

PM

PROJEKTET UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – LEDNINGSGRUPPENS MÖTE

Tid: Onsdag 11.2.2009 kl. 13 – 14.20

Plats: Rentto, Hyvinkään perusturvakeskus
Suutarinkatu 2, Hyvinge

Närvarande:

Merja Salmi, verkställande direktör, Socialkompetens	ordförande
Heidi Gerdt, specialplanerare, Lapsuuden arvokas arki - ARVO	
Mervi Herola, chef för familje- och socialservice, Nurmijärvi	
Päivi Klami, utvecklingschef, Vichtis	
Kirsti Lehikoinen, chef för småbarnsfostran, Vichtis	
Juha Lemberg, bildningschef, Lojo	
Birgitta Mannström, dagvårdsledare, Ingå	
Hilkka Toiviainen, dagvårdschef, Hyvinge	
Anu Vesiluoma, chef för småbarnsfostran, Sjundea	
Göthe Österberg, socialdirektör, Raseborg	
Marianna Kokko, projektkoordinator, Lapsuuden arvokas arki – ARVO	sekreterare

Frånvarande:

Merja Etholén - Rönneberg, socialservicechef, Kyrkslätt
Markus Hemmilä, social- och hälsovårdschef, Träskända
Virpi Kolehmainen, nuorisosiain päällikkö, Mäntsälä
Jouko Ranta, social- och hälsovård7avdelningschef, Träskända
Anneli Rautiainen, dagvårdschef, Kervo

Ärenden:

1. Öppnande av mötet och godkännande av promemorian för föregående möte

Merja Salmi fungerade som mötets ordförande i Markus Hemmiläs frånvaro. Ordförande önskade ledningsgruppens nya medlemmar, Juha Lemberg från Lojo och Päivi Klami från Tusby, välkomna.

Ledningsgruppen gick igenom och godkände promemorian för föregående möte med följande anmärkningar::

- Vid ansamlingen av kommunandelar ska fästas speciell uppmärksamhet i fortsättningen. Informationen ska riktas till kommunernas ekonomichefer. De som deltar i utbildningar ska påminnas om att reseersättningarna ska påföras projektet.

2. Val av vice ordförande

Som vice ordförande för ARVO-projektets ledningsgrupp valdes Juha Lemberg från Lojo. Merja Salmi fungerade genom enhälligt beslut som ordförande för detta möte.

3. Teman för självutvärdering

Se bilaga 1) Teman för självutvärdering

Teman för självutvärdering kommenterades enligt följande:

- De teman som ledningsgruppen fastställt innebär samma utmaningar som projektarbetarna möter.
- Det viktigaste inom utvecklingsverksamheten är hur utvecklingsverksamheten organiseras inom respektive kommun också i fortsättningen.
- I samband med stora utbildningar ska informeras om projektet samt om hur utvecklingsarbetet framskrider, eftersom delaktighet är bästa vägen till engagemang.

4. Aktuellt inom utvecklingsverksamheten inom ARVO

- **Definition av basservice inom ARVO-projektet**

Se bilaga 2) Definition av basservice inom ARVO-projektet

Styrgruppen har bearbetat och uppdaterat definitionen av basservice i förhållande till utvecklingsarbetets framskridning. Ledningsgruppen föreslog termen *förutseende* vid sidan av *förebyggande*.

- **Temaarbetsgruppernas arbete**

Följande utvecklingsåtgärder genomförs under resten av projektiden på basis av temaarbetsgruppernas arbete och styrgruppens beslut:

I. Förebyggande barnskydd inom basservice – temaverkstad

- ❖ **Processering av kommun- och regionvisa välfärdsplaner för barn och unga**

→ samlas information om hur de kommunala planerna utarbetas samt om behov av stöd (informationen samlas av Socialkompetens fram till 4/2009).

→ organiseras ett forum för regional informationsutbyte under expertledning i september 2009; i västra Nyland deltar Kyrkslätt, Lojo, Raseborg, Sjundeå och Vichtis; i mellersta Nyland Kervo, Nurmijärvi och Tusby.

→ planens verkställighet och utvärdering som teman (styrgruppen 10.2.2009).

II. Utvecklande av öppna verksamhetsmodeller / modeller med låg tröskel - temaverkstad

- ❖ **Samlande av information om befintliga verksamhetsmodeller och utvecklingsbehov i kommuner som deltar i projektet**

→ I samarbete med Diakonia - ammattikorkeakoulu

- ❖ **Spridning av information om användningen av olika verksamhetsmodeller med låg tröskel**

→ Besök/information om olika verksamhetsmodeller som används i kommunerna i samband med möten.

