

ARVO- hankkeen ensimmäinen koulutuspäivä 13.8.2008:
MONIAMMATILLISEN YHTEISTYÖN JOHTAMINEN
Kouluttaja: Ulla Rasimus, KM

TERVETULOA!

Ohjelma:

sivu 1/2

Klo	
10.00 – 10.10	Päivän avaus <i>Heidi Gerdt, erikoissuunnittelija</i>
10.10 – 12.00	Rakenteiden merkitys <i>Ulla Rasimus, KM</i>
	ARVO- hankkeen tavoitteista toimintaan <i>Marianna Kokko, projektikoordinaattori</i>
	Moniammatillisen yhteistyön johtaminen <i>Ulla Rasimus</i>
12.00 – 12.45	LOUNAS (omakustanteinen, tarjolla ylälämpiössä)

ARVO- hankkeen ensimmäinen koulutuspäivä 13.8.2008:
MONIAMMATILLISEN YHTEISTYÖN JOHTAMINEN
Kouluttaja: Ulla Rasimus, KM

12.45 – 13.15	Case – Lohja MoNet- toiminta Lohjalla <i>Juha Lemberg, opetuspäällikkö</i> <i>Merja Hukkanen, nuorisotoimenpäällikkö</i>	sivu 2/2
13.15 - 13.45	Case - Järvenpää Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiprosessi <i>Jouko Ranta, osastopäällikkö</i>	
13.45 – 14.10	KAHVITAUKO	
14.10 – 15.15	Hyvin toimivien ryhmien edellytykset ja niiden johtaminen Ammatillisen vuorovaikutuksen merkitys kehittämisessä Päivän koonti ja arviointi <i>Ulla Rasimus ja Heidi Gerdt</i>	
15.30	Päätös <i>Heidi Gerdt</i>	



ARVO-hankkeen
TAVOITTEISTA
TOIMINTAAN



Lapsuuden arvokas arki ARVO



Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämissyksikkö- hankkeen 2007 – 2009 tavoitteet

Tavoite 1. **Kehittämissyksikön toimintaedellytysten selvittäminen ja varmistaminen**

Tavoite 2. **Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen**

Tavoite 3. **Koulutustarpeiden tunnistaminen, välittäminen ja henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja lisääminen.**

Tavoite 1. Kehittämisyksikön toimintaedellytysten selvittäminen ja varmistaminen

Päämäärä:

Lapsuuden hyvinvoinnin kehittämisyksikön suunnittelu ja käynnistäminen Länsi- ja Keski-Uudellamaalla vuodesta 2010 alkaen

Toiminta:

Pysyvän kehittämistoiminnan edellytyksiä selvittävä kehittämisryhmä.

- Tavoitteena pysyvän kehittämistoiminnan tehtävien täsmennys sekä toimintaedellytysten määrittely.
- Kehittämisryhmä tuottaa kehittämisyksikön toimintaedellytyksistä suunnitelman joulukuuhun 2008 mennessä.

Tavoite 2. Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen

Päämäärä: Alueen eri toimijoiden kokoaminen yhteistyöhön.

Toimintatavat:

- A. Verkostomaisen työskentelytavan vahvistaminen kunnan sisäisessä yhteistyössä (yhteistyö sosiaali-, terveys- ja sivistystoimen välillä)*
- B. Kuntien välisen yhteistyön (kumppanuusajattelu) vahvistaminen*
- C. Käsitteiden yhdenmukaistaminen*

Tavoite 2. Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen

Sisällöt:

A. Poikkisektorisen rakenteen vahvistaminen

Kehittämisryhmän alustavia pohdintoja:

- 1) Alueellisten organisaatiomuutosten haaste rakenteille
→ tukea johtamiseen
- 2) Koulutus seudullisesti toteutettuna monisektoraalisen rakenteen vahvistajana

Tavoite 2. Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen

B. Lasten ja nuorten psykososiaalisten palveluiden kehittäminen

Kehittämisyhmän alustavia tavoitteiden määrittelyä:

- 1) Matalan kynnyksen palvelujen kehittäminen (mm. nuorisoneuvolan kehittäminen)
- 2) Oppilashuollon sekä kasvatus- ja perheneuvolan toimintamallien kehittäminen
- 3) Koulutus lapsia koskettavien kriisien kohtaamiseen → toteutettuna moniammatillisesti kouluttajakoulutuksena
- 4) Kartoitus lasten ja nuorten palveluista eri ikäryhmissä → hyödynnetään kehittämistyössä, tiedottamisessa sekä perehdyttämisessä

Tavoite 2. Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen

C. Osallisuuden ja kasvatuskumppanuuden kehittäminen

Kehittämisryhmän alustavia pohdintoja:

- 1) Vanhempien vertaisryhmätoiminnan kehittäminen → vertaisryhmäohjaaja-koulutus
- 2) Hyvien käytäntöjen jakaminen → moniammatillisen yhteistyön toteutuminen uuden lastensuojelulain mukaisesti
- 3) Perhekeskustoiminnan kehittäminen
- 4) Moniammatillinen kasvatuskumppanuus → laajennetun kasvatuskumppanuusajattelun kehittäminen

Tavoite 3. Koulutustarpeiden tunnistaminen, välittäminen ja henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja lisääminen

Päämäärä: Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja lisääminen.

Toiminta:

- 1) Koulutus*
- 2) Vertaistapaamiset*
- 3) Kuntakumppanuus*

Prosessikoulutus: koulutuspäivät jatkuvat....

AIHE:

Poikkihallinnollisten rakenteiden kehittäminen ja johtaminen



KOHDERYHMÄ:

Kunnan ylin johto ja keskijohto

Aika	Koulutuksen aihe/ sisältö	Paikka	Henkilökiintiö/ kunta	Kouluttaja
2008				
Elokuu				
Keskiviikko 13.8. klo 10.00- 15.30	MONIAMMATILLISEN YHTEISTYÖN JOHTAMINEN	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Ulla Rasimus KM, TO Pro koulutus ja konsultointi Oy
Syyskuu				
Lokakuu				
Marraskuu				
Torstai 13.11. klo 10.00- 16.00	VALISEMINAARI	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	
Joulukuu				
2009				
Tammikuu				
Tiistai 20.1. klo 10-15.30	ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN	Toimintakeskus Harjula Lohja	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Torstai 22.1. klo 10-15.30	ARVIOINTI- ARVIOINTIKULTTUURIN LUOMINEN	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Pirjo Berg, FM Nordic Healthcare Auditing Oy
Helmikuu				
Maaliskuu				
Torstai 19.3. klo 10.00- 15.30	VERKOSTOITUMINEN: MIKSI, MITÄ JA MITEN?	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Kirsimarja Blomqvist Professori , KTT Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Huhtikuu				
Tiistai 21.4. klo 10.00- 15.30	LUOTTAMUS JA SOSIAALINEN PÄÄOMA TYÖELÄMÄSSÄ	Järvenpää-talo, Juhani Aho Sali Hallintokatu 4, Järvenpää	Ei kiintiötä. Osallistuminen ilmoittautumisien mukaan	Kirsimarja Blomqvist Professori , KTT Lappeenrannan teknillinen yliopisto