteman vid mötet 17.4.2008:
  - Tyngdpunkten skall vara i förebyggande arbete i all service för barn och unga – det viktigaste är att stöda föräldraskapet! (bl.a. samarbete med Folkhälsan).
  - Arbetsledning för lärare (hur bemöta föräldrarna och ta upp saker)
  - Hur bemöta ett barn i kris - utbildning
  - de som utfört primärt arbete skall ha beredskap att bemöta ett barn i kris.

Styrgruppen diskuterade den svenskspråkiga utvecklingsgruppens möte enligt följande:

- Projektarbetarna framför det föreslagna samarbetet med Folkhälsan som en idé för utvecklingsgruppen för delaktighet och partnerskap i fostran.
- Att kunna bemöta föräldrarna är viktigt och frågan skall föras vidare också på annat sätt än enbart genom arbetsledning. Arbetsledning skall behandlas som en helhet som beaktar hela projektområdet.

Marianna Kokkos hälsningar från utvecklingsgruppen som utreder verksamhetsförutsättningarna för en permanent utvecklingsenhet för välfärd i barndomen:

- Huvudteman vid mötet 6.5.2008:
  - Utvecklingsgruppen utarbetar ett förslag/en rapport om verksamhetsförutsättningarna före december 2008 → med i kommunernas ekonomiplaner för år 2010
  - Det är väsentligt att utreda den statliga finansieringen (KASTE-programmet) samt kommunernas engagemang i den permanenta utvecklingsenheten.
  - Utvecklande av kundservice genom nätverkssamarbete är en utgångspunkt för en permanent utvecklingsenhet.
  - Utvecklingsenheten som arbetar över sektorgränserna skall "säljas" väl till bildningsväsendet; social- och hälsovården och bildningsväsendet skall utveckla välfärd i barndomen hand i hand.
  - Utvecklingsgruppen fortsätter arbetet genom att konkretisera de nationella kriterierna för utvecklingsenheterna.

## 6. Precisering av projektets mål

Projektets mål preciserades i små grupper och samtidigt söktes svar på följande frågor:

### Mål 2.

#### Att förenhetliga och utveckla innehåll och verksamhetsätt

- De olika aktörerna och specialisterna skall engageras till samarbete.

1. Vilka innehåll skall förenhetligas och utvecklas mest inom projektet för tillfället?

Grupparbetsresultat:

Innehåll enligt utvecklingsgrupperna: att stärka strukturen över sektorgränserna, att förstärka psykosocial service för barn och unga samt att förstärka delaktighet och partnerskap i fostran.

2. Vilka verksamhetssätt skall förenhetligas och utvecklas mest inom projektet för tillfället?

Grupparbetsresultat:

Nätverksarbete förstärks i fråga om samarbete inom och mellan kommunerna (partnerskap). Det är också viktigt att förenhetliga begreppen.

### Mål 3.

**Utvecklingsenheten identifierar utbildningsbehov på sitt område, förmedlar utbildning och förstärker och ökar personalens kompetens.**

➤ Att förstärka och öka personalens kompetens.

1. Hur skall utbildningsbehoven på området identifieras under projektet?

Grupparbetsresultat:

Kommunarbetsgrupperna identifierar utvecklingsbehoven i sina kommuner. Identifieringen kunde eventuellt stödas med hjälp av ett förhandsarbete, som kan gås igenom genom intervjuer och enkät.

2. Hur förstärks och ökas kompetensen hos personalen på området under projektet?

Grupparbetsresultat:

- ❖ Genom utbildning
- ❖ Genom gemensamma möten
- ❖ Genom kommunpartnerskap, dvs. kommunerna samarbetar (benchmarking)

→ Resultaten från grupparbetet utnyttjas under utbildningsdagen 12.6!

## 7. Utvärderingsplan

Marianna Kokko sammanfattade utvärderingen gällande ARVO-projektet i fyra sätt att utveckla service som främjar välfärd i barndomen.

- 1) att trygga verksamhetsförutsättningarna för den permanenta utvecklingsenheten
- 2) projektstrukturernas inverkan på främjandet av välfärd i barndomen (organisation osv.)
- 3) utvärdering av hur projektet påverkar strukturerna i kommunerna och utvecklandet av service
- 4) utvärdering av hur personalens kompetens förstärks och ökas (utbildning osv.)

Styrgruppen anser att ARVO-projektet inte skall ha utomstående utvärdering.  
Styrgruppen diskuterade utvärderingen av ARVO-projektet enligt följande:

- Utomstående utvärdering ersätts med utvärdering av kommunernas egna experter.
- Förutom de som deltar i projektet kan projektet utvärderas också av beslutsfattare och andra samarbetsparter.

## **8. Höstens möten**

Styrgruppens mötestidtabell på hösten är följande:

- 25.8.2008 kl. 12.30 - 15.30, Hyvinge
- 29.9.2008 kl. 12.30 - 15.30, Lojo
- 27.10.2008 kl. 12.30 - 15.30, Nurmijärvi
- 20.11.2008 hela dagen / MELLANSEMINARIUM, Träskända
- 15.12.2008 kl. 12.00 - 15.30 / med lillajulslunch, Kervo

**Heidi Gerdt**  
specialplanerare

**Distribution**  
Styrgruppens medlemmar  
Styrgruppens ersättare för kännedom