

UTVECKLINGSENHET FÖR TJÄNSTER INOM ÄLDREOMSORG I VÄSTRA NYLAND

Bakgrund

Utgångsläget för denna plan är en ansökan om statsunderstöd för grundandet av en utvecklingsenhet för tjänster inom äldreomsorg i Västra Nyland. Planen är ett utkast till hur man kan uppnå projektets centrala mål med de fn tillbudsstående tids- och personalresurserna. För förverkligande och operationalisering av planen fortsätter man samarbetet med områdets sakkunniga inom äldreomsorg och socialvårdens ledning.

Utvecklingsenhet för tjänster inom äldreomsorg i Västra Nyland

Avsikten med verksamheten inom utvecklingsenheten är en strävan att utveckla de olika element som ingår i de åldrandes vardag på en bred basis så, att man uppnår en ny kombination av offentlig, privata och tredje sektorns kompanjonskap samt en förstärkning av sociala nätverk och samfund.

Redskapen för och speciellt mål för utveckling är teknologiska tillämpningar och deras användning.

Vision: Välfärd i åldrandet i Västra Nyland!

Utveckling inom ramen för projektet

Projektets mest centrala mål är att starta en utvecklingsenhet för tjänster inom äldreomsorg i Västra Nyland. Utvecklingsarbetets första fas inleds den 1.1.2009. Under verksamhetens första fas inleder utvecklingsenheten planeringen av strukturerna, innehållet samt verksamhetsformerna för en bestående verksamhet som inleds den 1.1.2010. Under utvecklingsenhetens första fas utreds utvecklingsenhetens mest ändamålsenliga verksamhets område.

- 1. Utvecklingsenhetens verksamhetstema (samfundsarbete, geronteknologi, gerontologiskt socialarbete), preciseras och insamling av forskning som stöder utvecklingsarbete samt igångsättandet av utvecklingsarbete inleds .**

Utvecklingsenhetens verksamhet består av tre sammanflätade tema som både möjliggör och stöder förverkligandet av ett helhetsmässigt utvecklingsarbete.

Gerontologiskt samfundsarbete

Målet för utvecklingsenhetens verksamhet är att utveckla samarbetet i synnerhet med tredje sektorns aktörer samt inofficiella aktörer genom att förstärka och utveckla deras verksamhetsförutsättningar samt skapa nya partnerskap mellan offentliga och tredje sektorn.

På ett konkret plan sker detta genom utvecklingsprocesser inom närståendevård, förebyggande arbete, vänverksamhet och dagverksamhet samt genom att kartlägga och sammanföra områdets mest centrala aktörer.

Resultatet är en utredning som innehåller bl a

- de centrala aktörerna, aktörsnätverk samt beskrivning av deras verksamhet
- gemensamma linjedragningar kring möjligt samarbete
- plan för inledandet och förverkligandet av samarbetet.

Gerontologiskt socialarbete

Målet med gerontologiskt socialarbete är att förstärka omständigheter som helhetsmässigt befrämjar åldrande personers välfärd och funktionsförmåga samt fungerande samfund. Gerontologiskt socialarbete är till sin natur förändringsarbete som baserar sig på en analys av individens, familjens, gruppens samt samfundets problem och problemlösningssprocesser.

Utvecklingsenhetens mål är att utveckla och förstärka kommunala socialarbetares kunskande inom gerontologiskt socialarbete och skapa förutsättningar för att hela personalen inom åldringsvården skall ha en arbetsorientering med inriktning på gerontologiskt socialarbete.

I praktiken förverkligas detta genom utvecklingsprocesser där man ordnar utbildning, föreläsningar av sakkunniga samt gemensamt arbete i grupp som stöder utvecklingsarbete. En mera detaljerad plan (innehåll, organisering, omfattning och förverkligande) utarbetas tillsammans med områdets sakkunniga.

Geronteknologi

Västra Nylands utvecklingsenhet för tjänster inom äldreomsorgen följer med och undersöker både ibrukvarande samt ny geronteknologi samt strävar efter att pilotera nya innovationer och tillvägagångssätt. Målet är en förbättring av åldringens livskvalitet samt att stöda åldringen att klara sig självständigt i hemmet.

Projektet producerar kunskap för utvecklandet av anskaffningsprocesser av hjälpmedel samt utbildningen för personalens kunskande om hjälpmedlen. Centralt med tekniska hjälpmedel riktade till åldringar är att åldringarna får en grundlig inskolning i användningen av hjälpmedlet och möjlighet att tillräckligt långsiktigt göra sig förtrogen med det. I den situationen bör vårdpersonalen vara förtrogen med det tekniska hjälpmedlets tillbudsstående möjligheter och kunna handleda åldringen att använda hjälpmedlet på rätt sätt.

Projektet producerar information om den nyaste geronteknologin, om goda och användbara praktiker från projekt som undersöker geronteknologi samt förverkligar skolning som stöder utvecklandet av personalens kunskande. En mera detaljerad plan (innehåll, organisering, omfattning och förverkligande) utarbetas tillsammans med områdets sakkunniga.

2. Utredning och beredning av utvecklingsenhetens bestående förvaltning samt utvecklingsenhetens område.

Projektets centrala mål är att skapa förutsättningar för att starta av en bestående enhet. Detta innehåller bl a

- Utredning av förutsättningarna för verksamhet och struktur för en bestående enhet samt ett ändamålsenligt förverkligande av planen samt att samla de delaktiga kring utvecklingsenhetens verksamhet.

I praktiken förverkligas detta i första skedet genom en analys av verksamhetsfältet, kartläggning av behoven och gemensam sakkunnigplanering. Genom tillgänglig information kan man uppgöra en plan för förverkligandet av utvecklingsenheten (målsättning, struktur, innehåll, deltagare, organisering, ledningsfunktioner etc).

Projektet utvärderas genom självutvärdering som stöder och leder utvecklingsprocessen.

Projektets organisering

Projektet förverkligas av Socialkompetens tillsammans med områdets kommuner. Socialkompetens ansvarar för personalens arbetsavtal, ledning, arbetets förverkligande enligt plan samt arbetsledning och innehållsmässig rapportering.

Projektet leds av Västra Nylands social- och hälsovårdsledning (projektets ledningsgrupp). Därutöver bildas enligt behov arbetsgrupper enligt innehåll vars huvudsakliga uppgift blir att fungera som stöd för projektgruppen samt befrämja förverkligandet av aktiviteter.

Till projektet avlönar Socialkompetens en projektkoordinator (6/2008) samt projektplanerare (8/2008). Projektkoordinatören ansvarar för att projektet framskrider enligt godkänd projektplan och arbetsplan. Projektplaneraren ansvarar för att sammanställa information samt framställa rapporter och planer. Projektpersonalen bildar ett team vars centrala uppgift blir att upprätthålla och förstärka samarbetet mellan äldreomsorgens sakkunniga samt nätverkens sakkunnigsamarbete samt samarbete mellan social- och hälsovårdsledningen.

Kommunerna som deltar i projektet är Hangö, Ingå, Karis, Pojo, Sjundeå och Ekenäs.

Projektet leds och förvaltas av Pojo kommun.