

MUISTIO

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ- HANKKEEN OHJAUSRYHMÄN KOKOUKSESTA

Aika: Maanantai 29.9.2008 klo 12.30 - 15.15

Paikka: Lohjan kaupungintalo Monkola,
kaupunginhallituksen huone

Paikalla:

Pekkarinen-Keto Sirkku	Kirkkonummi	Puheenjohtaja
Gustafsson Kirsi	Vihti	
Heino Petteri	Sosiaalitalo	
Karvonen Tuija	Mäntsälä	
Kuusimurto Merja	Lohja	
Ostrow Janna	Siuntio	
Rotola - Pukkila Mika	Kerava	varajäsen
Ruuskanen Katja	Inkoo	
Wikström Märta	Tammisaari /edustaa Raaseporia	
Kokko Marianna	ARVO – hanke	sihteeri

Poissa:

Gerdt Heidi	ARVO – hanke
Laiho Olli	Nurmijärvi
Kauppinen Eeva	Hyvinkää
Leino Heli	Kerava
Lundqvist Veronica	Kirkkonummi
Mattila Marketta	Tuusula
Varis Mirja	Järvenpää

Asiat:

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtajana toiminut Sirkku Pekkarinen-Keto avasi kokouksen ja toivotti kaikki tervetulleiksi. Käytiin esittelykierros, jonka aikana todettiin monessa kunnassa olevan käynnissä organisaatiomuutoksia.

2. Hankkeen eteneminen

- **Hankkeen tavoitteiden täsmentyminen**

Marianna Kokko esitteli hankkeen tavoitteiden täsmentymisen kaavion avulla (liitteen 1 loppuosa).

Todettiin, että hankkeen tavoitteet ovat ajankohtaisia. Kuntakohtaisesti tulee tarkastella kunnan tarpeita tavoitteiden asettelun ja kehittämistyön suhteen. Kuntatyöryhmien säännöllisen ja aktiivisen työskentelyn myötä kuntien on mahdollista kunnan oman tarpeiden mukaisesti osallistua laajasti hankkeen tavoitteiden mukaiseen toimintaan tai rajata osallistumistaan oman kunnan tarpeiden mukaisesti.

- **Kehittämisryhmien työskentely**

Marianna Kokko esitteli edelleen kehittämisryhmien työskentelyn etenemistä (liite 1).

- **Johtoryhmän kokouksen terveiset** (liite 1)

Hankkeen internet-sivuilla on hyödynnettävissä hankkeen esittely PowerPoint-esityksenä.

3. Kehittämistoiminnan priorisoitumisen menetelmällinen toteutuminen kunnissa

Marianna Kokko alusti ryhmätyötä kertomalla hankesuunnitelman mukaisesta kehittämis toiminnan verkostoitumisesta, jossa mukana on kuntien lisäksi kehittämistyön koordinoitavastuussa oleva kehittämisyksikkö sekä muut yhteistyötahot. Verkostoituminen toteutuu hankkeessa päätettyjen sisällöllisten tavoitteiden (7) sekä kuntien kehittämistarpeiden mukaisesti.

Ryhmätyön avulla pohdiskeltiin verkostoitumisrakenteen etuja ja haasteita ryhmien välillä vuorovaikutuksellisesti kysymysten ja vastausten kautta (ks. liite 2). Ryhmätyöskentely tuotti kootusti seuraavanlaisia asioita kehittämistyön verkostoitumisesta ARVO-hankkeesta:

1) KUNNAN JA HENKILÖSTÖN SITOUTUMINEN VERKOSTOITUMISEN LÄHTÖKOHTA

Miten näkyy kunnan sitoutuminen verkostoituvaan kehittämistyöhön?

Kuntatyöryhmän päätöksen mukainen sitoutuminen kehittämiseen on merkittävässä asemassa. Oleellista on tiedon välittäminen, kuntatyöryhmän sekä henkilöstön osallistuminen sekä henkilöstön vaihdoksiin liittyvien haasteiden huomioiminen.

Riittävätkö yksittäisen työntekijän aikaresurssit?

Kuntatyöryhmän tulee kehittämistyön priorisoinnin ohella määritellä henkilöstöltä vaadittavat resurssit kehittämistyöhön.

Jääkö kunta niiden kehittämistavoitteiden ulkopuolelle, joita ei valitse?

Kaikille tulee olla saatavuus hankkeen tavoitteiden perusteella tuotettuihin tuloksiin ja aineistoon (mm. loppuseminaarin ja internetin kautta). Asioita tulee tarkastella tavoitteiden ja tarpeiden mukaisesti, jotta hankkeesta saadaan paras mahdollinen hyöty.

Miten kuntien suuruus vaikuttaa verkoston toimintaan?

Suuremmissa kunnissa on enemmän toimijoita, joka vaatii puolestaan enemmän koordinoitua.

2) VERKOSTOITUMINEN ALUEELLISENA VOIMAVARANA

Miten huomioidaan alueellisesti tavoitteiden yhteneväisyys?

