

ARVO-HANKE

Ohjausryhmän itsearviointi 12/08
Yhteenvedoa ja johtopäätöksiä

Siuntio 10.2.2009

Kehittämispäällikkö Petteri Heino

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Hankkeen kehittämisteemat.

- vastaavat hyvin tämänhetkisiin ja tiedossa oleviin lähitulevaisuuden haasteisiin
- jatkossa kehittämisessä on tärkeää vahvistaa asiakkaiden osallisuutta ja lisätä perusopetuksen kiinnittymistä kehittämistyöhön
- kehittämisen toimintatavoissa haasteena tulosten juurtuminen kuntien käytäntöihin ja pysyvien muutosten aikaansaaminen – onnistuuko hankemuotoisessa kehittämisessä ilman kunnan omaa, erillistä resursointia?

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Hankkeen kehittämisteemat ja oman kunnan tarpeet.

- kohtaavat yleisesti ottaen hyvin.
- erityisen tärkeää on poikki-/monisektoraalisen yhteistyön kehittäminen ja vahvistaminen
- kehittämisteemat täydentävät toisiaan ja linkittyvät yhteen – eheä kehittämiskokonaisuus
- haasteina kehittämisen resursointi (kuka varmistaa kehittämisen edistymisen ja toteutumisen kuntatasolla?) ja tiedottaminen (tiedon saaminen myös niistä kehittämisteemoista joissa kunta ei ole mukana)
- kehittämisen lisäarvo koulutusten lisäksi?

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Ohjausryhmätyöskentely kehittämisen tukemisessa

- keskeistä tiedottaminen eri tahoilla ja suuntiin (kunta -> hanke, hanke -> kunta jne.)
- ajankohtaisten asioiden/ilmiöiden /kehittämistarpeiden esiintuominen ja nostaminen yhteiseen käsittelyyn
- hankkeen ja sen kehittämisteemojen esillä pitäminen erilaisissa tilaisuuksissa
- miten ohjausryhmä voi omalla toiminnallaan varmistaa kuntalaisen arjen äänen kuulumisen hankkeessa?

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Oma rooli ja vastuu hankkeen toteutuksessa.

- aktiivinen osallistuminen hankkeen toimintaan (kokoukset, koulutukset, kuntaryhmätyöskentely)
- tiedottaminen hankkeesta oman kunnan sisällä
- pitämällä esillä omalle kunnalle/itselle tärkeitä teemoja

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Muuta.

- hankkeen uudet linjaukset ovat selkeyttäneet ja konkretisoineet hankkeen toimintaa
- hankkeen ”näkyminen” ja työntekijöiden motivoiminen kehittämistyöhön mietityttää

OHJAUSRYHMÄN ITSEARVIOINTI

Johtopäätöksiä

- johtoryhmän tekemä linjauspäätös on tarkentanut ja selkiyttänyt hankeen toimintaa
- valitut teemat vastaavat hyvin kunnista nouseviin kehittämistarpeisiin
- ohjausryhmä toiminta yhä keskeisempää
- tiedottaminen edelleen tärkeää
- haasteena kehittämisteemojen ja –verstaiden tulosten konkretisointi ja juurruttaminen kuntien käytäntöihin
- koulutusten ja kehittämisteemojen välisten yhteyksien vahvistaminen -> koulutus kehittämisen väline, ei erillinen toimenpide