



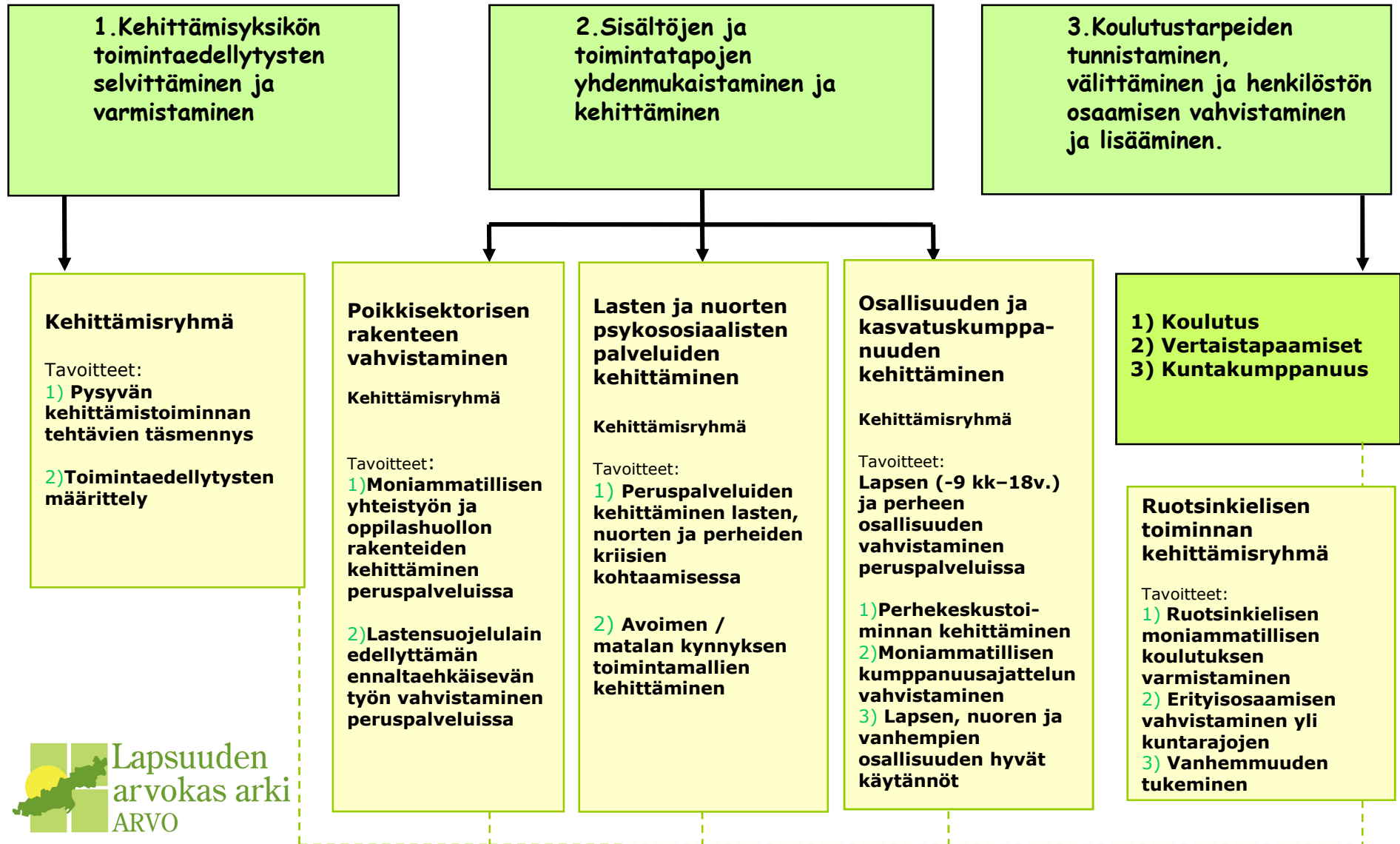
---

Poikkisektorisen rakenteen  
vahvistamisen kehittämissryhmän  
kokous

10.11.2008 klo 9 – 12

Nummelassa

# LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ-HANKKEEN 2007 - 2009 TAVOITTEIDEN TÄSMENTYMINEN



# LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISTYÖN VERKOSTOITUMINEN LÄNSI- JA KESKI-UUDELLAMAALLA

---

- ❖ Tavoitteena kehittämistyön tehostaminen
  - kehittämissyksikkö sekä muut yhteistyötahot tukevat kunnissa tehtävää lasten, nuorten ja perheiden parissa tehtävää perustyötä
  - menetelminä mm. workshop-työskentely, kohdennetut koulutukset ja vertaistapaamiset
  - verkostoitumisen lähtökohtana kehittämissryhmien asettamat tavoitteet (7)
  - verkostojen tukena ohjausryhmä ja kehittämissryhmät
  
- ❖ Tehtäväksiänto kunnille: Kuntatyöryhmäkirje 13.10.2008
  - kunnat sitoutuvat omien kehittämistarpeidensa mukaisesti verkostoituvaan kehittämistyöhön kuntatyöryhmän päätöksellä
  - samalla tulee huomioida vaadittava resursointi (henkilöstön työaika)
  - sitoutuminen **28.11.2008** mennessä

# LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKÖVERKOSTO LÄNSI- JA KESKI-UUDELLAMAALLA

## POIKKISEKTORISEN RAKENTEEN VAHVISTAMINEN

1. Moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittäminen peruspalveluissa
2. Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen peruspalveluissa

## LASTEN JA NUORTEN PSYKOSOSIAALISTEN PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

3. Peruspalveluiden kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kriisien kohtaamisessa
4. Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen

## OSALLISUUDEN JA KASVATUKUMPPANUUDEN KEHITTÄMINEN

5. Perhekeskustoiminnan kehittäminen
6. Moniammatillisen kumppanuusajattelun vahvistaminen
7. Lapsen, nuoren ja vanhempien osallisuuden hyvät käytännöt

# LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKÖ-HANKKEEN 2007 - 2009 KOULUTUKSET

## KOULUTUSHAARA I

### Johtamiskoulutukset:

- Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen
- Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen

## Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen

• Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen

• Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen

## Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen

## Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen

## KOULUTUSHAARA II

### Kehittämistyön sisällölliset koulutukset:

- Salassapitovelvollisuus - luennot
- Kriisikoulutus-kouluttajakoulutus
- Vertaisryhmäohjaajakoulutus
- Johdatus moniammatilliseen kumppanuuteen - luennot

Kehittämisryhmän tavoitteet:

- 1) Moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittäminen peruspalveluissa
- 2) Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen

• Salassapitovelvollisuus- luennot

Kehittämisryhmän tavoitteet:

- 1) Peruspalveluiden kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kriisien kohtaamisessa

• Kriisikoulutus-kouluttajakoulutus

- 2) Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen

Kehittämisryhmän tavoitteet:

Lapsen (-9 kk-18v.) ja perheen osallisuuden vahvistaminen peruspalveluissa

• Vertaisryhmäohjaajakoulutus (huomioitu ruotsinkieli)

- 1) Perhekeskustoiminnan kehittäminen

- 2) Moniammatillisen kumppanuusajattelun vahvistaminen

• Johdanto moniammatilliseen kumppanuuteen - luennot (huomioitu ruotsinkieli)

- 3) Lapsen, nuoren ja vanhempien osallisuuden hyvät käytännöt

# Salassapitovelvollisuus – luennot 1/2

---

□ **Tavoite:**

Tiedon lisääminen aiheesta "salassapitovelvollisuus lasta koskevassa moniammatillisessa yhteistyössä" - yhteistyön edut ja haitat

□ **Kohderyhmä:**

Kuntien esimiestaso ja perushenkilöstö

□ **Toteutus:**

Viisi luentoiltapäivää. Yksi esimiehille, neljä perushenkilöstölle

→ ennakkokysymykset salassapidon haasteista - toteutus?

→ Johtoryhmän kokouksessa nostettiin salassapitovelvollisuus-koulutukseen liittyen esiin seuraavia asioita:

- salassapitovelvollisuus-koulutuksen kohdentuminen niihin käytäntöihin ja konkreettisiin tilanteisiin, joita perushenkilöstö kohtaa omassa työssään
- koulutuksessa tullaan käytännön työn haasteet huomioimaan mahdollisuudella ennakkokysymyksiin
- lisäksi koulutuksessa tulee huomioida asiakkaan osallisuuden ensisijaisuus salassapitovelvollisuuteen nähden
- virkamiehille tulee olla yhteinen näkemys salassapitovelvollisuuden toteutumisesta ja sen määrittelystä
- esitettiin yhteisen käsikirjan/oppaan tuottamisen mahdollisuutta henkilöstön hyödynnettäväksi
- asiakastietojärjestelmien yhteneväisyyteen on löydettävissä tukea valtakunnallisesta kehittämishankkeesta [www.tikesos.fi](http://www.tikesos.fi)

# Salassapitovelvollisuus – luennot 2/2

---

□ **Koulutusmäärä:**

Esimiesten luentoiltapäivään mahtuu 150 henkilöä ja jokaiseen neljään perushenkilöstölle tarkoitettuun luentopäivään mahtuu osallistujia 200 henkilöä (= 950 henkilöä)

□ **Päivät:**

Aika: 2.3.09, klo 12.00 – 15.00

Paikka: Keski-Uusimaa (tarkempi paikka ilmoitetaan myöhemmin)

Kohderyhmä: Kuntien **esimiestaso**

Aika: 1.4.09 ja 8.9.09, klo 12.00 – 15.00

Paikka: Keski-Uusimaa (tarkempi paikka ilmoitetaan myöhemmin)

Kohderyhmä: Kuntien **perushenkilöstö**

Aika 23.4.09 ja 15.9.09, klo 12.00 – 15.00

Paikka: Länsi-Uusimaa (tarkempi paikka ilmoitetaan myöhemmin)

Kohderyhmä: Kuntien **perushenkilöstö**

# Johtoryhmän terveiset

- Kehittämisyhmien tavoitteiden yhtymäkohdat esim:

## **Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmä**

Tavoite:

1) Perhekeskustoiminnan kehittäminen

→ näkökulmana asiakkuuden vahvistaminen

dialogi



## **Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämisryhmä**

Tavoite:

2) Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen

→ näkökulmana palvelurakenteen kehittäminen

Johtoryhmä: On hyvä, että asioita lähestytään monelta eri suunnalta, mutta tämä vaatii *vahvaa ja jatkuvaa dialogia* kehittämisryhmien välillä sekä yhteistä ymmärrystä asioiden eteenpäin viemisessä.

→ Kehittämisryhmien workshop 25.3.09 klo 12.00 – 16.00

# MITEN ARVO-HANKE TUKEE KUNNAN KEHITTÄMISTYÖTÄ?

## STRATEGIATASON KEHITTÄMISTYÖ

- ❖ **Kunnan monisektoraalista yhteistyötä tukeva organisoituminen** (vrt. kuntatyöryhmä)
- ❖ **Monisektoraalista yhteistyötä tukevat esimieskoulutukset**
- ❖ **Tutkimus- ja oppilaitosyhteistyön foorumi** (alueellinen ja kuntakohtainen tutkimustyö)  
→ suorat toiveet opinnäytetöistä/ harjoittelupaikoista hankkeen kautta
- ❖ **Yhteistyölinkki valtakunnalliseen kehittämistyöhön**
- ❖ **Kiinnittyminen pitkäaikaisempaan alueelliseen lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistyöhön** (vv. 2007 – 2009, 2009 – 2013?)

- ❖ **Hyviin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamisen foorumi**  
(vrt. kehittämisryhmätoiminta ja internetsivut)

## PERUSPALVELUIDEN JA OSAAMISEN VAHVISTAMINEN

- ❖ **Länsi- ja Keski-Uudenmaan alueellinen verkostoituva kehittämistyö kunnan tarpeiden mukaisesti**  
→ vertaistapaamiset, kuntakumppanuus sekä kohdennetut koulutukset kehittämisteeman mukaisesti  
→ uusien toimintatapojen –ja mallien kehittäminen
- ❖ **Kehittämisteemojen mukaiset moniammatilliset koulutukset esimiehille ja perushenkilöstölle** (vrt. lakisääteinen täydennyskoulutusvelvoite)