Länsi- ja Keski-Uusimaa on seudullisesti vahva alue, josta kannattaa jatkossa pitää kiinni. Alueellisesta tavoitteiden yhtenäisyydestä saadaan tarkemmin tietoa sitten, kun saadaan kaikista kunnista tieto tavoitteisiin sitoutumisesta. Lähellä sijaitsevat kunnat eivät välttämättä valitse samanlaisia kehittämistavoitteita, vaan oman kunnan tarpeidensa mukaiset valinnat motivoivat paremmin kehittämistyöhön.

Kootaanko verkostoitumisen kautta vertaistapaamiset?

Verkostoitumisen kautta tapahtuu alkuun paneva voima, jatkuvuus on kuntien tarpeiden mukainen ja omalla vastuulla toteutuva.

Voidaanko kuntakumppanuutta viedä eteenpäin verkostoitumisen kautta?

Verkostoitumisen kautta on mahdollisuus löytää kunnat, joilla on samanlaiset tavoitteet.

3) KEHITTÄMISTOIMINTA MUUTOSTEN KESKELLÄ

Miten organisaatiomuutokset vaikuttavat (mm. yhteistoiminta-alueiden mukanaan tuomat vaikutukset työntekijöiden asemaan) kehittämistyöhön?

Verkostoitumisessa tulee huomioida, että kunnan organisaatiomuutokset ja niihin liittyvät muutokset vievät paljon voimia. Hankkeiden päällekkäisyyksiä tulee huomioida ja koordinoita hyvin hankkeiden hallinnoinnin tasolla.

Voidaanko muutosten keskellä suunnitella ensi vuotta?

Alustavasti ensi vuotta ja tulevaisuutta voi suunnitella ja näin täytyy tehdäkin lapsuuden hyvinvoinnin tueksi.

4) VERKOSTOITUMISEN JUURTUMINEN

Miksi kunnat ovat niin ujoja tuomaan esille hyviä käytäntöjään ja miten hyviä toimintamalleja voidaan hyödyntää laajemmin?

Hyvien käytäntöjen jakamisessa vaikeus on nimenomaan kirjaamisessa. Kehittämisyksikön kautta voidaan mahdollistaa hyvien käytäntöjen jakaminen sekä toimintamallien hyödyntäminen mm. kehittelemällä hyvät ”välineet” ja ”väylät” tiedon jakamiseen.

Voiko verkostoituminen tapahtua internetin kautta?

Jatkossa internetin tulee olla mukana yhtenä menetelmänä seudullisessa kehittämistyössä. Internetin kautta tapahtuva työskentely mahdollistaa kehittämistyön resurssien puolesta paremmin.

Ehdimmekö saada verkostoitumisen aikaan tämän hankkeen aikana (syksyyn 2009 mennessä)?

Verkostoituminen käynnistyy seuraavan vuoden aikana ja sen jatkuvuus sekä juurtuminen voidaan taata jatkorahoituksen myötä.

4. Ajankohtaista koulutussuunnitelmassa

Marianna Kokko esitteli hankkeen koulutussuunnittelun tilanteen seuraavasti:

Kuntien ylimmälle johdolle sekä keskijohdolle suunnatut koulutukset (koulutushaara I) ovat käynnistyneet koulutuslinjan 1 osalta. Lähiesimiehille suunnattu koulutuslinja 2 käynnistyy sekä Länsi-Uudellamaalla että Keski-Uudellamaalla lokakuun aikana. Kuntia pyydetään pikaisesti ilmoittamaan koulutukseen osallistuvien henkilöiden puuttuvat tiedot kuntakiintiöiden mukaisesti Heidi Gerdtille heidi.gerdt@sosiaalitaito.fi.

Koulutuslinjaan 2 voi ilmoittautua, vaikka ei olisi mahdollista osallistua kaikkiin koulutusprosessin päiviin (ks. liitteen 1 loppuosa).

Sisällöllisten koulutusten (koulutushaara II) suunnittelu on käynnissä seuraaviin koulutuksiin liittyen:

- A. Salassapitovelvollisuuden haasteisiin liittyvä koulutus sekä esimiehille että henkilöstölle
- B. Lapsen, nuoren ja perheen erilaisten kriisien kohtaaminen peruspalveluissa (kouluttajakoulutus)
- C. Johdatus moniammatilliseen kasvatuskumppanuusajatteluun – koulutusiltapäivät
- D. Vertaisryhmäohjaajakoulutus

Koulutushaaraan II liittyvistä koulutuksista ja koulutusten ajankohdista ilmoitetaan kunnille mahdollisimman pian.

5. Itsearviointilomakkeen täyttäminen

Ohjausryhmän jäsenet täyttivät itsearviointilomakkeet.

6. Muut asiat

Seuraava ohjausryhmän kokous on Nurmijärvellä maanantaina 27.10.2008 klo 12.30 – 15.30.

Liite 1 Tiivistelmä hankkeen etenemisestä / päivitetty 30.9.2008

Liite 2 Alustus ryhmätyöskentelyyn kehittämissyksikköverkostomallin suunnittelussa

Jakelu

Ohjausryhmän jäsenet

Tiedoksi ohjausryhmän varajäsenille

Hankkeen www-sivut: http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp