

PM

PROJEKTET FÖR UTVECKLINGSENHETEN FÖR VÄLFÄRD I BARNDOMEN I VÄSTRA OCH MELLERSTA NYLAND – UTVECKLINGSGRUPPEN FÖR DELAKTIGHET OCH PARTNERSKAP I FOSTRAN

Tid: Måndag 1.12.2008 kl. 13 – 15.00
samt presentation av Pajuniityn perhekeskus 15.00 – 15.30

Plats: Pajuniityn perhekeskus
Huhdanpaju 12, 03100 Nummela
(Karta som bilaga)

Närvarande:

Raija Ranta-Porkka	Vichtis	ordförande
Marika Niittymäki	Kervo	vice ordförande
Varpu Ala-Tuuhonen	Hyvinge	gäst
Mea Hannila – Niemelä	Mäntsälä	
Merja Hukkanen	Lojo	
Hanna Huttunen	Raseborg	
Marianna Kokko	ARVO	
Tarja Kotamäki	Kyrkslätt	
Minna Kämäräinen	Sjundeå	
Erja Paasivirta	Nurmijärvi	
Tarja Vaahtera	Träskända	gäst
Anna-Liisa Vainio	Träskända	
Heidi Gerdt	ARVO	sekreterare

Frånvarande:

Krista Rastas	Tusby
Aini Ronkainen	Metropolia Ammattikorkeakoulu
Anja Sario	Metropolia Ammattikorkeakoulu
Marianne Siren	Hyvinge
Nina Virtanen	Raseborg

Ärenden:

1. Öppnande av mötet

Förmannen inom dagvård i Vichtis, Kirsti Lehikoinen önskade medlemmarna i utvecklingsgruppen för delaktighet och partnerskap i fostran välkomna till Vichtis och berättade om Vichtis-kommunarbetsgruppens verksamhet, det mångprofessionella samarbetet samt ARVOS stöd för denna verksamhet.

Kirsti Lehikoinens inledning finns i promemorian för utvecklingsgruppen för stärkande av strukturer över sektorgränserna (10.11.2008, bilaga 3), adress:

http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp

Raija Ranta- Porkka öppnade mötet. Medlemmarna presenterade sig kort.

2. Reflektioner gällande självutvärdering

Marianna Kokko presenterade en sammanställning av självutvärderingen (se bilaga 1)

Gruppen kommenterade aktivt reflektionerna gällande självutvärdering.

- Utmaningarna gäller basarbetet, ekvationerna är omfattande. ARVOs innehåll har reflekterats mycket i den egna kommunarbetsgruppen.
- Rikligt med möten. Jag förväntar mig något konkret.
- Kommunarbetsgruppen har börjat fungera i kommunen.
- ARVO har utvidgat förståelsen av olika begrepp.
- Jag försöker lyfta fram ARVO i min egen kommun, upprätthålla det på stadens nivå. Projektet är dock komplicerat, vilket överraskar. En bra diskussionsmetod i eget basarbete.
- Dessa teman utgör hörnstenarna i basarbetet, man ska jobba mycket för dem. Diskussionen ska upprätthållas kontinuerligt.
- Mycket utveckling i kommunen → mycket gemensamt utvecklingsarbete. Ett arbetsredskap i vardagen.
- Vi är på tvären i kommungruppen. Förståelsen av delaktighet i begynnelsen. Man vill jobba för att hållas med i projektet.
- Kommunarbetsgruppen samlas för sällan och medlemmarna byts ut hela tiden.

Situationen inom bildande av nätverk för välfärd i barndomen i västra och mellersta Nyland förutsätter att utvecklingsgrupparbetet definieras i förhållande till strukturen som bildar nätverk. Diskussionen återges därför i punkt 4 i promemorian.

3. Stommen för de inledande föreläsningarna gällande mångprofessionellt partnerskap i fostran

Gruppen funderade på fortsättningen av utbildningen gällande mångprofessionellt partnerskap i fostran.

Ärendet kan föras vidare med hjälp av nätverket. I något skede är det kanske också möjligt att ordna fortbildning (projektet Barnets röst).

4. Situationen inom bildande av nätverk för välfärd i barndomen i västra och mellersta Nyland

- **Definition av utvecklingsgruppens arbete i förhållande till strukturen som bildar nätverk**

→ definition av mål

Gruppen ansåg att utvecklingsgruppen koordinerar nätverkets verksamhet och att gruppens verksamhet är viktigt också i fortsättningen med bl.a. målet att stärka delaktighet.

Utvecklingsgruppen vill fortsätta utvecklandet av delaktighet och partnerskap i fostran, varvid det är möjligt att reagera för nya utmaningar.

Strukturen som bildar nätverk och utvecklingsgruppens roll i förhållande till den kommenterades enligt följande:

- Familjecenterverksamheten bildar inget nätverk, men utvecklingsarbetet i Raseborg och Träskända får utomstående stöd. Det lönar sig inte längre att använda utvecklingsgruppens resurser för stärkande av familjecenterverksamhet.
- Det ser ut att nätverket bildas kring stärkande av idén om mångprofessionellt partnerskap.
- Gruppen har förmedlat mindre av god praktik, och arbetet borde ha varit mera konkret.
- Gruppen har varit engagerad. Den oklara situationen väcker nu oro. Styrgruppens och ledningsgruppens åsikter behövs.
- Hur ska vi göra med de saker som blivit utanför nätverken?

→ nu är det svårt att ta tag i saken, eftersom den är mycket utmanande

- God praktik inom delaktighet bildar ett paraply för all utvecklingsverksamhet. Gruppen kunde arbeta effektivt med denna fråga.
 - Frågan om hur delaktigheten har förverkligats inom utvecklingsverksamheten överlag behandlas då och då.
 - Nu ska vi tillsammans dryfta delaktigheten, eller kunde grupperna/nätverken själva dryfta delaktigheten? Det är viktigt med konkreta saker.
 - Det mångprofessionella samarbetet har varit starkt. Men klientskap är ännu splittrat p.g.a. olika case – detta behöver förstärkas. Vore detta en uppgift för gruppen? Förverkligades klientens delaktighet? Viktigt med utvärdering och uppföljning → Hur förverkligas?
 - Vad är delaktighet på den anställdas nivå, delaktighetens två nivåer ska beaktas.
 - Jag har funderat mera på delaktighet i mitt eget arbete / jag har fått större förståelse. Många olika synvinklar överraskar.
 - Hur bevaras förtroendet för att delaktighet ska förverkligas?

5. Stärkande av dialog mellan utvecklingsgruppsordförande

- Föreslogs att ordförandena samlas för att diskutera gruppernas verksamhet. Inga fastslagna datum tillsvidare.

- Kallelse till utvecklingsgruppernas möten skickas i fortsättningen också till andra ordförande för andra grupper.

6. Mötestidtabellen för våren 2009

Mötestidtabellen för våren 2009:

12.1.2009 kl. 13-15.30 Kyrkslätt
9.2.2009 kl. 13-15.30 Lojo / Harjula
25.3.2009 kl. 12-16 gemensam workshop för alla utvecklingsgrupper i Träskända
28.4.2009 kl. 13-15.30 Nurmijärvi / Kyrkbyn, Omppulinna
3.6.2009 kl. 13-15.30 Raseborg / Ekenäs

7. Övriga ärenden

Marianna Kokko påminde medlemmarna om att utöka kommunandelen.

- Utbildnings- och möteskostnader för arrangemang i den egna kommunen (bl.a. utrymmen, material och servering).
- Resekostnader för resor till utbildningar och arbetsgruppernas möten.
- Lönekostnader för personal som deltar i utvecklings- och kommunarbetsgruppernas arbete och utbildning registreras i kommunandelen på en skild blankett.
(OBS! Dock ej för lednings- och styrgruppens medlemmar, direktörer eller andra ledande tjänstemän eller personer som arbetar med utvecklingsuppgifter annars också.)

8. Verksamheten i Pajuniityn perhekeskus – presentation och rundvandring kl. 15.00 – 15.30

Bilaga 1. Sammanställning av självutvärdering

Distribution:

Utvecklingsgruppens medlemmar

Utvecklingsgruppens ersättare för kännedom

Projektets webbplats