

# Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisyhmä /itsearviointi 4.11.2008

Ryhmän tavoitteet vrs. hankkeen  
kokonaistavoitteet:

- Ryhmän tavoitteita painotetaan seuraavasti:
  1. perhekeskustoiminta
  2. osallisuus
  3. moniammatillinen kumppanuus
- Yhteinen näkemys ryhmän tavoitteiden ja hankkeen kokonaistavoitteiden hyvästä kohtaamisesta

Tarkennuksia suunnitteluun ja toteutukseen:

- Kuntien sitoutuminen
- Hyvien käytäntöjen hyödyntäminen
- Kehittämisyhmien välinen dialogi
- Kohti konkreettisia toimia

Mitkä osa-alueet kehittämisyhmän toiminnassa priorisoidaan?

Millaisella aikataululla toteutetaan?

➤ vaatii perusteellisen keskustelun!

➤ Konkretisointi (mm. alatavoitteiden määrittely, koulutusten toteutuminen)

# Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmä /itsearviointi 4.11.2008

Tarkennuksia työnjako-, vastuu- ja  
velvollisuuskysymyksiin:

- Ryhmän toiminta ja työnjako saa  
paljon positiivista palautetta
- Oman vastuun tiedostaminen
- Kuntatason vuoropuhelu  
vahvemmaksi

Oma toiminta tavoitteiden  
saavuttamiseksi:

- Kuntatyöryhmän jäsen
- Tiedonjakajana kunnassa
- Sitoutuminen kehittämisryhmään,  
aktiivisuus työskentelyssä
- Käytännön työssä lasten ja  
nuorten osallisuuden  
vahvistaminen

Vastuu- ja velvollisuuskysymyksistä  
tulee käydä jatkuvaa keskustelua!

Kehittämistyön hyvä johtaminen  
avainasemassa!

Miten kehittämistyö tukee omaa  
perustyötä?

# Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmä /itsearviointi 4.11.2008

Jatkotyöskentelyssä huomioitavaa:

- Kehittämistyön vaatima resursointi
- Konkreettisempaa kehittämistyötä tarvitaan /vaaditaan
- Opetustoimen sitouttaminen vahvemmin
- Kehittämisryhmien välisen keskustelun toteuttaminen
  - Dialogi muiden kehittämisryhmien jäsenten kanssa oman kunnan sisällä
  - Hankkeen ryhmien välinen dialogi systemaattiseksi

# MITÄ HYÖTYÄ ARVO - HANKKEESTA ON KUNNALLE?

## STRATEGIATASON KEHITTÄMISTYÖ

- ❖ **Kunnan monisektoraalista yhteistyötä tukeva organisoituminen** (vrt. kuntatyöryhmä)
- ❖ **Monisektoraalista yhteistyötä tukevat esimieskoulutukset**
- ❖ **Tutkimus- ja oppilaitosyhteistyön foorumi** (alueellinen ja kuntakohtainen tutkimustyö)
- ❖ **Yhteistyölinkki valtakunnalliseen kehittämistyöhön**
- ❖ **Kiinnittyminen pitkäaikaisempaan alueelliseen lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistyöhön** (vv. 2007 – 2009, 2009 – 2013?)

- ❖ **Hyviin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamisen foorumi**  
(vrt. kehittämisryhmätoiminta ja internetsivut)

## PERUSPALVELUIDEN JA OSAAMISEN VAHVISTAMINEN

- ❖ **Länsi- ja Keski-Uudenmaan alueellinen verkostoituva kehittämistyö kunnan tarpeiden mukaisesti**  
→ vertaistapaamiset, kuntakumppanuus sekä kohdennetut koulutukset kehittämisteeman mukaisesti  
→ uusien toimintatapojen –ja mallien kehittäminen
- ❖ **Kehittämisteemojen mukaiset moniammatilliset koulutukset esimiehille ja perushenkilöstölle** (vrt. lakisääteinen täydennyskoulutusvelvoite)