

RYHMÄN PERUSTEHTÄVÄN TARKENTAMINEN

Työn organisointi

- työnjako (pj, sihteeri, hanketyöntekijät)
- pelisäännöt (sitoutuminen, tehokkuus, aktiivisuus)
- suhteet hankkeen muihin toimijoihin

Toimivan ryhmän malli
(hampurilaismalli)

Perustehtävä, tavoite, tulevaisuuden suunnittelu

- ilmapiiri
- erilaiset roolit ryhmässä
- yhteinen tekeminen
- vuorovaikutus → kehitetään yhteistyössä

Ihmissuhteet