

MUISTIO

LÄNSI- JA KESKI-UUDENMAAN LAPSUUDEN HYVINVOINNIN KEHITTÄMISYKSIKKÖ - HANKKEEN JOHTORYHMÄN KOKOUS

Aika: Keskiviikkona 11.2.2009 klo 13 – 14.20

Paikka: Rentto, Hyvinkään perusturvakeskus
Suutarinkatu 2, Hyvinkää

Paikalla:

Merja Salmi, toimitusjohtaja, Sosiaalitaito puheenjohtaja
Heidi Gerdt, erikoissuunnittelija, Lapsuuden arvokas arki - ARVO
Mervi Herola, perhe- ja sosiaalipalveluiden päällikkö, Nurmijärvi
Päivi Klami, kehittämisspäällikkö, Tuusula
Kirsti Lehikoinen, varhaiskasvatuspäällikkö, Vihti
Juha Lemberg, opetuspäällikkö, Lohja
Birgitta Mannström, päivähoidon ohjaaja, Inkoo
Hilkka Toiviainen, päivähoidon johtaja, Hyvinkää
Anu Vesiluoma, varhaiskasvatuspäällikkö, Siuntio
Göthe Österberg, sosiaalijohtaja, Raasepori
Marianna Kokko, projektikoordinaattori, Lapsuuden arvokas arki – ARVO sihteeri

Poissa:

Merja Etholén - Rönnerberg, sosiaalipalvelupäällikkö, Kirkkonummi
Markus Hemmilä, sosiaali- ja terveysjohtaja, Järvenpää
Virpi Kolehmainen, nuorisosiain päällikkö, Mäntsälä
Jouko Ranta, sosiaali- ja terveystoimi/osastopäällikkö, Järvenpää
Anneli Rautiainen, päivähoidon johtaja, Kerava

Asiat:

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokousmuistion hyväksyminen

Markus Hemmilän poissaolon vuoksi Merja Salmi toimi kokouksen puheenjohtajana. Puheenjohtaja toivotti tervetulleiksi johtoryhmään uudet jäsenet Juha Lembergin Lohjalta ja Päivi Klamin Tuusulasta.

Edellisen kokouksen muistio käytiin läpi ja hyväksyttiin huomioiden seuraavat asiat:

- Kuntaosuuksien kertymiseen tulee jatkossa kiinnittää erityistä huomiota. Kuntien taluspäälliköille tulee toimittaa tietoa kohdennutusti. Lisäksi koulutustilaisuuksiin liittyen tulee muistuttaa osallistujia matkakorvausten kirjaamisesta hankkeelle.

2. Varapuheenjohtajan valinta

ARVO – hankkeen johtoryhmän varapuheenjohtajaksi valittiin Juha Lemberg Lohjalta. Merja Salmi toimi yhteisellä päätöksellä tämän kokouksen puheenjohtajana.

3. Itsearviointin teemat

Ks. liite 1) itsearviointin teemat

Itsearviointin teemoja kommentoitiin seuraavasti:

- Johtoryhmän kirjaamissa teemoissa on näkyvillä samat haasteet, joita hanketyöntekijät kohtaavat.
- Kunnan sisäisen kehittämistoiminnan organisoituminen on jatkossakin kehittämistoiminnan ydin.
- Suurissa koulutustilaisuuksissa tulee tiedottaa hankkeesta ja kehittämistyön etenemisestä, sillä osallisuuden kautta mahdollistuu parhaiten sitoutuminen.

4. Ajankohtaista ARVO – kehittämistoiminnassa

- **Peruspalveluiden määrittely ARVO-hankkeessa**

Ks. liite 2) peruspalveluiden määrittely ARVO-hankkeessa

Ohjausryhmä on työstänyt ja päivittänyt peruspalveluiden määrittelyä suhteessa kehittämistyön etenemiseen. Johtoryhmässä esitettiin ennakoiva – termin käyttöä ennaltaehkäisevän rinnalla.

- **Teemakohtaisten työryhmien työskentely**

Teemakohtaisten työryhmien työskentelyn sekä ohjausryhmän päätöksen perusteella seuraavat kehittämistoimenpiteet toteutetaan hankkeen loppuajalla:

I. Ehkäisevä lastensuojelu peruspalveluissa – teemaverstas

- ❖ **Kunta- ja seutukohtaisten lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmien prosessointi**

→ Tiedon koonti kuntien suunnitelmien laadinnan vaiheista sekä tuen tarpeista (tiedon koonti toteutetaan Sosiaalitaidossa 4/2009 mennessä).

→ Seudullisen tiedonvaihdon foorumin järjestäminen asiantuntijan johdatuksella syyskuussa 2009; Länsi-Uudellamaalla foorumissa Kirkkonummi, Lohja, Raasepori, Siuntio ja Vihti; Keski-Uudellamaalla foorumissa Kerava, Nurmijärvi ja Tuusula

→ Teemoina suunnitelman toimeenpano ja arviointi (10.2.09 ohjausryhmä)

II. Avoimen / matalan kynnyksen toimintamallien kehittäminen - teemaverstas

- ❖ **Tiedon koonti olemassa olevista toimintamalleista sekä kehittämistarpeista hankkeessa mukana olevissa kunnissa**

→ Yhteistyössä Diakonia - ammattikorkeakoulun kanssa

- ❖ **Tiedon jakaminen erilaisten matalan kynnyksen toimintamallien toteuttamisesta**

→ Kokousten yhteydessä vierailut/ tutustumiset kunnissa toteutettaviin toimintamalleihin

III. Moniammatillisen kasvatuskumppanuusajattelun vahvistaminen - teemaverstas

- ❖ **Moniammatillisen kasvatuskumppanuuden hyvien käytäntöjen jakaminen**
→ Hyvät käytännöt moniammatilliseen kasvatuskumppanuuteen – tapahtuma (1.9.2009 Järvenpäässä): Teemapajoja konkreettisista tavoista toteuttaa moniammatillista kasvatuskumppanuutta sekä asiantuntevia luennoitsijoita
- ❖ **Kuntakohtainen kehittämistyö**
→ Yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen asiantuntijoiden kanssa.
→ Räätelöidään kuntakohtaisen tarpeen mukaan (esim. prosessikoulutus) ja toteutetaan pilottitoimintana.

Johtoryhmä kommentoi hankkeen loppuajan kehittämistoimenpiteitä seuraavasti:

- Matalan kynnyksen toimintamallien kartoituksen suhteen tulee tarkasti pohtia, miten tieto hyödynnetään kunnissa ja millaisella rakenteella se on mahdollista. Teemaverstaiden yhteisessä workshop-päivässä 25.3.2009 yhtenä teemana tulee olla hankkeessa tuotetun tiedon ja kehittämistyön hyödyntäminen kunnissa.
- Kunnissa tulee tehdä suunnitelma teemojen eteenpäin viemisestä, jossa jatkuvan arvioinnin tukena voidaan käyttää mm. Varpu-mallin arviointikehikkoa.

- **Ruotsinkielisen toiminnan kehittämisryhmän terveiset**

Birgitta Mannström kertoi ruotsinkielisen toiminnan kehittämisryhmän terveiset edellisestä kokouksesta, jossa esillä oli erityisesti ryhmän toiminnan jatkuminen. Esille nousivat seuraavat asiat:

- Ruotsinkielisen toiminnan resursointi tulisi olla tiiviimmin sidoksissa kehittämistyön tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Hankkeen alkuvaiheessa ryhmän merkitys on ollut toinen kuin tässä vaiheessa.
- Tällä hetkellä tärkeintä on, että ruotsinkielinen edustus on varmistettu kuntatyöryhmissä.
- Ruotsinkielisistä koulutuksista ilmoitetaan hanketyöntekijöille, jotka koordinoivat tarjontaa hankkeen internetsivujen välityksellä. Lisäksi sivuille lisätään muuta kehittämistyöhön liittyvää ruotsinkielistä materiaalia.
- Työryhmällä on seurantakokous em. asioista 12.5.2009.

- **Ohjausryhmän työskentely**

Ohjausryhmä on määritellyt omaa rooliaan suhteessa johtoryhmän edellisen kokouksen linjauksiin seuraavalla tavalla:

1. ARVO: koulutusten ja sisältöjen koordinointi
 - a) Koulutusten koordinointi suhteessa ARVOn sisältöihin
 - b) ”Sateenvarjon vartija” → sisällöllisen kehittämisen dialogi
 - c) Lasten, nuoren ja lapsiperheiden osallisuuden toteutumisen seuranta
2. Asioiden kuljettaminen ja ennakointi ARVOSTA LAPSEN ÄÄNEEN

- **Koulutusten koordinointi**

Sisällölliset koulutukset ovat pääosin käynnistyneet tammi-helmikuun aikana. Salassapitovelvollisuuteen liittyvät luennot käynnistyvät maaliskuussa 2009.

Johtamiskoulutusten osalta haasteena on ollut ilmoittautuneiden sitoutuminen prosessikoulutuksen koulutuspäiviin. Todettiin, että 21.4.2009 sekä 7.9.2009 (kouluttajana Kirsimarja Blomqvistin /professori, KTT, Lappeenrannan teknillinen yliopisto) järjestettävät koulutuspäivät kohdennetaan myös lähiesimiehille. Kunnille lähetetään uudelleen kysely koulutuspäiviin osallistumisesta kuntatyöryhmäkirjeessä.

5. Kehittämistyön eteneminen 2007 – 2009

- **Tavoitteet ja toimenpiteet hankkeen loppuajalle**

Ks. liite 3) kehittämistyön eteneminen 2007 – 2009 (päivitetty versio)

6. Muut asiat

- **Ajankohtainen katsaus LAPSEN ÄÄNI – kehittämisohjelmaan**

Sosiaali- ja terveysministeriön rahoituspäätöstä odotetaan optimistisin mielin helmikuun 2009 loppuun mennessä.

Kuntien tekemiä lautakuntapäätöksiä Länsi- ja Keski-Uudenmaan LAPSEN ÄÄNI – kehittämisverkostoon sekä pilotteihin odotetaan toimitettavaksi mahdollisimman pian Marianna Kokolle marianna.kokko@sosiaalitaito.fi.

- **Seuraava kokoontuminen**

Seuraava johto- ja ohjausryhmän yhteinen kokous 29.4.2009 klo 12.30 – 16 Järvenpäässä (mukana myös teemaverstaisten edustajat)

Liitteet

- 1) Itsearviointin teemat
- 2) Peruspalveluiden määrittely ARVO-hankkeessa (päivitetty versio)
- 3) Kehittämistyön eteneminen 2007 - 2009

Jakelu

Johtoryhmän jäsenet
Tiedoksi johtoryhmän varajäsenille
Hankkeen www-sivut
http://www.sosiaalitaito.fi/sidosryhma_arvo_toimijaverkosto