

**YHTEENVETO KEHITYSVAMMAHUOLLON PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINNAN  
ATERIAMAKSUISTA JA TYÖSUUSRAHAKÄYTÄNNÖISTÄ  
HANKEKUNNISSA**

**LIITE 2 / Taulukot**

5.9. 2008 /Marjo Hattunen, projektisihteeri

2.1.2009, lisätty taulukko 3

TAULUKKO 1, ateriamak- sut	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Päivä- ja työtoiminnan asia- kasmäärä, avotyön asia- kasmäärä ( v. 2007 )	55 työtoiminta 17 avotyö	15 päivätoiminta 57 työtoiminta, joka sisältää avotyön	63 hlö	9 työtoiminta	65 päivä- ja työtoiminta 31 avotyö, tuettu työ	23 työtoiminta 19 avotyö
Päivä- ja työtoiminnan ja avotyön suoritteet yhteensä ( v. 2007 )	11 785	8848	6057	1118	9557	6762
Päivä- ja työtoiminnan pal- veluntuottaja	Omana toimintana työ- ja avotyötoiminta Päivätoiminta ostopalvelu- na, UEP ja KVPS Tukena Oy	Omana toimintana Myllytien työ- ja toimintakeskus	Kaikki työkeskuspalvelut joko omana tai ostopalvelu- na eri palvelun tuottajilta (UEP, muut kuntayhtymät ja yksityiset palveluntuottajat).	Päivätoimintaa UEP: n kautta Työtoimintaa kunnan Työ- asemalla ja avotyötä kun- nan kehitysvammahuollon palveluna	Omana toimintana ja jonkin verran ostopalveluina esim. autismipalvelut	Omana toimintana työtoi- mintaa, Toimintakeskus Kettunen Ostopalveluina päivä- ja työtoimintaa, UEP, Rinne- koti, Narikka, muut kunnat
Ateriat maksullisia	x ( työtoiminnassa )	-	jos ruokailee työkeskukses- sa	-	x ( päivä- ja työtoiminnas- sa, avotyössä )	x ( osalla avotyössä )
Ateriat maksuttomia	x ( päivätoiminnassa )	x	vain avotyöpaikan tarjotes- sa aterian	x	x ( osalle avotyössä olevista luontaisista eli ruuan hinta lasketaan työsuusrahaan )	x
Aterian hinta asiakkaalle v. 2008	3,80€/ateria	-	3,50€/ateria	-	6€/ateria eläkeläishinta	-
Päivä- ja työtoiminnan mak- sama hinta ateriapalvelun tuottajalle v. 2008	3,23€/ateria	5€ /ateria	3,21€ / ateria alv 0%	n. 3€ / ateria	-	3,90€/ateria
Ateriapalvelujen tuottaja, sopimusmuoto	Ostetaan kaupungin omana tuotantona	Myllytien työ- ja toiminta- keskuksen lounaskahvila, sopimus on kustannuspaik- kojen välinen ( sisäinen)	Työkeskus tilaa ateriat Ke- ravan terveystakeskuksen keittiöltä, ruuan jakelu hoi- detaan itse	Kunnan ruokahuolto ja Työaseman oma keittiö	Kunnan oma ruokapalvelu	Kunnan sisäinen ateriapal- velu
Milloin ja miksi aterioiden maksuttomuuteen on pää- dytty	-	2.2.2006 alkaen asiakkai- den yhdenvertaisuuden ja erilaisten lähtökohtien vuoksi. Asiakkaat olivat mukana prosessissa.	-	1.9.2000 yhtenäistimme käytäntöä työaseman asi- akkaiden ja avotyöntekijöi- den kanssa	-	1.1.2008 alkaen, yhtenäi- nen linjaus UEP: n ja lähi- kuntien kanssa

**YHTEENVETO KEHITYSVAMMAHUOLLON PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINNAN  
ATERIAMAKSUISTA JA TYÖOSUUSRAHAKÄYTÄNNÖISTÄ  
HANKEKUNNISSA**

**LIITE 2 / Taulukot**

5.9. 2008 /Marjo Hattunen, projektisihteeri

2.1.2009, lisätty taulukko 3

TAULUKKO 2, työosuusrahat	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Työosuusraha päivätoiminnassa	-	Alle 4 tuntia kestävästä osallistumisesta toimintaan kuuluvan lounaan Yli 4 tuntia kestävästä osallistumisesta saa lounaan lisäksi 2 €/päivä	ei erottelua työ- ja päivätoimintaan ka 2,62€/päivä enimmillään 11,62€/päivä	-	-	-
Työosuusraha työtoiminnassa	Vähintään 3,80€/päivä	Samoin perustein kuin kohdassa päivätoiminta Lisäksi asiakkaan toimiessa ns. vastuuhenkilönä hän saa lounaan lisäksi 4 €/päivä	ei erottelua työ- ja päivätoimintaan ka 2,62€/päivä enimmillään 11,62€/päivä	UEP: lla on omat taksat Työasemalla työskenteleville 5,05€/päivä	1 - 12€/päivä	Työtoiminnassa kaikille 2 € /päivä
Työosuusraha avotyössä	Vähintään 5,50€/päivä Enintään 11€/päivä	Samoin perustein kuin kohdassa päivätoiminta	ka 2,62€/päivä enimmillään 11,62€/päivä	Yhdistyksen ylläpitämässä palvelutalossa, avotyö 12€/päivä	1 – 12€/päivä	4½- 9 € / päivä
Työosuusrahojen määräytymisperusteet	Varsinaisia kirjallisia perusteita ei ole. Perusteena koulutus, taito, ahkeruus, sitoutuvuus, täsmällisyys ja motivaatio.	Sama käytäntö koskee kaikkia asiakkaita oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden, tasapuolisuuden sekä asiakkaiden yksilöllisten tavoitteiden ja erilaisten lähtökohtien vuoksi.	Kyseessä ei ole työsuhte vaikka asiakkaat ovat tapaturmavakuutettuja. Työosuusrahaa maksetaan enintään 12€/pv eikä siitä suoriteta ennakonpidätystä. Työosuusrahaa maksetaan työkyvyn, -suorituksen ja -tehtävän mukaan, saman suuruudesta työpanoksesta maksetaan yhtä paljon. Palveluiden nimeämisessä lähdetään työpiste ajattelusta, asiakkaan sen hetkinen työkuunto ja työtoive ratkaisee ensisijaisesti mihin työtehtävään hän sijoittuu. Työosuusrahat rahoitetaan laskuttamalla tehdystä työstä tai palvelusta	Samaan aikaan kun 1.9.2000 määriteltiin aterioiden maksuttomuus päätettiin myös työosuusrahas-ta.	Työosuusrahan suuruus riippuu tehtävistä. Lisäksi tuloverolaki sekä omat sopimukset työosuusrahan suuruudesta.	Kirjallisia perusteita ei ole.

**YHTEENVETO KEHITYSVAMMAHUOLLON PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINNAN  
ATERIAMAKSUISTA JA TYÖOSUUSRAHAKÄYTÄNNÖISTÄ  
HANKEKUNNISSA**

**LIITE 2 / Taulukot**

5.9. 2008 /Marjo Hattunen, projektisihteeri

2.1.2009, lisätty taulukko 3

TAULUKKO 2, työosuusra- hat	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Työosuusrahakäytännön liit- tyminen ateriamaksuihin	Työosuusrahan minimi on sama kuin aterian hinta. Kun ateriat kallistuvat, nos- tetaan myös työosuusra- haa.	Kun päädyttiin siihen, että lounas sisältyy toimintaan ja sen rahallinen arvo las- ketaan osaksi asiakkaille maksettavaa kannustusra- haa, tarkistimme ettei asi- akkaan kannustusraha laskenut vaikka ns. käteen jäävä raha pieni.	Eivät liity toisiinsa	Eivät liity toisiinsa	Avotyössä ruoka lasketaan osana palkkaa, koska Tu- loverolain §92 mukaan veronalaista tuloa ei ole työ- ja päivätoiminnasta maksettu keskimääräinen päivää kohden enintään 12 € suuruinen toiminta- tai muun niminen avustus.	Eivät liity toisiinsa
Muuta asiaan liittyvää	Maksutonta ateriovaihtoeh- toa on pohdittu. Miten vai- kuttaa työosuusrahan?	Asiakkailta ja omaisilta saatu palaute ( 2006 ) kertoo muutoksen onnistuneen. Muutospro- sessi oli suuri ja sen valmis- teluun kului tietysti aikaa mutta uusi käytäntö on onnistunut.	Silloin tällöin omaiset valit- tavat siitä, että työosuusra- ha on pienempi kuin aterian hintaa. Osalla asiakkaista tämä pitää paikkansa kos- ka työrajoite on niin suuri, että työpanoksella ei pysty kustantamaan ruokailua. Aterioiden maksuttomuus nostaisi "sosiaalietuutta" ( työosuusraha +ateria) aterian hinnan verran. Ve- roteknisesti tämä olisi/on verottajan ja asiakkaan välinen asia.	Avotyössä aterian maksa- jana voi olla työnantaja tai kunta. Uudistussuunnitelmia ei ole.	Päivä- ja työtoiminta on tehnyt esityksen ruoka- maksujen alentamisesta 8/2006, sosiaalilautakunta ei ollut valmis alentamaan ateriamaksuja. Tukiyhdistys teki esityksen sosiaalilautakunnalle 13.5.2008. Sosiaalilauta- kunta päätti tehdä päätök- sen sen jälkeen kun kehit- tämishankkeen työryhmä on selvittänyt ateriamaksu- ja kannusterahakäytännöt ja niiden keskinäisen suh- teen hankekunnissa.	Ei muutossuunnitelmia tällä hetkellä.

**YHTEENVETO KEHITYSVAMMAHUOLLON PÄIVÄ- JA TYÖTOIMINNAN  
ATERIAMAKSUISTA JA TYÖOSUUSRAHAKÄYTÄNNÖISTÄ  
HANKEKUNNISSA**

**LIITE 2 / Taulukot**

5.9. 2008 /Marjo Hattunen, projektisihteeri

2.1.2009, lisätty taulukko 3

TAULUKKO 3, avotyön käytännöt	Hyvinkää	Järvenpää	Kerava	Mäntsälä	Nurmijärvi	Tuusula
Maksetaanko avotyössä käyville työosuusrahaa sairauslomapäiviltä	Maksetaan 3 päivältä kuukaudessa, sairauden jatkussa ei muilta kuukausilta	Ei	Maksetaan harkinnanvaraisesti, maksaminen edellyttää ainakin tilapäistä sairautta ja pidempää "avotyösuhdetta"	Ei	Ei	Maksetaan 30 sairauslomapäivää.
Maksetaanko työosuusrahaa loma-ajalta ja jos maksetaan, kuinka pitkältä ajalta	Talvilomaa 5 päivää Kesälomaa 2 viikkoa	Ei	Normaalit ( 6vko/vuosi) lomat yleensä maksetaan pidempään avotyössä olleille, yrityksissä oleville vain jos yritys suostuu maksamaan	1-3 pv/ vko työskenteleville maksetaan ns. lomarahana 12 päivän työosuusraha 4-5 pv/vko työskenteleville maksetaan 24 päivän työosuusraha	Ei	Maksetaan 20 lomapäivää
Maksetaanko työosuusrahaa koulutuspäiviltä	Tilanteen mukaan, mikäli kyseessä on lisäkoulutus. Koulutuksen kustannukset yms.vaikuttaa.	KYLLÄ, myös matkat korvataan	Kyllä maksetaan kts. edellisen kohdan perusteet	Ei	KYLLÄ, jos koulutus liittyy työhön	Maksetaan toimintakeskuksen järjestämillä koulutuspäiviltä. Työosuusrahaa ei peritä yksityisiltä työpaikoilta takaisin näiltä päiviltä.
Työosuusrahan määrä ja määrittäytymisperusteet avotyössä	Työosuusrahan maksuluokat ja perusteet on määritelty 1. 5,50 € 2. 8,50€ 3.10,00€ 4.11,00€ (työaika 6 t/päivä)	Samat perusteet kuin päivä- ja työtoiminnassa	Sopimuksen mukaan aina niin paljon kun pystytään neuvottelemaan mutta enintään 12€/päivä.	Samat perusteet kuin työtoiminnassa, työosuusraha on kaikille 5,05€/työpäivä, jotka ovat enintään 6 tunnin pituisia.	5-12€/päivä, työn vaativuuden mukaan ja riippuen siitä sisältyykö työosuusrahan lounas	Enintään 9 €/päivä. Työosuusrahan suuruuteen vaikuttavat työtunnit ja työtaidot.