

Poikkisektorinen rakenne -ryhmä

Ryhmän työskentelyn tavoitteet
mm:

- Rakenne poikkisektoriselle toiminnalle ja työhön, johtamisen rakenne ja johtamisen vahvistaminen
- Moniammatillisen yhteistyön kehittäminen ja yhteisen näkemyksen muodostaminen
- Välineitä mm. koulutusta, toimintatapoja, vertaistukea jne.

Näkemykset samansuuntaisia, mutta hyvin abstrakteja ja ”suuria”.

Miten laajoista käsitteistä toden tekemiseen?

Konkretia, rajaukset, priorisoinnit ...

Poikkisektorinen rakenne -ryhmä

Ryhmän teot ja toiminta mm.

- Koota ajatuksia ja esimerkkejä
- Avoin keskustelu tiedonvaihto
- Koulutukset
- Hyvien käytäntöjen jakaminen
- Käsitteiden määrittelemine

Hyvin määriteltyjä periaatteita, mutta varsin abstraktilla tasolla.

Tärkeää määritellä näille sisällöt: rajaukset, priorisoinnit ja valitut käsitteet.

Abstrahoinnista käytännöiksi ja teoiksi.



Poikkisektorinen rakenne -ryhmä

Muuta:

- Tiedottamisen ja selkeyden tarve
- Käytettävien käsitteiden määrittely: mitä tietyt yleiset käsitteet pitävät sisällään tässä hankkeessa
- Priorisoinnit, valinnat ja rajaukset
- Aikataulut
- Yhteisesti sovituissa käytännöissä pysyminen
- Kokonaisuuden näkeminen ja sirpaleiden / yksityiskohtien siirtäminen myöhemmin käsiteltäväksi
- Uskallus ja rohkeus valita ja toimia
- Jämäkkyys johtamiseen