III. Stärkande av idén om mångprofessionellt fostringsgemenskap - temaverkstad

- ❖ **Spridning av god praktik gällande mångprofessionellt fostringsgemenskap**
→ Evenemanget *God praktik till mångprofessionellt fostringsgemenskap* (1.9.2009 i Träskända): Temaverkstäder om konkreta sätt att förverkliga mångprofessionellt fostringsgemenskap samt sakkunniga föreläsare.
- ❖ **Utvecklingsarbetet i kommunerna**
→ I samarbete med sakkunniga inom Institutet för hälsa och välfärd.
→ Skraddarsys enligt respektive kommuns behov (t.ex. processutbidning) och förverkligas som pilotverksamhet.

Ledningsgruppen kommenterade utvecklingsåtgärderna under den resterande projektiden enligt följande:

- Ifråga om kartläggningen av verksamhetsmodeller med låg tröskel ska noga övervägas hur informationen utnyttjas i kommunerna och hurudan struktur möjliggör utnyttjandet. Ett av teman under temaverkstädernas gemensamma workshopdag 25.3.2009 ska vara hur informationen och utvecklingsarbetet som produceras inom projektet utnyttjas i kommunerna.
- Respektive kommun ska utarbeta en plan för hur teman förs vidare; som stöd för fortgående utvärdering kan användas bl.a. Varpu-modellens utvärderingsmodell.

- **Utvecklingsgruppens för svenskspråkig verksamhet hälsningar**

Birgitta Mannström förmedlade utvecklingsgruppens för svenskspråkig verksamhet hälsningar från föregående möte som behandlade speciellt gruppens fortsatta verksamhet. Gruppen hade tagit upp följande:

- Resurseringen av svenskspråkig verksamhet borde anslutas närmare utvecklingsarbetets mål och åtgärder. I början av projektet hade gruppen en annan betydelse än för tillfället
- För närvarande är det viktigast att svenskspråkig representation har säkrats i kommunarbetsgrupperna.
- Projektarbetarna meddelas om svenskspråkiga utbildningar och projektarbetarna koordinerar utbudet med hjälp av projektets webbplats. På webbplatsen publiceras också annat svenskspråkigt material i anslutning till utvecklingsarbetet.
- Arbetsgruppen har uppföljningsmöte gällande ovan nämnda saker 12.5.2009.

- **Styrgruppens arbete**

Styrgruppen har definierat sin egen roll i förhållande till riktlinjerna vid ledningsgruppens föregående möte enligt följande:

1. ARVO: koordinering av utbildningar och innehåll
 - a) Koordinering av utbildningar i förhållande till ARVOs innehåll
 - b) ”Paraplyväktaren” → dialog gällande utvecklande av innehåll

c) Uppföljning av hur delaktigheten hos barn, unga och barnfamiljer har förverkligats.

2. Överföring och förutseende gällande ärenden från ARVO till BARNETS RÖST

- **Koordinering av utbildningar**

Största delen av de innehållsmässiga utbildningarna har inletts under januari-februari. Föreläsningarna gällande sekretessplikten inleds i mars 2009.

Ifråga om ledningsutbildning har det varit en utmaning att få de anmälda att förbinda sig till processutbildningarnas utbildningsdagar. Konstaterades att utbildningsdagarna 21.4.2009 och 7.9.2009 (utbildare Kirsimarja Blomqvist /professor, KTT, Lappeenranta teknillinen yliopisto) riktas också till förmän. Kommunerna tillfrågas ännu om deltagande i utbildningsdagar i samband med brevet till kommunarbetsgrupperna.

5. Utvecklingsarbetets framskridning 2007 – 2009

- **Mål och åtgärder för resten av projektiden**

Se bilaga 3) Utvecklingsarbetets framskridning 2007 – 2009 (uppdaterad version)

6. Övriga ärenden

- **Aktuellt inom utvecklingsprogrammet LAPSEN ÄÄNI – BARNETS RÖST**

Social- och hälsovårdsministeriets finansieringsbeslut inväntas i optimistisk anda före slutet av februari 2009.

Kommunernas nämndbeslut gällande utvecklingsnätet för LAPSEN ÄÄNI – BARNETS RÖST i västra och mellersta Nyland och piloterna ska skickas till Marianna Kokko så fort som möjligt: marianna.kokko@sosiaalitalo.fi.

- **Följande möte**

Lednings- och styrgruppens gemensamma möte 29.4.2009 kl. 12.30 – 16 i Träskända (också representanterna för temaverkstäderna deltar).

Bilagor

- 1) Teman för självutvärdering
- 2) Definition av basservice inom ARVO-projektet (uppdaterad version)
- 3) Utvecklingsarbetets framskridning 2007 - 2009

Distribution

Ledningsgruppens medlemmar

För kännedom till ledningsgruppens ersättare

Projektets webbplats:

http://www.sosiaalitalo.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto