



# LAPSUUDEN ARVOKAS ARKI – ARVO

## KOULUTUSSUUNNITELMA 2008 – 2009

(päivitetty 30.3.2009)

Erikoissuunnittelija Heidi Gerdt  
[heidi.gerdt@sosiaalitaito.fi](mailto:heidi.gerdt@sosiaalitaito.fi)  
p.040 – 549 3627

## SISÄLLYS

1	HANKKEEN TAVOITTEET KOULUTUSSUUNNITELMAN TAUSTALLA...	3
2	KOULUTUSSUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT.....	5
	2.1 Koulutustavoitteet .....	5
	2.2 Koulutusrunko.....	6
	2.3 Koulutuksen arviointi.....	8
3	YHTEISTYÖ .....	9
	3.1 Toimijaverkosto.....	11
	3.2 Sidosryhmät.....	12
4	KOULUTUKSEN OSANOTTAJAT.....	14
5	TÄYDENNYSKOULUTUSVELVOITE.....	14
6	KOULUTUSMÄÄRÄRAHAT .....	15

## LIITTEET (2)



## 1 HANKKEEN TAVOITTEET KOULUTUSSUUNNITELMAN TAUSTALLA

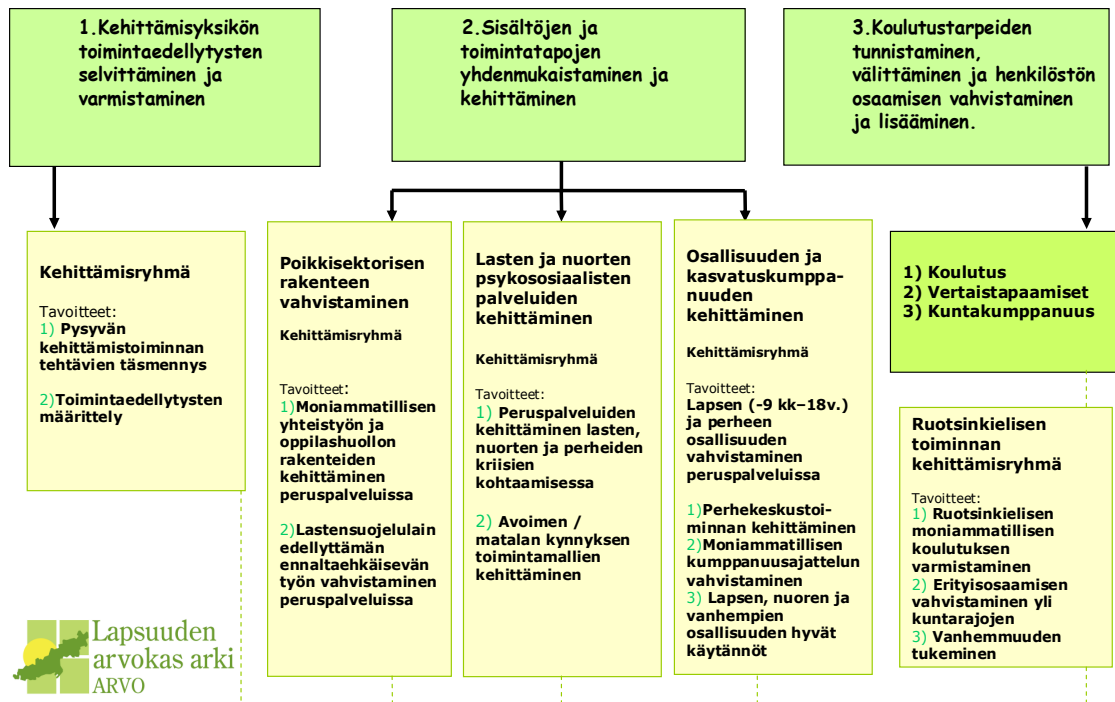
Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämysyksikkö- hankkeen hankesuunnitelma täsmentää hankkeen tavoitteenasettelua seuraavasti: ”Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämysyksikkö- hanke määrittelee kehittämistyön tavoitteet ja sisällöt, organisoii, luo valmiudet ja rakenteet, joiden perusteella toteutetaan pysyvä lapsuuden hyvinvoinnin kehittämysyksikkö”.

Hankesuunnitelman nostamat kehittämisen painopistealueet ovat johtamis- ja kehittämisrakenteiden sekä moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen. Näissä vahvistetuissa rakenteissa tapahtuu lapsuuden hyvinvoinnin kehittäminen. Hankkeen johto- ja ohjausryhmä ovat vahvistaneet edellä mainitut tavoitteet.

Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämysyksikkö- hankkeen koulutussuunnitelma on jatkuvasti päivittyvä. Päivitys kohdentuu suunnitelman tekstiosioon, koulutusruntoon (ks. Liite 1) sekä koulutuskalenteriin (ks. Liite 2). Jatkossa hankkeen koulutussuunnitelmasta käytetään nimeä ARVO- hankkeen koulutussuunnitelma.

Hankesuunnitelmassa tavoitteet ovat konkretisoitu kolmeen päätavoitteeseen, jotka puolestaan jakaantuvat omiin alatavoitteisiinsa hankkeen kehittämisryhmäyöskentelyn kautta (ks. Kuvio 1).

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN  
KEHITTÄMISYKSIKKÖ-HANKKEEN 2007 - 2009 TAVOITTEIDEN TÄSMENTYMINEN



Kuvio 1.

Hankkeen johtoryhmä linjasi 12.12.2008 pidetyssä kokouksessa tiivistää kehittämistyötä kohti konkreettisia toimia, jonka pohjalta päätettiin käynnistää seuraavat kehittämistyön verkostot:

- Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen peruspalveluissa
- Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen
- Moniammatillisen kumppanuusajattelun vahvistaminen

## 2 KOULUTUSSUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT

ARVO- hankkeen koulutussuunnittelu, koulutuksen järjestäminen sekä koulutuksen arviointi liittyvät kiinteästi hankkeen tavoitteisiin ja sitä kautta tapahtuvaan käytännön operationalisointiin. Koulutussuunnittelun lähtökohtana ovat koulutustavoitteet. ARVO- hankkeen koulutuksen toteutumisen käytännön kuvaajana toimii koulutusrunko.

Lapsuuteen vaikuttavien ja hyvinvointia edistävien koulutustoimenpiteiden avaaminen tapahtuu sisältöjen tarkentumisen myötä. Lisäksi tarkastelun kohteena on koulutuksen arviointi, jota tarkastellaan yhtenä arvioinnin osiona, etenkin kun kohteena on jatkuvuuden varmistavien toimintaedellytysten turvaaminen Länsi- ja Keski-Uudellemaalle

### 2.1 Koulutustavoitteet

1. Ydinajatuksena on, että kaikkea hankkeessa tapahtuvaa koulutusta tarkastellaan lapsuuden hyvinvoinnin edistämisen kontekstin kautta.
2. Tuetaan seudullisen/alueellisen lapsuuden hyvinvointia edistävän johtamis- ja kehittämisrakenteen syntymistä, joka ohjaa ja tukee systemaattisesti kunnissa ja kuntien välillä tehtävää kehittämistyötä ja hyvinvointipalveluiden johtamista.
3. Koulutuksissa on moniammatillisen yhteistyön elementti ydinajatuksena. Tämä tarkoittaa sitä, että yksittäisiä substanssisisältöjä ei sellaisenaan toteuteta, vaan aina sisällön on kosketettava useampaa toimialaa.



4. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja lisääminen kunnallisesta ja seudullisesta tarpeesta lähtevästi.
5. Keskeistä kehittämisen näkökulmasta on tuoda esiin ne osaamisresurssit, joita kunnissa jo on. Tämän vuoksi tavoitteena on hyödyntää kuntien kehittämistyössä ja hankkeissa saatuja tuloksia ja jakaa niitä eteenpäin.

Seuraavassa tarkastellaan lähemmin, millä toimenpiteillä johtamis- ja kehittämISRakenteita sekä moniammatillista yhteistyötä vahvistetaan koulutuksen kautta.

## 2.2 Koulutusrunko

ARVO- hankkeen koulutussuunnitelma pitää sisällään *koulutusrungon*, joka jakautuu *kahteen koulutushaaraan* (ks. liite 1: ARVO- hankkeen koulutusrunko). Koulutusrungossa ilmenee hankkeen koulutusten teemat, määrä ja toteutuksen aikajana.

Koulutushaara I on jaettu kahteen koulutuslinjaan:

- Koulutuslinja 1. Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen

Tämän koulutuslinjan tavoite on ARVO- hankkeen toisen koulutustavoitteen mukainen. Tässä koulutuslinjassa tuetaan kuntien kehittämis- ja johtamisrakenteita, jotka palvelevat kunnissa ja kuntien välillä tehtävää kehittämistyötä ja hyvinvointipalveluiden johtamista. Kohderyhmät koulutuslinjalle ovat hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto ja keskijohto.



Koulutuspäiviä ensimmäisessä koulutuslinjassa on neljä (4), jotka toteutetaan prosessikoulutuksena.

- Koulutuslinja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen

Tässä koulutuslinjassa lähestytään kolmatta koulutustavoitetta, sillä tavoitteena on henkilöstöjohtamisen vahvistaminen moniammatillisen työn kontekstissa. Kohderyhmät koulutuksille ovat hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava kunnan keskijohto ja lähiesimiehet.

Koulutuspäiviä toisessa koulutuslinjassa on neljä (4), jotka toteutetaan prosessikoulutuksena.

Ensimmäisen koulutushaaran sisältöjä työstävät poikkisektorisen rakenteen kehittämisryhmä ja ohjausryhmä.

Koulutushaara II on jaettu kolmeen koulutuslinjaan kehittämisryhmätyöskentelyn mukaisesti:

- Koulutuslinja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen
  - Salassapitovelvollisuus- luennot
- Koulutuslinja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen
  - Kriisikoulutus kouluttajakoulutus
- Koulutuslinja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen
  - Vertaisryhmäohjaajakoulutus
  - Johdatus moniammatilliseen kasvatuskumppanuuteen -luennot



Koulutushaara kaksi kohdentuu neljänteen koulutustavoitteeseen, jossa henkilöstön osaamista vahvistetaan ja lisätään kunnallisesta ja seudullisesta tarpeesta lähtevästi. Moniammatillisuuden elementti on vahvasti sidottu kaikkiin toisen koulutushaaran linjoihin (tavoite 3).

Toisen koulutushaaran sisältöjä työstävät kukin kehittämisryhmä sisältönsä mukaisesti ja ohjausryhmä.

Arvo- hankkeen koulutusrungon kaikissa osissa otetaan huomioon koulutustavoite viisi, joka hyödyntää kuntien kehittämistyössä ja hankkeissa saatuja tuloksia sekä jakaa niitä eteenpäin. Luonnollisena pääteemana koko koulutusrungossa on *lapsuuden hyvinvointi*, jota tukevaa toimintaa koulutuksellinen kokonaisuus on.

Koulutusten toteuttamismuodot sovitaan yhdessä hankkeen toimijoiden (kehittämisryhmät ja ohjausryhmä) kanssa. Käytännössä tämä tarkoittaa koulutusprosesseja tai yksittäisiä toisiinsa löyhemmin sidottuja koulutuspäiviä ja luentoja, joissa koulutukset toteutetaan.

Lisäksi hankkeen koulutuksista pidetään yllä Excel-pohjaista koulutuskalenteria, josta ilmenevät hankkeen koulutuksiin liittyvät tarkemmat koulutustiedot.

### 2.3 Koulutuksen arviointi

ARVO- hankkeen koulutuksen arviointi on yksi osa hankkeen koko arviointia. Koulutuksen arviointi määrittyy ARVO- hankkeen arviointisuunnitelman täsmentyessä. Yksittäisiä koulutuksia tai koulutusprosesseja arvioidaan välittömällä koulutuspalautteella ja koulutuksen muu arviointi suoritetaan hankkeen toimijoiden kanssa yhteistyössä.



### 3 YHTEISTYÖ

ARVO- hankkeen koulutus toteutetaan yhteistyössä hankkeen keskeisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa, joita ovat 15 Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntaa<sup>1</sup>, oppilaitokset, alueen sosiaalialan osaamiskeskus ja muut toimijat. Hankkeen laajaa toimijajoukkoa kuvaa organisaatiokaavio, jota on päivitetty joulukuussa 2008. (ks. Kuvio 2).

Hankkeen henkilöstöresurssi on kaksi työntekijää, projektikoordinaattori Marianna Kokko ja erikoissuunnittelija Heidi Gerdt. Lisäksi hankkeessa toimii osa-aikaisesti ruotsinkielisen toteutuksen yhdyshenkilö Veronica Lundqvist Kirkkonummelta. Hankkeen työntekijät toimivat aktiivisessa yhteistyössä hankkeen keskeisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa, tavoitteenaan hanketta ja sen toimijoita palveleva koulutussuunnittelu.

---

<sup>1</sup> Hyvinkää, Inkoo, Järvenpää, Karjaa, Karjalohja, Kerava, Kirkkonummi, Lohja, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pohja, Siuntio, Tammisaari, Tuusula ja Vihti

## KEHITTÄMISYKSIKKÖ - HANKKEEN ORGANISAATIO Vuonna 2009



Kuvio 1.

ARVO – HANKKEEN ORGANISAATIO

### 3.1 Toimijaverkosto

ARVO- hankkeen toimijaverkosto muodostuu johtoryhmästä, ohjausryhmästä, viidestä kehittämisryhmästä ja kuntatyöryhmistä.

- *Johtoryhmän* tehtävänä on linjata ja johtaa hankkeen toimintaa, jonka yksi elementti on myös koulutussuunnittelu.
- *Ohjausryhmän* tehtävänä on vastata hankkeen sisältöjen määrittelystä, valinnasta ja toteutuksesta. Ohjausryhmä toimii hankkeelle asetettujen strategisten linjausten ja tavoitteiden operationalisoijana ja täytäntöönpanijana. Linjausvastuu ARVO- hankkeen koulutusrungosta on ohjausryhmällä, jota se toteuttaa yhdessä kehittämisryhmien kanssa.
- *Teemaverstaat* (aloittivat toimintansa tammikuussa 2009) vastaavat sisältöjen, työmenetelmien ja toimintatapojen konkreettisesta kehittämisestä. Varsinaista koulutuksellista suunnittelua teemaverstailla ei ole.
  - *Ehkäisevä lastensuojelu peruspalveluissa teemaverstas*
  - *Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittämisen teemaverstas*
  - *Moniammatillisen kasvatuskumppanuusajattelun vahvistamisen teemaverstas*
- *Kehittämisryhmät* (lopettivat toimintansa joulukuussa 2008) vastaavat sisältöjen, työmenetelmien ja toimintatapojen kehittämisestä. Vain *pysyvän lapsuuden hyvinvoinnin kehittämisyksikön toimintaedellytyksiä selvittäväällä kehittämisryhmällä* ei ole suoraa yhteyttä ARVO- hankkeen koulutussuunnitteluun.
  - *Poikkisektorisen rakenteen vahvistamisen kehittämisryhmä* suunnittelee ja linjaa yhdessä ohjausryhmän kanssa ensimmäistä koulutushaaraa seudullisesti ja poikkihallinnollisesti. Lisäksi tämän ryhmän vastuualueena on myös toisen

koulutushaaran ensimmäinen linja: salassapitovelvollisuusluennot.

- *Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämisryhmä* suunnittelee ja linjaa yhdessä ohjausryhmän kanssa toisen koulutushaaran toista linjaa sisältöjensä mukaisesti seudullisesti ja poikkihallinnollisesti: kriisikoulutus kouluttajakoulutus.
- *Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmä* suunnittelee ja linjaa yhdessä ohjausryhmän kanssa toisen koulutushaaran kolmatta linjaa sisältöjensä mukaisesti seudullisesti ja poikkihallinnollisesti: vertaisryhmäohjaajakoulutus sekä johdanto moniammatilliseen kumppanuuteen-luennot.
- *Ruotsinkielisen toiminnan kehittämisryhmä* suunnittelee ja linjaa yhdessä ohjausryhmän kanssa kaikkia koulutushaaroja sisältöjensä mukaisesti seudullisesti ja poikkihallinnollisesti, silloin kun koulutuksessa toteutuu ruotsin kieli.
- *Kuntatyöryhmille* kuuluvat koulutustarjontaan liittyvien tehtävien hallinta mm. koulutussisältöjen koordinointi ja kohdentaminen kunnan tarpeiden mukaisesti. Kuntatyöryhmien kautta ARVO- hankkeen koulutusinformaatio tavoittavat kunnissa jokaisen toimialasektorin ja asianomaiset työntekijät.

### 3.2 Sidosryhmät

Sidosryhmät ja muut toimijat ARVO- hankkeen koulutussuunnittelun näkökulmasta ovat:

- *Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab*  
Sosiaalitaito tukee hankkeen koulutussuunnittelua ja kehittämistyön ammatillisen osaamisen vahvistumista osaksi laajempaa strategista ja rakenteellista sosiaalipalveluiden kehittämistä hankealueella..

- *Tampereen yliopisto*  
Tampereen yliopiston lapsuuden ja perheiden tutkimuksen yksiköstä sosiaalipsykologian professori Anja Riitta Lahikainen vieraili ARVO-hankkeen väliseminaarissa ja luennoi aiheesta ”lasten subjektiivisen hyvinvoinnin arvioinnista tutkimuksen valossa”. Yhteistyötä Tampereen yliopiston kanssa jatketaan.
- *Diakonia – ammattikorkeakoulu*
  - Yhteistyössä halutaan kehittää toimivia koulutuksen välineitä, jotka vahvistavat työvoiman asiantuntijuutta
  - Oppilaitoksen edustus oli lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämissäryhmässä, jolloin oppilaitoksen koulutuksellinen kehittäminen ja sisällöt tulevat osaksi ARVO-hanketta
  - Diakonia – ammattikorkeakoulun opiskelijat tekivät kaksi TTJ – harjoittelukokonaisuutta ARVO – hankkeelle.
- *Laurea – ammattikorkeakoulu*
  - Laurean asiantuntijuutta kouluttajina on hyödynnetty kriisikoulutus kouluttajakoulutuksen järjestämisessä.
- *Metropolia – ammattikorkeakoulu*
  - Oppilaitoksen edustus oli osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämissäryhmässä.
- *Lasten ja lapsiperheiden järjestöt sekä nuorisojärjestöt*
  - Kuka vaikuttaa -hanke ja Lapsuuden arvokas arki ARVO -hanke toteuttivat kumppanuusfoorumin 26.2.2009 Keravalla. Foorumiin tavoitteena oli vahvistaa Kuuma-seudun kuntien, järjestöjen sekä seurakuntien yhteistyötä ja tietoisuutta toisistaan, kun teemana oli ehkäisevä lastensuojelu.
- *Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyö*
  - Kuka vaikuttaa -hanke ja Lapsuuden arvokas arki ARVO -hanke toteuttivat kumppanuusfoorumin 26.2.2009 Keravalla. Foorumiin



tavoitteena oli vahvistaa Kuuma-seudun kuntien, järjestöjen sekä seurakuntien yhteistyötä ja tietoisuutta toisistaan, kun teemana oli ehkäisevä lastensuojelu.

#### 4 KOULUTUKSEN OSANOTTAJAT

ARVO- hankkeen koulutuksiin osallistuvat hankekuntien henkilöstö. Kunkin koulutuspäivän kohdalla erikseen ilmoitetaan osallistujakiintiö / kunta, joka pohjautuu hankkeen rahoitukseen perustuvaan prosentuaaliseen kuntaosuuteen.

Oppilaitosyhteistyö mahdollistaa, että oppilaitosten opiskelijat voivat osallistua ARVO- hankkeen koulutuksiin silloin, kun se on sovitun oppilaitosyhteistyön kannalta tarkoituksenmukaista.

Lasten ja lapsiperheiden järjestöjen, nuorisojärjestöjen sekä seurakuntien lapsi- ja nuorisotyö voivat sovitusti osallistua ARVO- hankkeen koulutuksiin silloin, kun koulutus tukee yhdessä eri toimijoiden kanssa toteutettavia lapsuuden hyvinvoinnin sisältöjä,

#### 5 TÄYDENNYSKOULUTUSVELVOITE

##### **HUOMIO!**

**Etelä-Suomen lääninhallituksen päivitetyn tiedon mukaisesti (30.3.2009) tilanne on muuttunut täydennyskoulutusvelvoitteen suhteen. KEHITTÄMISTYÖN KAUTTA TOTEUTETTU KOULUTUS EI KUULU TÄYDENNYSKOULUTUSVELVOITTEEN PIIRIIN.**



(ARVO- hankkeen koulutussuunnitelma vastaa omalta osaltaan kunnille asetettuun täydennyskoulutusveloitteeseen / teksti 21.11.2009 päivätystä suunnitelmasta).

Sosiaalihuollon täydennyskoulutusvelvoite edellyttää, että kunnat huolehtivat henkilöstönsä riittävästä osallistumisesta sille vuosittain järjestettyyn täydennyskoulutukseen. Täydennyskoulutuksen tulee olla suunnitelmallista ja kytkeytyä kiinteästi sosiaali- ja terveystoimen toimintakäytäntöjen ja palvelujärjestelmien kehittämiseen sekä paikallisiin, alueellisiin ja valtakunnallisiin strategisiin kehittämistavoitteisiin. Järjestämis- ja toteuttamistapa on jätetty kuntien harkintaan (Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2006:6; Sosiaalihuollon täydennyskoulutussuositus. Opas kunnille ja kuntayhtymille).

## 6 KOULUTUSMÄÄRÄRAHAT

Arvo- hankkeen koko budjetti on 440 145, josta koulutusbudjetin osuus on 73 000€. Tutkimus- ja oppilaitosyhteistyölle on varattu 38 000€.

# LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ-HANKKEEN 2007 - 2009 KOULUTUKSET (koulutusrunko)

Liite 1.

<p><b>KOULUTUSHAARA I</b></p> <p><b>Johtamiskoulutukset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen</li> <li>•Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen</li> </ul>	<p><b>Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen</b></p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>•<u>Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen</u></li> <li>•<u>Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen</u></li> </ul>	<p><b>Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen</b></p>	<p><b>Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen</b></p>
<p><b>KOULUTUSHAARA II</b></p> <p><b>Kehittämistyön sisällölliset koulutukset:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Salassapitovelvollisuus - luennot</li> <li>•Kriisikoulutus-kouluttajakoulutus</li> <li>•Vertaisryhmäohjaajakoulutus</li> <li>•Johdatus moniammatilliseen kumppanuuteen - luennot</li> </ul>	<p>Kehittämisryhmän tavoitteet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Moniammatillisen yhteistyön ja oppilashuollon rakenteiden kehittäminen peruspalveluissa</li> <li>2) Lastensuojelulain edellyttämän ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>•<u>Salassapitovelvollisuus- luennot</u></li> </ul>	<p>Kehittämisryhmän tavoitteet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Peruspalveluiden kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kriisien kohtaamisessa</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Kriisikoulutus-kouluttajakoulutus</u></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2) Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen</li> </ol>	<p>Kehittämisryhmän tavoitteet:</p> <p>Lapsen (-9 kk-18v.) ja perheen osallisuuden vahvistaminen peruspalveluissa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Vertaisryhmäohjaajakoulutus (huomioitu ruotsinkieli)</u></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Perhekeskustoiminnan kehittäminen</li> <li>2) Moniammatillisen kumppanuusajattelun vahvistaminen</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>•<u>Johdanto moniammatilliseen kumppanuuteen - luennot (huomioitu ruotsinkieli)</u></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>3) Lapsen, nuoren ja vanhempien osallisuuden hyvät käytännöt</li> </ol>

## KOULUTUSKALENTERI

### KOULUTUSHAARA I

#### JOHTAMISKOULUTUKSET

Koulutushaara I / linja 1.

#### POIKKIHALLINNOISTEN RAKENTEIDEN KEHITTÄMINEN JA JOHTAMINEN

(Johtamiskoulutus on osa POIKKISEKTORISEN RAKENTEEN VAHVISTAMISTA)

Tavoite: Kuntien johtamis- ja kehittämisrakenteiden tukeminen, joka palvelee kunnissa ja välillä tehtävää kehittämistyötä ja hyvinvointipalveluiden johtamista / *Strateginen johtaminen*

Kohderyhmä: Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto ja keskijohto

(esim. sosiaali-, terveys-, ja sivistysjohtajat, hallinnollinen päällikkötaso jne.)

Kohderyhmän valinnassa kunnalla itsellään on merkittävä rooli. Kunta itse työntekijöidensä koulutustarpeet tuntiessaan valitsee osallistujat koulutukseen (esimiehisyyks ei ole välttämätön, jos työntekijä muuten hyötyy koulutuksesta).

Toteutus: Prosessikoulutus = koulutus on rakennettu neljäpäiväiseksi (4) kokonaisuudeksi, joista toinen koulutuspäivä toteutetaan yhdessä koulutushaara I / linja 2 kanssa yhdessä.

Koulutushaara I / linja 2.

#### MONIAMMATILLINEN JA MONISEKTORAALINEN YHTEISTYÖ JA JOHTAMINEN

(Johtamiskoulutus on osa POIKKISEKTORISEN RAKENTEEN VAHVISTAMISTA)

Tavoite: Kuntien johtamis- ja kehittämisrakenteiden tukeminen, sekä *henkilöstöjohtamisen* vahvistaminen moniammatillisen työn kontekstissa.

Kohderyhmä: Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava keskijohto ja lähiesimiehet

(esim. hallinnollinen päällikkötaso, osastonhoitajat, rehtorit, päiväkodin johtajat jne.)

Kohderyhmän valinnassa kunnalla itsellään on merkittävä rooli. Kunta itse työntekijöidensä koulutustarpeet tuntiessaan valitsee osallistujat koulutukseen (esimiehisyyks ei ole välttämätön, jos työntekijä muuten hyötyy koulutuksesta).

Toteutus: Prosessikoulutus = koulutus on rakennettu neljäpäiväiseksi (4) kokonaisuudeksi, joista kolmas koulutuspäivä toteutetaan yhdessä koulutushaara I / linja 1 kanssa yhdessä.

## KOULUTUSHAARA II

KEHITTÄMISTYÖN SISÄLLÖLLISET  
KOULUTUKSET

Koulutushaara II / linja 1.

### POIKKISEKTORISEN RAKENTEEEN VAHVISTAMINEN

#### **1. Salassapitovelvollisuus - luennot**

Tavoite: Tiedon lisääminen aiheesta "salassapitovelvollisuus lasta koskevassa moniammatillisessa yhteistyössä"- yhteistyön edut ja haitat

Kohderyhmä: Kuntien esimiestaso ja perushenkilöstö

Toteutus: Viisi (5) luentoiltpäivää. Yksi esimiehille, neljä perushenkilöstölle

Koulutushaara II / linja 2.

### LASTEN JA NUORTEN PSYKOSOSIAALISTEN PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

#### **1. Kriisikoulutus - kouluttajakoulutus**

Tavoite: Peruspalveluissa kehittää valmiuksia kohdata ja tukea lapsia / nuoria kriisitilanteissa (elämänkriisit & traumaattiset kriisit). Oppimisessa korostuu moniammatillinen työote.

Opitaan menetelmiä kouluttajana toimimiseen aikuispedagogiikan näkökulmasta

Kohderyhmä: Kuntien perushenkilöstö

Toteutus: Kaksitoista (12) opetuspäivää, opintokäynti, ennako- välitehtävät ja loppuseminaari

Koulutushaara II / linja 3.

### OSALLISUUDEN JA KASVATUKUMPPANUUDEN KEHITTÄMINEN

#### **1. Johdatus moniammatilliseen kumppanuuteen- luennot**

Tavoite: Kasvatuskumppanuusajattelun vahvistaminen sosiaali-, terveys- ja sivistystoimessa.

Kohderyhmä: Kuntien esimiestaso ja perushenkilöstö

Toteutus: Viisi (5) luentopäivää, joista neljä (4) suomenkielistä ja yksi (1) ruotsinkielinen.

#### **2. Vertaisryhmäohjaajakoulutus**

Tavoite: Vahvistaa henkilöstön osaamista vertaisryhmien ohjaamisessa

Kohderyhmä: Kuntien perushenkilöstö

Toteutus: Viisi (5) koulutuspäivää Länsi-Uudellamaalla ja viisi (5) koulutuspäivää Keski-Uudellamaalla.

Oppimistehtävät ja todistus myös ruotsinkielellä.

Koulutushaara II / linja 4.

### RUOTSINKIELINEN KOULUTUS

Koulutuksen kohdalla merkintä "RUOTSIN KIELI", jos koulutuksessa on ruotsin kieltä huomioitu.

Ruotsin kielen toteutuminen koulutuksissa:

1. Johdanto moniammatilliseen kumppanuuteen- luennot

Yksi (1) ruotsinkielinen luento.

2. Vertaisryhmäohjaajakoulutus

Oppimistehtävät ja todistus ruotsinkielellä, opetus suomeksi.

**ARVO- hankkeen koulutuskalenteri  
2008 - 2009**

Aika	Koulutuksen aihe/ sisältö	Paikka	Kohderyhmä	Henkilökiintiö/ kunta	Kouluttaja
<b>2008</b>					
<b>Elokuu</b>					
Keskiviikko 13.8. klo 10.00- 15.30	<u>MONIAMMATILLISEN YHTEISTYÖN JOHTAMINEN</u> I / linja 1. Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto sekä keskijohto	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Ulla Rasimus KM, TO Pro koulutus ja konsultointi Oy
<b>Syyskuu</b>					
<b>Lokakuu</b>					
Tiistai 14.10. klo 10.00- 15.30	<u>RATKAISUKESKEINEN TOIMINTATAPA</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Kisakallion urheiluopisto Lohja	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Anne Kaarnasaari THM Nordic Healthcare Auditing Oy
Tiistai 28.10. klo 10.00- 15.30	<u>RATKAISUKESKEINEN TOIMINTATAPA</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Järvenpää-talo, Kokoushuoneet 1,2 ja 3 Hallintokatu 4, Järvenpää	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Anne Kaarnasaari THM Nordic Healthcare Auditing Oy
<b>Marraskuu</b>					
Torstai 13.11. klo 10.00- 16.00	<u>VÄLISEMINAARI</u>	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Hankkeen toimijaverkosto, kuntatyöryhmät	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Markku Rimpelä Lasten ja nuorten palvelujen tilaajapäällikkö Hämeenlinnan kaupunki  Anja Riitta Lahikainen Sosiaalipsykologian prof. Tampereen yliopisto
Tiistai 25.11. klo 10.00- 15.30	<u>OSAAMISEN HYÖDYNTÄ- MINEN- ARVIOINNIT TYÖHYVINVOINTIA LISÄÄ- VÄNÄ TEKIJÄNÄ</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Kisakallion urheiluopisto Lohja	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy

<b>Joulukuu</b>					
Tiistai 2.12. klo 10.00- 15.30	<u>OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN- ARVIOINNIT</u> <u>TYÖHYVINVOINTIA LISÄÄVÄNÄ TEKIJÄNÄ</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
<b>2009</b> <b>Tammikuu</b>					
Tiistai 13.1. klo 13.00 - 16.00	<u>JOHDATUS MONIAMMATILISEEN KASVATUSKUMPPANUUTEEN</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Marjatta Kekkonen  STAKES
Keskiviikko 14.1. klo 9.00 - 12.00	<u>JOHDATUS MONIAMMATILISEEN KASVATUSKUMPPANUUTEEN</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Vihdin lukio Hiidenvedentie 3, Nummela Auditorio	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Marjatta Kekkonen  STAKES
Tiistai . 20.1. klo 10-15.30	<u>ARVIOINTI-ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> I / linja 1. Poikkialueiden rakenteiden kehittäminen ja johtaminen	Toimintakeskus Harjula Lohja	Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto sekä keskijohto	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Tiistai . 20.1. klo 10-15.30	<u>ARVIOINTI-ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Toimintakeskus Harjula Lohja	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Keskiviikko 21.1. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo Venny-kabinetti + huoneet 5, 6 ja 7	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppimispäiväkirja omalla äidinkielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkostonhanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkostonhanke

Torstai 22.1. klo 10-15.30	<u>ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> I / linja 1. Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto sekä keskijohto	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Torstai 22.1. klo 10-15.30	<u>ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Torstai 29.1. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA- KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Kirkkonummen Seurakuntatalo Seurakunnantie 1. Sali 7 + salit 5 & 6	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppimispäiväkirja omalla äidinkiellellä, samoin todistus omalla äidinkiellellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkostonhanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkostonhanke
<b>Helmikuu</b>					
Torstai 5.2. klo 13.00 - 16.00	<u>JOHDATUS MONIAMMATIL- LISEEN KASVATUKUMP- PANUUTEEN</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Länsi- Uudenmaan koulutuskeskus Ojakkalantie 2 03100 Nummela Auditorio	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Marjatta Kekkonen  STAKES
Perjantai 6.2. klo 9.00 - 12.00	<u>JOHDATUS MONIAMMATIL- LISEEN KASVATUKUMP- PANUUTEEN</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho- Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Marjatta Kekkonen  STAKES
Tiistai 10.2. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea

Torstai 12.2. klo 9.00 - 12.00 "RUOTSIN KIELI"	<u>JOHDATUS MONIAMMATIL- LISEEN KASVATUSKUMP- PANUUTEEN</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Lärkkulla Lärkkullantie 22 10300 Karjaa	Kuntien ruotsinkielinen perushenkilöstö	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Nerg-Öhman Kirkkonummi
Tiistai 24.2. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallistuminen koulutus- kutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 24.2. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA- KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo Venny-kabinetti + huoneet 5, 6 ja 7	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
<b>Maaliskuu</b>					
Maanantai 2.3. klo 12.00- 15.00	<u>SALASSAPITOVELVOLLI- SUUS MONIAMMATILLISES- SA LASTA KOSKEVASSA YHTEISTYÖSSÄ</u> II / linja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen	Järvenpää-talo Juhani Aho- Sali mahd. Sibeliussali	Kuntien esimiestaso	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Sami Mahkonen
Tiistai 3.3. klo 10.00- 15.30	<u>NÄKÖKULMIA JOHTAMI- SEEN- PROSESSIT, MUUTOS JA ASIAANTUN- TIJUUS</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Toimintakeskus Harjula Lohja	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Anne Kaarnasaari THM Nordic Healthcare Auditing Oy
Torstai 5.3. klo 10.00- 15.30	<u>NÄKÖKULMIA JOHTAMI- SEEN- PROSESSIT, MUUTOS JA ASIAANTUN- TIJUUS</u> I / linja 2. Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Kunnan keskijohto ja lähiesimiehet	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Anne Kaarnasaari THM Nordic Healthcare Auditing Oy

Tiistai 10.3. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Torstai 12.3. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Kirkkonummen Seurakuntatalo Seurakunnantie 1. Sali 7 + salit 5 & 6	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
Tiistai 24.3. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 24.3. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo Venny-kabinetti + huoneet 5, 6 ja 7	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
<b>Huhtikuu</b>					
Keskiviikko 1.4. klo 12.00- 15.00	<u>SALASSAPITOVELVOLLI-</u> <u>SUUS MONIAMMATILLISES-</u> <u>SA LASTA KOSKEVASSA</u> <u>YHTEISTYÖSSÄ</u> II / linja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen	Järvenpää-talo Sibelius-Sali	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Sami Mahkonen
Tiistai 2.4. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Kirkkonummen Seurakuntatalo Seurakunnantie 1. Sali 7 + salit 5 & 6	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke

Tiistai 7.4. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 21.4. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 21.4. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo Venny-kabinetti + huoneet 5, 6 ja 7	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
Tiistai 21.4. klo 10.00- 15.30	<u>VERKOSTOITUMINEN-</u> <u>MIKSI, MITÄ JA MITEN?</u>  I / linja 1. Poikkialueiden rakenteiden kehittäminen ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava ylin johto sekä keskijohto	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Kirsimarja Blomqvist Professori , KTT Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Torstai 23.4. klo 12.00- 15.00	<u>SALASSAPITOVELVOLLI-</u> <u>SUUS MONIAMMATILLISES-</u> <u>SA LASTA KOSKEVASSA</u> <u>YHTEISTYÖSSÄ</u> II / linja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen	Karjaa Axxell utbildning AB. (ent. Västra Nylands yrkesskola) Esikunnankatu 16	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Sami Mahkonen
Tiistai 28.4. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Kirkkonummen Seurakuntatalo Seurakunnantie 1. Sali 7 + salit 5 & 6	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke

<b>Toukokuu</b>					
Tiistai 5.5. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Torstai 7.5. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Järvenpää-talo Venny-kabinetti + huoneet 5, 6 ja 7	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
Torstai 14.5. "RUOTSIN KIELI"	<u>VERTAISRYHMÄOHJAAJA-</u> <u>KOULUTUS</u> II / linja 3. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen	Kirkkonummen Seurakuntatalo Seurakunnantie 1. Sali 7 + salit 5 & 6	Kuntien perushenkilöstö  Oppimistehtävät ja oppi- mispäiväkirja omalla äidin- kielellä, samoin todistus omalla äidinkielellä. Opetustilaisuudet ovat suomenkielisiä	Osallistuminen koulu- tuskutsussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Saana Manninen sosionomi (yAMKA) Lapaset perheverkosto- hanke Anni Mäkinen terveydenhoitaja Lapaset perheverkosto- hanke
Tiistai 19.5. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
<b>Kesäkuu</b>					

Heinäkuu					
Elokuu					
Tiistai 11.8. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 25.8. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Syyskuu					
Torstai 7.9.  klo 10.00- 15.30	<u>LUOTTAMUS JA SOSIAALINEN PÄÄOMA TYÖELÄMÄSSÄ</u> I / linja 1. Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali  Hallintokatu 4, Järvenpää	Hankekuntien lapsuuden hyvinvoinnista vastaava  ylin johto sekä keskijohto	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Kirsimarja Blomqvist Professori , KTT  Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Tiistai 8.9. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
Tiistai 8.9. klo 12.00- 15.00	<u>SALASSAPITOVELVOLLI- SUUS MONIAMMATILLISES- SA LASTA KOSKEVASSA YHTEISTYÖSSÄ</u> II / linja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen	Järvenpää-talo Sibelius-Sali	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Sami Mahkonen
Tiistai 15.9. klo 12.00- 15.00	<u>SALASSAPITOVELVOLLI- SUUS MONIAMMATILLISES- SA LASTA KOSKEVASSA YHTEISTYÖSSÄ</u> II / linja 1. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen	Karjaa Axxell utbildning AB. (ent. Västra Nylands yrkesskola) Esikunnankatu 16	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutuskut- sussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Sami Mahkonen

Tiistai 22.9. klo 10.00- 16.30	<u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutusku- tussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea
<b>Lokakuu</b>					
Tiistai 6.10. klo 10.00- 16.30	<u>LOPPUSEMINAARI</u> <u>KRIISIKOULUTUS</u> <u>KOULUTTAJAKOULUTUS</u> II / linja 2. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen	Hyvinkään Laurea Uudenmaankatu 22 Hyvinkää	Kuntien perushenkilöstö	Osallituminen koulutusku- tussa ilmoitetun kuntakiintiön mukaan	Satu Kaunio-Väisänen kehityspäällikkö Hyvinkään Laurea  Aliisa Kiiltomäki lehtori Hyvinkään Laurea