

MUISTIO

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ - HANKKEEN JOHTORYHMÄN KOKOUKSESTA

Aika: Torstaina 23.10.2008 klo 13 - 15

Paikka: Majvik Kokous- ja kongressihotelli
Kirkkonummi

Paikalla:

Markus Hemmilä, sosiaali- ja terveysjohtaja, Järvenpää puheenjohtaja
Heidi Gerdt, erikoissuunnittelija, Lapsuuden arvokas arki - ARVO
Mervi Herola, perhe- ja sosiaalipalveluiden päällikkö, Nurmijärvi
Birgitta Mannström, päivähoidon ohjaaja, Inkoo
Saila Nummikoski, sosiaalihuollon johtaja, Hyvinkää
Jari Päckilä, nuorisotoimen johtaja, Kerava
Merja Salmi, toimitusjohtaja, Sosiaalitalo
Anu Vesiluoma, varhaiskasvatuspäällikkö, Siuntio
Göthe Österberg, sosiaalijohtaja, Karjaa
Marianna Kokko, projektikoordinaattori, Lapsuuden arvokas arki – ARVO sihteeri

Poissa:

Simo Juva, sivistysjohtaja, Lohja
Tuula Abdo, johtava sosiaalityöntekijä, Tuusula
Merja Etholén - Rönnerberg, sosiaalipalvelupäällikkö, Kirkkonummi
Virpi Kolehmainen, nuorisosiain päällikkö / Erja Sihlman, päivähoidon päällikkö, Mäntsälä
Kirsti Lehikoinen, päivähoidon esimies, Vihti
Jouko Ranta, sosiaali- ja terveystoimi/osastopäällikkö, Järvenpää

Asiat:

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Markus Hemmilä avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat.

2. Itsearviointien reflektointi

Merja Salmi esitteli edellisessä kokouksessa kirjattujen itsearviointien koonnin ja johtopäätökset (ks. liite 1).

Itsearviointien mukaan tavoitteet on määritelty, mutta tavoitteiden täsmentymisen suhteen on jonkin verran epäselvyyttä. Kehittämistoiminnan tulee kohdentua kehittämissyöskentelyn kautta ja valitut menetelmät (mm. koulutukset) tulee visualisoida tavoitteiden mukaiseksi. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen nousee voimakkaasti vastauksissa esille prioriteettina. Kehittämistyötä tulee jatkaa laadukkaasti ja tehokkaasti. Yhteenvetona voidaan todeta, että yhteinen tahtotila on löydetty.

3. Ajankohtaista kehittämistoiminnassa

- **Tavoitteiden täsmentyminen**

Tavoitteet ovat kehittämisryhmien osalta edellisen kokouksen jälkeen täsmentyneet (ks. liite 2).

Johtoryhmä määritteli lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämisryhmän tavoitteen 2 (avoimen/matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen) sisällöksi myös päihdepalvelut sekä niihin liittyvien matalan kynnyksen palvelujen liittämisen kehittämistyöhön.

Hankkeessa tulisi mahdollisimman hyvin hyödyntää kuntien kokemuksia erilaisten matalan kynnyksen toimintamallien kokemuksista sekä käynnistää kehittämistyötä integroitujen psykososiaalisten palvelujen matalan kynnyksen toimintamallien kokonaisuudesta (mm. sisältäen kasvatus- ja perheneuvolatoiminnan, perhekeskustoiminnan, nuorisoneuvolatoiminnan ja päihdepalvelut).

Matalan kynnyksen palveluiden kehittäminen tulee olla liitettynä selkeästi peruspalveluihin. Matalan kynnyksen /avoimen toimintamallien kehittäminen tulee kehittämisryhmässä määritellä selkeästi. Lisäksi kehittämistyön tueksi tarvitaan vahva tietopohja olemassa olevista palveluista ja kehittämistarpeista.

Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittämisryhmän sekä osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittämisryhmän tavoitteiden asettelussa on todettu päällekkäisyyttä. Näkökulma perhekeskustoiminnan sekä avoimen/matalan kynnyksen palvelujen kehittämiseen on erilainen. Kehittämisryhmien työskentely vaatii keskinäistä vahvaa ja jatkuvaa dialogia, jotta voidaan sopia tietyistä vastuista ja kehittää lapsuuden hyvinvointia monipuolisesti eri näkökulmat huomioiden (mm. asiakaslähtöisyyden ja palvelurakenteen kehittäminen). Keskustelua kehittämistyöstä tulee käydä sekä henkilöstön ammatillisuuden vahvistamisen että palvelurakenteiden kehittämisen näkökulmasta.

Johtoryhmässä käytiin keskustelua hankkeen tuloksista ja hyödyistä kunnissa. Keskustelussa todettiin, että hankkeella luodaan edellytyksiä kehittämistoiminnan jatkuvuudelle vahvistamalla osaamista (mm. koulutusten järjestäminen) sekä organisoitumista (mm. kuntatyöryhmät). Hanke mahdollistaa yhteistyön alueellisen foorumin sekä lisäresurssin kunnan tarpeita vastaavaan kehittämistyöhön. Kehittämisryhmien jäsenten osallisuutta kehittämistyössä tulee hyödyntää kunnissa voimavarana. Kuntien tulee tarkastella omia kehittämistarpeitaan ja rakenteitaan suhteessa ARVO-hankkeen tarjoamaan kehittämistyöhön ja verkostoitumisen mahdollisuuksiin, jotta voidaan saada mahdollisimman paljon hyötyä hankkeesta.

- **Lapsuuden hyvinvoinnin verkostoituminen Länsi- ja Keski-Uudellamaalla**

Hanke etenee kehittämistyön verkostoitumisena Länsi- ja Keski-Uudellamaalla. Verkostoitumisen lähtökohdina ovat kehittämisryhmien asettamat tavoitteet (7) (ks. liite 3).

Kunnat sitoutuvat omien kehittämistarpeidensa mukaisesti verkostoituvaan kehittämistyöhön kuntatyöryhmän päätöksellä. Samalla tulee huomioida vaadittava resursointi (henkilöstön työaika). Kuntatyöryhmän päätös sitoutumisesta tulee ilmoittaa 28.11.2008 mennessä Marianna Kokolle.

- **Koulutussuunnittelu ja sen haasteet**

Heidi Gerdt esitteli hankkeessa järjestettävää koulutusta.

Hankkeessa järjestetään johtamiskoulutusta, joka on jaettu kahteen linjaan:

Linja 1: Poikkialueiden rakenteiden kehittäminen ja johtaminen – koulutusprosessi on kohdennettu ylimmälle johdolle ja keskijohdolle.

Linja 2: Moniammatillinen ja monisektoraalinen yhteistyö ja johtaminen – koulutusprosessi on kohdennettu keskijohdolle ja lähiesimiehille.

Johtamiskoulutukseen on ilmoittautunut oletettua vähemmän osallistujia. Johtoryhmän keskustelun pohjalta vähäisen ilmoittautumisen syinä nähtiin seuraavat asiat:

- Kohderyhmän määrittely ollut hämmäntävää
- Kokonaisuuden hahmottaminen sekä tavoitteistoon kytkeminen vaikeaa
→ koulutusten ja tavoitteiston kytkytyminen tulee visualisoida selkeämmäksi
- Vähäiset henkilöstöresurssit vaikeuttavat osallistumisen mahdollisuuksia
- Koulutustarjonnan aikataulus
→ sisällöllisistä koulutuksista tiedotetaan kunnille lokakuun lopussa
- Koulutustarjontaa on paljon samanaikaisesti

Hankkeen koulutusten sitoutuminen on suhteessa johtamiseen, kuntien sisäisiin rakenteisiin sekä osallisuuden kehittämisen mahdollisuuden hyödyntämiseen hankkeen tarjoamista koulutuksista. Hankkeen tarjoamalla koulutuksilla voidaan täyttää lakisääteistä täydennyskoulutusvelvoitetta.

Lähiesimiehille kohdennettuun koulutusprosessiin voi edelleen ilmoittautua kuntakiintiöiden mukaisesti.

Heidi Gerdt esitteli edelleen kehittämistyöryhmien työskentelyyn perustuvaa sisällöllistä koulutussuunnittelua. Sisällölliset koulutuskokonaisuudet vuodelle 2009 ovat seuraavat:

- Kriisikoulutus – kouluttajakoulutus (perushenkilöstölle)
- Johdanto moniammatilliseen kumppanuuteen – koulutus (perushenkilöstölle ja esimiehille)
- Vertaisryhmäohjaajakoulutus (perushenkilöstölle)
- Salassapitovelvollisuus – luennot (perushenkilöstölle ja esimiehille)

Keskustelussa nostettiin salassapitovelvollisuus-koulutukseen liittyen esiin seuraavia asioita:

- salassapitovelvollisuus-koulutuksen kohdentuminen niihin käytäntöihin ja konkreettisiin tilanteisiin, joita perushenkilöstö kohtaa omassa työssään
- koulutuksessa tullaan käytännön työn haasteet huomioimaan mahdollisuudella ennakkokysymyksiin
- lisäksi koulutuksessa tulee huomioida asiakkaan osallisuuden ensisijaisuus salassapitovelvollisuuteen nähden

- virkamiehille tulee olla yhteinen näkemys salassapitovelvollisuuden toteutumisesta ja sen määrittelystä
- esitettiin yhteisen käsikirjan/oppaan tuottamisen mahdollisuutta henkilöstön hyödynnettäväksi
- asiakastietojärjestelmien yhteneväisyyteen on löydettävissä tukea valtakunnallisesta kehittämishankkeesta www.tikesos.fi

- **Tilannekatsaus jatkuvuuteen tähtäävän kehittämistoiminnan hankesuunnitelmasta sekä Etelä-Suomen yhteisestä hankekokonaisuudesta**

Marianna Kokko esitteli Kaste-ohjelman mukaisesti toteutettavaa Etelä-Suomen yhteistä hankekokonaisuuden valmistelua lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Hankekokonaisuuden valmisteluun osallistuvat alueina pääkaupunkiseutu, Kaakkois-Suomi ja Länsi- ja Keski-Uusimaa. Länsi- ja Keski-Uudenmaan osalta pysyvän kehittämissyksikön toimintaedellytyksiä selvittävä kehittämissyhmä on työstänyt alueen kehittämistarpeita, jotka integroidaan osaksi Etelä-Suomen hankekokonaisuutta. Hankekokonaisuus mahdollistaa yhteistyön mm. nuorten intensiivimenetelmien kehittämisen pääkaupunkiseudun kanssa. Etelä-Suomen kokonaisuuden hankehakemus jätetään Sosiaali- ja terveysministeriölle 31.12.2008 mennessä.

Keskusteltiin Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntien sitoutumisesta suunniteltuun kehittämistoimintaan marraskuusta 2009 alkaen. Kuntien sitoutuminen vetovastuussa olevan lautakuntansa päätöksellä tulee tehdä helmikuuhun 2009 mennessä.

- **Hankkeen internetsivut**

Käytiin läpi hankkeen päivitetty internetsivut
http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_esittely.asp

Sosiaalitaidon internet-sivuille toivottiin selkeämpää polkua ARVO-hankkeen sivujen löytämiseksi.

4. Arviointisuunnitelman hyväksyminen

Arviointisuunnitelmaa on esitelty edellisen kerran alustavasti 20.5.2008 kokouksessa. Päivitetty arviointisuunnitelma esiteltiin alla olevin pääteemoin ja – menetelmin johtoryhmän hyväksyttäväksi.

- 1) Kehittämistoiminnan jatkuvuuden varmistavien toimintaedellytysten arviointi
 - Asiantuntija-arviointi kehittämissyhmässä sekä johto- ja ohjausryhmissä
 - Arviointitilaisuuksia (esim. 3 – 4 kunnan yhteinen verkostoituvan kehittämissyhmän puitteissa toteutuva)
- 2) Itsearviointi lapsuuden hyvinvoinnin kehittämistoiminnassa
 - Systemaattinen itsearvioinnin kerääminen ja reflektointi hankkeen kaikissa toimijaryhmissä

- 3) Henkilöstön osaamisen vahvistamisen ja lisäämisen arviointi
 - Välittömät koulutuspalautteet sekä kokonaisarviot koulutusprosesseista osallistujilta
 - Kuntatyöryhmille arviointikysely hankkeen järjestämistä koulutuksista sekä muusta osaamista vahvistavasta toiminnasta
- 4) Hankkeen vaikutusten arviointi kunnan rakenteisiin sekä palveluiden kehittämiseen
 - Kuntakohtainen kysely kuntatyöryhmille keväällä 2009

Johtoryhmässä todettiin, että arviointisuunnitelmaan tulee selkeästi kirjata johtoryhmän vastuu arvioida menetelmien kautta koottu arviointitieto hankkeen loppuvaiheessa.

Hyväksytty arviointisuunnitelma on luettavissa hankkeen internetsivuilla.

5. Kevään 2009 kokousaikataulujen sopiminen

Johtoryhmän kokoukset keväällä 2009 sovittiin seuraavasti:

Keskiviikko	11.2.2009	klo 13 – 15	Hyvinkäällä
Torstai	29.4.2009	klo 12.30 – 16	Järvenpäässä (yhteinen ohjausryhmän kanssa)
Torstai	11.6.2009	klo 13 – 15	Kirkkonummella

6. Muut asiat

ARVO-hankkeen väliseminaari järjestetään 13.11.2008 Järvenpäässä.

Jari Päckilä muistutti väliseminaarissa esiteltävästä Kuuma ++ -kuntien (8 kuntaa) yhteisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman alkututkimukseen liittyvien tulosten esittelystä (1000 henkilön otos). Tutkimustulosten esittely ja analysointi toteutuu lapsi- ja nuorisopoliittisen kehittämisohjelman mukaisesti.

Seuraava johtoryhmän kokous on perjantaina 12.12.2008 Lohjalla (sisältää lounastarjoilun).

Liite 1: Itsearviointin koonti ja johtopäätökset

Liite 2: Tavoitekaavio

Liite 3: Kehittämistoiminnan verkostoituminen

Jakelu: Johtoryhmän jäsenet
Tiedoksi johtoryhmän varajäsenille
Hankkeen www-sivut
http://www.sosiaalitalo.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto.asp