

## **Länsi-Uudenmaan vanhuspalvelujen kehittämissyksikkö**

### **Taustaa**

Tämän suunnitelman pohjana on valtionavustushakemuksen pohjana ollut suunnitelma vanhuspalvelujen kehittämissyksiköksi. Käsillä oleva suunnitelma on luonnos siitä, miten hankkeen keskeiset tavoitteet voidaan saavuttaa jäljellä olevassa ajassa ja resurssein. Suunnitelman toteutumista ja operationalisointia varten jatketaan seudun vanhustenpalvelujen asiantuntijoiden ja sosiaalijohdon yhteistyötä.

## **Länsi-Uudenmaan vanhuspalvelujen kehittämissyksikkö**

Länsi-Uudenmaan vanhuspalvelujen kehittämissyksikön toiminnan lähtökohtana on ikääntyneiden arjen elementtien kehittäminen laaja-alaisesti siten, että tuloksena on uudenlainen palvelujen kombinaatio, jossa yhdistyvät julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuus sekä sosiaalisten verkostojen ja yhteisöjen vahvistaminen.

Keinoina ja erityisenä kehittämisen kohteena ovat teknologiset sovellutukset ja niiden hyödyntäminen.

”Visio: Hyvinvointia ikääntymiseen Länsi-Uudellamaalla!”

### **Kehittäminen hankkeessa**

Hankkeen keskeisin tavoite on vanhuspalvelujen kehittämissyksikkötoiminnan käynnistäminen Länsi-Uudellamaalla. Kehittämissyksikön toiminnan 1-vaihe käynnistyy 1.1.2009. Toiminnan ensimmäisessä vaiheessa kehittämissyksikkö luo kehittämissyksikkötoiminnan ohessa rakenteet, sisällöt ja toimintatavat pysyväälle toiminnalle, joka käynnistyy 1.1.2010. Kehittämissyksikön 1-vaiheessa selvitetään kehittämissyksikön tarkoituksenmukaisin aluepohja.

1. Kehittämissyksikön toiminnan sisältöteemojen (yhteisötyö, geronteknologia, gerontologinen sosiaalityö) tarkentaminen ja kehittämistyötä tukevan tutkimustiedon kokoaminen sekä kehittämistyön käynnistäminen. (kehittämisteemat 1-3)

Kehittämisyksikön toiminta rakentuu kolmeen toisiinsa nivoutuvaan kehittämisteemaan, jotka yhtäältä mahdollistavat ja toisaalta tukevat kokonaisvaltaisen kehittämistoiminnan toteutumista:

### *Gerontologinen yhteisötyö*

Kehittämisyksikön toiminnan tavoitteena on kehittää yhteisötyötä erityisesti kolmannen sektorin ja epävirallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä vahvistamalla ja kehittämällä sekä luomalla uusia kumppanuuksia julkisen ja kolmannen sektorin välille.

**Konkreettisina toimina tämä toteutuu ensi vaiheessa omaishoidon, ehkäisevän työn, vertaistuen ja päivätoiminnan kehittämisprosesseina sekä alueen keskeisimpien toimijoiden kartoittamisella ja kokoamisella.**

**Tuloksena selvitys, joka sisältää mm.:**

- keskeiset toimijat, toimijaverkostot ja niiden kuvaukset
- yhteistä linjausta yhteistyön mahdollisuuksista
- suunnitelma yhteistyön käynnistymisestä ja toteutuksesta

### *Gerontologinen sosiaalityö*

Gerontologisen sosiaalityön tavoitteena on vahvistaa ikääntyneiden kokonaisvaltaista hyvinvointia edistäviä olosuhteita, yhteisöjen toimivuutta ja vanhusten toimintakykyisyyttä. Gerontologinen sosiaalityö on luonteeltaan muutostyötä, joka perustuu yksilöiden, perheiden, ryhmien ja yhteisöiden sosiaalisten ongelmien tilanearviointiin ja ratkaisuprosesseihin.

Kehittämisyksikön tavoitteena on kehittää ja vahvistaa kuntien sosiaalityöntekijöiden gerontologisen sosiaalityön osaamista ja luoda edellytyksiä koko vanhuspalvelujen henkilöstön gerontologisen sosiaalityön työorientaation ja sosiaalisen vahvistumiselle.

**Käytännössä tämä toteutuu kehittämisprosessissa, jossa työntekijöille järjestetään koulutusta, asiantuntijaluentoja sekä yhteistä, kehittämistyötä tukevaa ryhmämuotoista työskentelyä. Tavoitteen tarkempi toteutus suunnitelma (sisällöt, organisointi, laajuus ja toteutustapa) tuotetaan yhdessä seudun asiantuntijoiden kanssa.**

### *Geronteknologia*

Länsi-Uudenmaan vanhuspalveluiden kehittämisyksikkö seuraa ja tutkii sekä käytössä olevaa että uutta geronteknologiaa sekä pyrkii pilotoimaan uusia innovaatioita ja toimintatapoja. Tavoitteena on vanhuksen elämänlaadun paraneminen ja itsenäisen kotona selviytymisen tukeminen.

