

MUISTIO

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ - HANKKEEN POIKKISEKTORISEN RAKENTEEN VAHVISTAMISEN KEHITTÄMISRYHMÄN KOKOUKSESTA

Aika: Keskiviikko 24.9.2008 klo 9.30 – 11.45

Paikka: Järvenpää – talo
Hallintokatu 4, Järvenpää

Paikalla:

Tiina Liimatainen	Hyvinkää	Puheenjohtaja
Iiris Heikkilä	Tuusula	Varapuheenjohtaja
Kirsi-Marja Jekkonen – Cavenius	Nurmijärvi	
Kirsti Lehikoinen	Vihti	
Jari Päckilä	Kerava	
Leena Rauhala	Järvenpää	
Erja Sihlman	Mäntsälä	
Theresa Vihlman	Karjaa /edustaa Raaseporia	
Marianna Kokko	ARVO – hanke	Sihteeri

Poissa:

Heidi Gerdt	ARVO – hanke
Juha Lemberg	Lohja
Markus Runtti	Siuntio
Seppo Savikuja	Kirkkonummi

Asiat:

1. Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Tiina Liimatainen avasi kokouksen.

2. ARVO-hankkeen kokonaistavoitteiden täsmentyminen

Marianna Kokko esitteli hankkeen kokonaistavoitteiden täsmentymisen sekä kehittämisryhmien asettamat tavoitteet lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistyössä ARVO-hankkeen aikana (ks. liite 1).

Hankkeen internetsivuilla on hankkeen esittelyä varten päivitetty PowerPoint-esitys kuntien käyttöön. Esittely löytyy alla olevan linkin kautta
http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_esittely.asp

Hankkeen johtoryhmän terveiset 11.9. kokouksesta kehittämisryhmälle:

- Käsitteiden määrittely on oleellisen tärkeä tekijä asioiden eteenpäin viemisen ja juurruttamisen näkökulmasta.
- Käsitteiden määrittelyn avulla tuetaan yhteisen tietoisuuden luomista ARVO-hankkeessa, joka edelleen vaikuttaa toimijoiden ja osallisten sitoutumiseen.

3. Ryhmälle asetettujen tavoitteiden tarkentaminen

Kokoukseen osallistuville jaettiin lastensuojelun käsikirjasta (www.sosiaaliportti.fi) koottua materiaali oppilashuollosta ja ennaltaehkäisevästä lastensuojelusta tavoitteiden tarkentumisen tueksi (liite 2).

Tavoite 1: Moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittäminen peruspalveluissa

Tavoitteen tarkentumisesta käytiin seuraavanlaista keskustelua:

- Ryhmän tulisi työstää ”kartta” moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittämisestä kunnissa. Kuvauksessa tulee oppilashuollon rinnalla huomioida varhaiskasvatus sekä sen moniulotteiset yhteistyötahot.
- Iiris Heikkilä kertoi Tuusulassa tulevan talven aikana kehitteillä olevasta perhelinkki-toimintamallista. Perhelinkki-mallissa tarkoituksena on työskennellä työntekijätasolla moniammatillisesti, säännöllisesti sekä perhekeskeisesti toimien. Toimintamalliin sisältyen käydään dialogia perheiden ja toimijoiden välillä perhetyön yhteisenä foorumina. Yhtenä oleellisena elementtinä on kehittämistoiminta ajankohtaisten näkökulmien puitteissa. Esimies työskentelyn merkitys on suuri. Poikkisektorisesti toteutetun toimintamallin myötä luodaan selkeät rakenteet ja pelisäännöt asiakastyölle sekä kunnan sisäiselle moniammatilliselle työlle. Toimintamallin kehittämiseen liittyen toivotaan kehittämisryhmältä seudullista tukea ja näkökulmaa.
- Kunnan kehittämistyöhön liittyvissä kuvauksissa tulee erityisesti huomioida lapsi- ja perhelähtöinen näkökulma ja pyrkiä eroon organisaatiolähtöisestä ajattelusta.
- Selkeitä toimintamalleja moniammatillisen yhteistyön tekemiseen tarvitaan. Hankkeen ja kehittämisryhmätyöskentelyn kautta tulee alueellisesti hyödyntää jo toteutettua ja olemassa olevaa kehittämistyötä, jotta eri kunnissa ei tehdä rinnakkaista työtä samojen kehittämiskohteiden parissa.
- Salassapitovelvollisuuteen ja tiedonsiirtoon liittyvät haasteet ovat ajankohtaisia asioita useissa alueen kunnissa. Kunnassa tulisi olla selkeät ja yhdenmukaiset käytännöt moniammatilliseen yhteistyöhön liittyvään tiedon siirtoon. Salassapitovelvollisuuden sääntöjen taakse myös ”piiloudutaan” turhan helposti. Asiakaslähtöisyys on oltava aina salassapidon ja tiedon siirron lähtökohta.
- Keskusteluissa tulee huomioida moniosaamisen näkökulma, sillä perheiden näkökulmasta ei ole suurta merkitystä ammatilla ja sektorilla. Moniosaamisen elementti korostuu erilaisten perheiden koostumuksissa, joita nyky-yhteiskunnassa on.

