

MUISTIO

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ - HANKKEEN OSALLISUUDEN JA KASVATUSKUMPPANUUDEN KEHITTÄMISRYHMÄN KOKOUS

Aika: Maanantai 1.12.2008 klo 13 – 15.00
sekä esittelykierros Pajuniityn perhekeskukseen 15.00 – 15.30

Paikka: Pajuniityn perhekeskus
Huhdanpaju 12, 03100 Nummela

Paikalla:

| | | |
|-----------------------|-------------|-------------------|
| Raija Ranta-Porkka | Vihti | puheenjohtaja |
| Marika Niittymäki | Kerava | varapuheenjohtaja |
| Varpu Ala-Tuuhonen | Hyvinkää | vierailija |
| Mea Hannila – Niemelä | Mäntsälä | |
| Merja Hukkanen | Lohja | |
| Hanna Huttunen | Raasepori | |
| Marianna Kokko | ARVO | |
| Tarja Kotamäki | Kirkkonummi | |
| Minna Kämäräinen | Siuntio | |
| Erja Paasivirta | Nurmijärvi | |
| Tarja Vaahtera | Järvenpää | vierailija |
| Anna-Liisa Vainio | Järvenpää | |
| Heidi Gerdt | ARVO | sihteeri |

Poissa:

| | |
|----------------|-------------------------------|
| Krista Rastas | Tuusula |
| Aini Ronkainen | Metropolia Ammattikorkeakoulu |
| Anja Sario | Metropolia Ammattikorkeakoulu |
| Marianne Siren | Hyvinkää |
| Nina Virtanen | Raasepori |

Asiat:

1. Kokouksen avaus

Vihdin päivähoidon esimies, Kirsti Lehikoinen toivotti osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmän jäsenet tervetulleiksi Vihtiin ja kertoi Vihdin kuntatyöryhmän toiminnasta, moniammatillisesta yhteistyöstä ja ARVOn antamasta tuesta tähän toimintaan.

Kirsti Lehikoisen alustus on löydettävissä poikkisektorisen rakenteen vahvistamisen kehittämisryhmän muistiosta (10.11.08, liite.3), osoitteesta:

http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp

Raija Ranta- Porkka avasi kokouksen. Käytiin läpi lyhyt esittelykierros.

2. Itsearviointin reflektointi

Marianna Kokko esitteli itsearviointin koonnin (ks. liite 1)

Ryhmä kommentoi itsearviointin reflektointia aktiivisesti.

- Haasteet ovat perustyön äärellä, yhtälöt muodostuvat laajalti. Omassa kuntatyöryhmässä on paljon ARVOn asioita peilattu.
- Kokouksia paljon. Odotan konkretiaa.
- Kuntatyöryhmä on ryhtynyt toimimaan kunnassa.
- Käsitteiden ymmärtäminen on laajentunut ARVOn myötä.
- Yritän nostaa ARVOn arvoa omassa kunnassa, ylläpitää kaupungin tasolla. Toisaalta hankkeen monimutkaisuus kyllä lopulta yllättää. Omassa työssä hyvä keskustelun väline kun pohditaan perustyötä.
- Perustyössä nämä teemat ovat kulmakiviä, joiden eteen täytyy tehdä paljon työtä. Keskustelua pitää jatkuvasti ylläpitää.
- Kunnassa on paljon kehitystä → on paljon yhteistä kehittämistä. Työväline arjessa
- Ollaan poikittain kuntaryhmässä. Ollaan osallisuuden ymmärryksessä alkumetreillä. Halu kilvoitella, että pysyy hankkeessa mukana.
- Kuntatyöryhmä kokoontuu liian harvoin ja vaihtuvuus on suurta.

Tilanne lapsuuden hyvinvoinnin verkostoitumisessa Länsi- ja Keski-Uudellamaalla vaatii kehittämisryhmätyöskentelyn määrittelyä suhteessa verkostoituvaan rakenteeseen, jonka vuoksi keskustelu on kirjattu muistioon kohtaan 4.

3. Moniammatillinen kasvatuskumppanuus- johdantoluentojen teemarunko

Ryhmä pohti moniammatillisen kasvatuskumppanuus koulutuksen jatkoa.

Verkoston kautta on mahdollisuus lähteä viemään asiaa eteenpäin. Ehkä jossain vaiheessa on mahdollisuus myös järjestää jatkokoulutusta (Lapsen ääni- hanke).

4. Tilanne lapsuuden hyvinvoinnin verkostoitumisessa Länsi- ja Keski-Uudellamaalla

- **Kehittämisryhmän työskentelyn määrittely suhteessa verkostoituvaan rakenteeseen**
→ tavoitteiden määrittely

Nähtiin, että kehittämisryhmä koordinoi verkoston toimintaa ja ryhmän toiminta on tärkeää jatkossakin tavoitteena mm. osallisuuden vahvistaminen. Kehittämisryhmä haluaa jatkaa osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämistä, jolloin on mahdollista reagoida uusiin haasteisiin.

Verkostoituvaa rakennetta ja kehittämisryhmän roolia suhteessa siihen kommentoitiin seuraavasti:

- Perhekeskustoiminnasta ei muodostu verkostoa, mutta ulkopuolista tukea asian tiimoilta on tulossa kuntakohtaisen kehittämistyön tueksi Raaseporiin ja Järvenpäähän. Perhekeskustoiminnan vahvistamiseen ei kannata enää kehittämisryhmän resursseja käyttää.
- Verkosto näyttää muodostuvan moniammatillisen kumppanuus-ajattelun vahvistamisen ympärille
- Hyvien käytänteiden jakaminen ryhmässä on jäänyt vähemmälle ja siinä olisi kaivattua konkretiaa.
- Ryhmä on ollut sitoutunut, nyt hämmentää oma epäselvä tilanne. Tarvitaan ohjausryhmän ja johtoryhmän mielipiteet esille.
- Kuinka toimimme niiden asioiden suhteen joista ei ole muodostunut verkostoja
→ nyt on vaikeaa ottaa otetta asiasta, sillä se on hyvin haastava.
- Osallisuuden hyvät käytännöt ovat sateenvarjo kaikelle kehittämistoiminnalle. Tämä voisi olla ryhmän tuleva tehotyöskentelyn kohde.
 - Aina sivussa tarkastellaan kysymystä- miten osallisuus on toteutunut kehittämistoiminnassa laajemmin tarkasteltuna?
 - Nyt tarvitaan yhteistä pohdintaa osallisuudesta, vai voisiko ryhmät/verkostot itse miettiä osallisuutta? Konkretia on tärkeää.
 - Moniammatillinen yhteistyö on ollut vahvaa. Mutta casien kautta asiakkuus on vielä hajanaisella pohjalla – tähän tarvitaan vahvistusta. Olisiko tässä ryhmän tehtävä! Toteutuiko asiakkaan osallisuus? Arvioinnin ja seuraamisen tärkeys→ Kuinka toteutetaan?
 - Mitä on osallisuus myös työntekijä tasolla, osallisuuden kaksi tasoa tulee huomioida.
 - Olen omassa työssäni miettinyt enemmän osallisuutta / oma ymmärrys on kasvanut. Monet eri näkökulmat ovat yllätyksellisiä.
 - Kuinka luottamus säilytetään, jotta osallisuus toteutuu.

5. Kehittämisryhmien puheenjohtajien dialogin vahvistaminen

- Ehdotettiin puheenjohtajien tapaamisia, joissa olisi mahdollisuus keskustella kunkin ryhmän toiminnasta. Päivämääriä ei vielä sovittu.
- Kehittämisryhmien kokouskutsut lähetetään jatkossa myös muiden ryhmien puheenjohtajille.

6. Kevään 2009 kokousaikataulujen sopiminen

Kevään 2009 kokousaikataulut:

- 12.1.2009 klo 13-15.30 Kirkkonummi
- 9.2.2009 klo 13-15.30 Lohja / Harjula
- 25.3.2009 klo 12-16 kaikkien kehittämisryhmien yhteinen workshop Järvenpäässä
- 28.4.2009 klo 13-15.30 Nurmijärvi / Kirkonkylä, Omppulinna
- 3.6.2009 klo 13-15.30 Raasepori /Tammisaari

7. Muut asiat

Marianna Kokko muistutti jäseniä kuntaosuuden kartuttamisesta.

- Koulutus- ja kokouskustannukset, jotka aiheutuvat omassa kunnassa toteutettavista järjestelyistä (mm. tila-, materiaali- ja tarjoilukulut)
- Matkakustannukset koulutuksiin ja työryhmäkokouksiin
- Hankkeen kehittämis- ja kuntatyöryhmien työskentelyyn sekä koulutukseen osallistuvan henkilöstön palkkakustannukset kokousten ajalta kirjataan kuntaosuuteen erillisellä lomakkeella.

(HUOM! Ei kuitenkaan hankkeen johto- ja ohjausryhmän jäseniksi nimetyiltä henkilöiltä, eikä johtajilta ja muilta johtavilta viranhaltijoilta tai kehittämistehtävissä muutenkin toimivilta.)

8. Tutustuminen Pajuniityn perhekeskuksen toimintaan – esittelykierros klo 15.00 – 15.30

Liite 1. Itsearviointin koonti

Jakelu:

Kehittämisryhmän jäsenet

Tiedoksi kehittämisryhmän varajäsenille

Hankkeen www-sivut