Hanke tuottaa tietoa apuvälinehankintaprosessien kehittämiseen sekä henkilöstön kehittämiseen apuvälineiden hyödyntämisessä. Keskeistä onkin vanhuksille suunnattujen apuvälineiden oikeanlainen ja tarpeeksi pitkäjänteinen perehdytys niiden käyttöön. Tällöin hoitohenkilöstön on myös oltava hyvin perillä tekniikan tuomista mahdollisuuksista ja osattava ohjata vanhusta oikein apuvälineen käyttöön.

**Hankkeessa tuotetaan tietoa uusimmasta geronteknologiasta, geronteknologiaa tutkivien hankkeiden hyvistä ja toteutukelpoisista käytännöistä sekä toteutetaan henkilöstön osaamista kehittävä koulutusprosessi.**

**Tavoitteen tarkempi toteutussuunnitelma (sisällöt, organisointi, laajuus ja toteutustapa) tuotetaan yhdessä seudun asiantuntijoiden kanssa.**

## **2. Kehittämisyksikön pysyvän hallinnollisen mallin ja aluepohjan selvittäminen ja valmistelu.**

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on luoda Vanhuspalvelujen kehittämissuunnitelman käynnistymiselle edellytykset. Tämä sisältää mm.

- Kehittämissuunnitelman vakinaisen toiminnan ja rakenteen edellytysten selvittämisen, suunnitelman tarkoituksenmukaisesta toteutuksesta sekä osallisten kokoaminen kehittämissuunnitelman toimintaan.

Käytännössä tämä toteutuu ensivaiheessa toimijakentän analysoinnin, tarpeiden kartoittamisen ja yhteisen asiantuntijasunnittelun kautta. Saatavilla olevan tiedon varassa voidaan laatia suunnitelma kehittämissuunnitelman toteuttamiseksi (tavoitteet, rakenne, sisällöt, osalliset, organisointi, johtamiskäytännöt jne).

Hankkeen arviointi toteutetaan kehittämissuunnitelmaa tukevana ja ohjaavana itsearviointina.

### **Hankkeen organisointi**

Hankkeen toteuttaa Sosiaalitaito yhdessä alueen kuntien kanssa. Sosiaalitaito vastaa henkilöstön työsuhteasioista, johtamisesta, työn toteutuksesta suunnitelman mukaan, työn ohjaamisesta sekä sisällöllisestä raportoinnista.

Hanketta johtaa Länsi-Uudenmaan sosiaali- ja terveysjohto (hankkeen ohjausryhmä). Lisäksi hankkeeseen muodostetaan tarpeen mukaan organisoituvia sisältöryhmiä, joiden keskeisin tehtävä on toimia projektin toimintojen toteutumisen edistäjinä ja projektihenkilöstön tukirakenteena.

Hankkeeseen palkataan Sosiaalitaidon henkilöstöksi *projektipäällikkö (6/2008)* ja *projektisuunnittelija (8/2008)*. Projektipäällikkö vastaa osaltaan projektin etenemisestä hyväksytyyn projektisuunnitelmaan ja työsuunnitelmien mukaisesti. Projektisuunnittelija vastaa tiedon kokoamisesta sekä raporttien ja suunnitelmien valmistelusta. Projektihenkilöstö muodostaa tiimin, jonka keskeisenä tehtävänä on seudun vanhustenpalvelujen asiantuntijoiden ja verkostojen asiantuntijayhteistyön ylläpito ja vahvistaminen sekä yhteistyö sosiaali- ja terveysjohdon kanssa.

Hankkeeseen osallistuvat Länsi-Uudenmaan kunnat Hanko, Inkoo, Karjaa, Pohja, Siuntio ja Tammisaari

Hanketta johtaa ja hallinnoi Pohjan kunta.

**Rahoitussuunnitelma 6/2008–12/2009**

<b>Henkilöstömenot</b> (sivukuluineen)	<b>135 000</b>	
Projektipäällikkö	80 000 (alk. 6/2008)	
Projektisuunnittelija	55 000 (alk. 8/2008)	
<b>Tilavuokrat</b>	<b>10 000</b>	
<b>Toimisto, puhelin ja atk-laitteet</b>	<b>11 800</b>	
Yleiset toimistokulut	2 000	
ATK-laitteet ja yhteydet	3 000	
Puhelinkulut	4 500	
Kopiointi	1 500	
Toimistotarvikkeet	800	
<b>Matkakulut</b>	<b>9 000</b>	
<b>Palvelujen ostot</b>	<b>23 000</b>	
Asiantuntijapalvelut	8 000	
Tutkimus- ja oppilaitos-		
yhteistyö	5 000	
Koulutuspalvelut	10 000	
<b>Yleishallintokulut</b>	<b>10 000</b>	
<b>Kustannukset yhteensä</b>		<b>198 800 (+ alv 22 %)</b>

Sosiaalitalo laskuttaa Pohjan kuntaa hankkeen toteuttamisesta (sovitaan tarkemmin laadittavassa yhteistyösopimuksessa) viidessä erässä esim.

15.6.2008	40.000 € (+alv 22 %)
15.12.2008	40.000 € (+alv 22 %)
30.4.2009	40.000 € (+alv 22 %)
30.8.2009	40.000 € (+alv 22 %)
31.12.2009	loppusuoritus toteutuneiden kulujen mukaan

Laskutuksen yhteydessä tuotetaan raportti toteutuneesta toiminnasta ja taloudesta ja hallinnosta.