



## KOULUTUSPALAUTTEIDEN YHTEENVETO

### • **Arviointi – Arviointikulttuurin luominen**

- 20.1.2009 Toimintakeskus Harjula, Lohja / Pirjo Berg & Anne Kaarnasaari
- 22.1.2009 Järvenpää-talo, Järvenpää / Pirjo Berg & Anne Kaarnasaari

# Arviointikäytännöt

---

1. Tukiko päivä oman työsi arviointikäytäntöjä ja niiden kehittämistä?

Kyllä, täysin	7%
Kyllä, melko hyvin	49%
Jonkin verran	35%
Ei lainkaan	9%

# Moniammatillisuus

---

2. Oliko moniammatillisen työn konteksti tarpeeksi esillä koulutuspäivässä?

Kyllä, täysin	10%
Kyllä, melko hyvin	48%
Jonkin verran	39%
Ei lainkaan	3%

# Kehittämissideoita

---

3. Kuinka moniammatillisen johtajuuden teemaa voisi jatkossa työstää eteenpäin?
  - Kaikkien alojen esimiehet mukaan → prosessien arviointi yhdessä
  - Konkretia esim. case-esimerkit
  - Pohtia asiaa edelleen kunnan eri toimijoiden välisillä ryhmätöillä
  - Työn vaativuuden arviointi
  - Samanlaista koulutusta lisää
  - Asiantuntijuuden ja osaamisen johtaminen
  - Rakenteet, henkilöstöhallinto, rekrytointi
  - Miten jaetaan rajapintojen tieto?
  - Kunnassa pitää koota työryhmä asian eteenpäin viemiseksi kunnassa
  - Muutoksen johtaminen ja kehittämisen resurssointi
  - Hyvä luento

# Aktivointi kysymyksiin ja keskusteluun

---

## 4. Aktivoiko tilaisuus kysymyksiin ja keskusteluihin?

Kyllä, täysin	5%
Kyllä, melko hyvin	48%
Jonkin verran	44%
Ei lainkaan	3%

# Käytännön järjestelyt

---

6. Olivatko päivän käytännön järjestelyt hoidettu asianmukaisesti?

Kyllä, täysin	61%
Kyllä, melko hyvin	34%
Jonkin verran	5%
Ei lainkaan	

# Sana on vapaa

---

7. Mitä haluat sanoa päivän päättyessä:

a) kouluttajalle:

- " Käytännön harjoittelut hyviä"
- " Hyvä kirjallinen luentomateriaali"
- " Aiheena arviointia käsiteltiin monipuolisesti"
- " Kaikki oli uutta, perehdyn monisteisiin ajan kanssa"
- " Kiitos, selkeä kokonaisuus"
- " Ryhmätöissä hyviä tuloksia - tehokasta"
- " Kouluttajat auttoivat hyvin ryhmätyössä"
- " Hyvä koulutus – harmi, että osallistujia vähän"
- " Avoin, keskusteleva ilmapiiri"
  
- " Kertaus on opintojen äiti eli tuttua asiaa, miten yhdistää päivän anti siihen?"
- " Liian teoreettinen / yleinen / käsitteellinen teoriaosuus"
- " Arviointimenetelmistä konkreettisempia esimerkkejä"

b) järjestäjälle:

- " Hyvä ja tärkeä aihe"
- " Hyvät järjestelyt"
- " Kiitos"
  
- " Tiedostus. Arvo-hankkeesta ei kuulu mitään. Kaipaen suoraa sähköpostitiedottamista, myös kunnalta"
- " Liikaa tietoa Arvolta. Ylhäältä päin annettu koulutuspaketti ei näytä toimivan. Pitäisi olla kokopäiväinen Arvon työntekijä, jotta pysyy kärryillä"
- " Varmistaminen, että kunnat sitoutuvat tulemaan tilaisuuksiin."