Tavoite 2: Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen peruspalveluissa.

2. tavoitteen osalta tavoitetta tarkennetaan ja siihen liittyvistä toimenpiteistä keskustellaan seuraavassa kokouksessa.

Marianna Kokko esitteli hankkeen verkostoitumismallin toteuttamiseen liittyvää suunnitelmaa. Lähiainakoina lähetettävässä kuntatyöryhmäkirjeessä pyydetään kuntia sitoutumaan oman kunnan kehittämistarpeiden kannalta tärkeisiin kehittämissuunnitelmien määrittelemiin tavoitteisiin. Kuntien sitoutumisen myötä voidaan muodostaa tavoitteen ympärille kehittämissuunnitelma, jonka välityksellä kyseistä kehittämistoimintaa vahvistetaan kunnissa (mm. vertaistoiminnan avulla).

4. Tavoitteista toimintaan

Edellisissä kokouksissa esillä olleesta ennakkotehtävän koostamisesta luovutaan vähäisen materiaalin vuoksi.

Tavoitteiden menetelmällisissä valinnoissa päädyttiin seuraaviin toteuttamistapoihin 1. tavoitteeseen liittyen:

- 1) Kunta- ja ajankohtaisia kehittämiskohteita moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittämiseen liittyen esitellään kehittämissuunnitelman kokouksissa (hyvien käytäntöjen jakaminen). Samalla luodaan yhteistä karttaa alueen kehittämisestä 1. tavoitteen otsikointiin liittyen sekä tuotetaan materiaalia kuntien ajankohtaisesta kehittämistyöstä hankkeen internetsivuille hyödynnettäväksi. Kehittämissuunnitelman jäsenet valmistautuvat esittelemään oman kuntansa kehittämistyötä. Seuraavassa kokouksessa 10.11.2008 Iris Heikkilä esittelee em. Tuusulassa kehiteltävää perhelinkki-toimintamallia.

Ryhmä tuottaa esittelyjen myötä seudullisen kehittämistyön kartan moniammatilliseen yhteistyöhön ja oppilashuollon rakenteisiin liittyvästä kehittämistyöstä. Kartan avulla kirjataan esiin kuntien ajankohtaisiin kehittämistoimintoihin ja – tarpeisiin liittyviä toimijoita (vrt. hankkeen peruspalveluiden määrittely), teemoja sekä kehittämistoiminnan mukanaan tuomia uusia näkökulmia.

- 2) Salassapitovelvollisuus moniammatillisessa yhteistyössä -koulutus esimiehille ja henkilöstölle
 - Esimiehille kohdennetussa koulutuksessa oleellisia koulutuksen sisältöjä ovat asiakastietojärjestelmän mahdollisuudet, siihen liittyvä tietotekniikan kehittyminen sekä lainsäädännön haasteet ja tulevat muutokset.
 - Lasten, nuorten ja perheiden parissa työskentelevälle henkilöstölle kohdennetussa koulutuksessa koulutuksen sisältöinä tulee erityisesti huomioida käytännönläheiset esimerkit. Koulutuksessa tulee olla laaja edustus henkilöstöstä eri sektoreilta. Koulutuksen näkökulman tulee olla moniammatillisuus.

Kouluttajalle toimitetaan etukäteen kysymyksiä salassapidon haasteisiin liittyen, jotta koulutus kohdentuu mahdollisimman hyvin henkilöstön tarpeisiin.

- Koulutuksen aikataulutus:
 - Esimiehille järjestetään maaliskuussa yksi koulutuspäivä Länsi- ja Keski-Uudellemaalle.
 - Henkilöstölle huhtikuun lopulla ja syyskuussa (2 päivää sekä Länsi- ja Keski-Uudellamaalla erillisesti toteutettuna).

5. Itsearviointilomakkeen täyttäminen

Kehittämisryhmien jäsenet täyttivät itsearviointilomakkeet.

6. Muita asioita

Seuraava kokous päätettiin siirtää pidettäväksi 10.11.2008 klo 9 – 11.30 Vihdin Nummelassa Pajuniityn perhekeskuksessa. Kokouksen jälkeen on mahdollisuus osallistua perhekeskuksen esittelykierrokselle.

HUOM! 30.10.2008 pidettäväksi sovittu kokous on peruttu!

Liite 1 ARVO-hankkeen tavoitteiden täsmentyminen

Liite 2 Koonti lastensuojelun käsikirjan määrittelystä oppilashuollosta ja ennaltaehkäisevästä lastensuojelusta - materiaali

Jakelu: Kehittämisryhmän jäsenet
Tiedoksi kehittämisryhmän varajäsenille
Hankkeen www-sivut:

http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp