



1.9.2009

HYVÄT KÄYTÄNNÖT MONIAMMATILLISEEN
KASVATUSKUMPPANUUTEEN – TYÖPAJAPÄIVÄ

YHTEENVETO KUNTAKOHTAISISTA KOONNEISTA

Kirjallinen koonti pajojen annista -
kehittämistarpeet omassa kunnassa

TYÖPAJOJEN KONKREETTINEN ANTI JA SEN HYÖDYNTÄMINEN

- Seuraavissa dioissa on työpajoittain kuntien kommentit työpajojen konkreettisesta annista ja siitä saadusta hyödystä

A. Varhaiskasvatuksen palveluohjaus

– Vau - hanke Keravalla

- Palveluohjaus tarpeeksi aikaisin – palvelujen kehittäminen asiakkaiden tarpeisiin (Siuntio)
- Esittely oli erinomainen. Perhekeskus-palveluun VAU-hankkeen toimintatapa sopisi erinomaisesti (Vihti)
- Väline varautumiseen ja mahdollisten ongelmien ennaltaehkäisyyn, pienten lasten ohjaamiseen kotihoitoon (Järvenpää)
- Käyttöönotto vaatisi lisäresurssia (Järvenpää)
- Voisiko liittyä laajennettuun perhevalmennukseen? (Järvenpää)
- Hyvinkäälle vastaava keskustelu perheiden kanssa

B. Perhetyö Nurmijärvellä – perheiden osallisuus Nurmijärven perhetyössä

- Menetelmät hyödynnettävissä (Tuusula)
- Toimiva malli ennaltaehkäisevästä työstä. Tarve kehittää omassa kunnassa. Arviointimenetelmät; uusia sovelluksia meille (Raasepori)
- Selkeä, mutta erilainen rakenne (kaikki yhdessä), vertailu vaikeaa (Järvenpää)
- Ryhmien muodostamisen mahdollisuus hyvää (Järvenpää)
- Työmenetelmät paljolti samoja kuin jo käytössä (Järvenpää)
- "Tilaus" - malli hyvä, myös kuntalaisilla on mahdollisuus tilauksen tekemiseen, tämä asiakaslähtöinen tapa myös meille käyttöön (Järvenpää)
- Voisimme kehittää myös tiedotusta asiakkaille ja muille toimijoille erilaisten vertaisryhmien käynnistämisestä (esim. vuosikello) (Järvenpää)

C. Hyvä idea!

Perhekoulu Järvenpään malli

- Perhekoulumalli Hyvinkäälle. Hyvät koulutukset!
- Perhekoulu avuksi arkeen – perheiden riittävän aikainen tukeminen (mukaillen Keravalle sopiva)
- Konkreettisesti esitetty malli (käytännön järjestelyt ja menetelmät) – ideoita mahdolliseen omaan työskentelyyn (Mäntsälä)
- Malli jo tuttu Tammisaaren Familjehörnasta → päiväkotina mukana tämän päivän työpajassa (Raasepori)
- Apu siirtyä lapsen arkeen sekä kotiin että päivähoitoon (Nurmijärvi)
- Toivomme juurrutettavaksi pysyväksi käytännöksi ja tiedotettavaksi koko omalle henkilöstöllemme ja asiakkaille (Järvenpää)
- Määrärahoja budjetoitava monisektoriseen työhön, jonka vaikuttavuus on todettu hyväksi (Järvenpää)
- Vaihtona yli kuntarajojen, ei rahasta vaan palvelu palvelusta (Järvenpää)
- Myös niiden perheiden käyttöön, joilla ei lapsia päivähoitossa (Järvenpää)
- Työtapa myös perhetyöntekijöiden käyttöön, lisää väkeä koulutukseen aiheesta (Järvenpää)
- Hyvä täydennyskoulutusaihe laajemminkin henkilöstölle (Järvenpää)

D. Perhelinkki – toiminta Tuusulassa

- Vastaavaa toimintaa omassa kunnassa; neuvolan yhteistyöryhmä (Hyvinkää)
- Kritiikki; iso ryhmä, asiakkaalle haastava tilanne (Hyvinkää)
- Verkostotyö, kartoitus ajoissa, perhe mukana, yhteisen huolen jakaminen (Kerava)
- Konkreettisesti esitetty malli (käytännön järjestelyt ja menetelmät) – ideoita mahdolliseen omaan työskentelyyn (Mäntsälä)
- Laaja yhteistoimintamalli ja moniammatillinen työtapa; perheiden tukeminen ja osallisuus mahdollisuus (Siuntio)
- Yhteistyön kehittäminen ja avoimuus (Siuntio)
- Ajatuksia moniammatillisesta perhetyöstä (Raasepori)
- Loistava mahdollisuus asiakkaan osallisuudelle ja varhaiseen tukeen. Tarvetta kehittää tätä toimintaa myös Nurmijärvellä.
- Moniammatillisten, jo tuttujen, työmenetelmien tehostaminen (Järvenpää)
- Verkostot verkossa, perheidenkin tiedossa. On tiedonkulun, ei organisaation verkosto (Järvenpää)
- Ei ole suoraan meille siirrettävissä (Järvenpää)
- Voisimme lisätä yhteistä koulutusta kaikille lapsiperheiden kanssa työskenteleville, kehittää verkkotiedotusta ja sopia kuka päivittää tietoja sekä ottaa myös järjestöjä enemmän mukaan toimijoiksi (Järvenpää)
- Koko toimijaverkostolla on oltava samat säännöt salassapidosta (Järvenpää)
- Saimme suoraan palautetta, kuinka toimia jatkossa (Tuusula)

E. Ennaltaehkäisevä lastensuojelumalli Lohjalla - Omin Jaloin

- Selkeä malli, jota voi hyödyntää jatkossa Perhelinkissä – mallin jatkotyöstäminen Tuusulassa lastensuojelun ja nuorisotyön yhteistyönä
- Peruspalvelut – vastata ja ohjata perheiden palveluihin, miten moniammatillinen yhteistyö rakennetaan? (Hyvinkää)
- Nuorten kohtaaminen sovellettuna omassa kunnassa (Kerava)
- Matalan kynnyksen paikka (Kerava)
- Malli myös varhaiskasvatuksen puolelle – matala kynnyks lapsen /nuoren hakea apua (Kerava)
- Selkeä strukturoitu malli→ konkreettinen tuki nuorelle, avaa perhetilannetta (Raasepori)
- Idea toisi ennaltaehkäisevää apua niille nuorille, jotka eivät ole / tule lastensuojelun asiakkaaksi. Erityisnuorisotyötä voisi kehittää (Nurmijärvi)
- Toimintamallin integroiminen omassa kunnassa toimiviin nuorten palveluihin (Nurmijärvi)
- Kevyt malli varhaiseen puuttumiseen (Järvenpää)
- Voisi tuoda apua koulun keskeyttäneille nuorille, joilla esim. näpistelyä ja päihteiden käyttöä (Järvenpää)
- Nuorisoneuvolan terveydenhoitajat ja erityisnuorisotyöntekijät tutustumaan malliin Lohjalle! (Järvenpää)

F. Lasten ja nuorten rikosten ja riitojen sovittelu – Louhelan Setlementti

- Malli, miten toimia nuorten rikosten selvittelyssä – selkeä esitys
→ oman sovitteluryhmän muodostaminen (Siuntio)
- Sovittelumallin hyödyntäminen voimavarana esim. koulukiusaamistapauksissa (Nurmijärvi)

MUITA KOMMENTTEJA TYÖPAJOJEN ANNISTA...

- Kehittää oman kunnan palveluja (Lohja)
- Toisen kehittämän materiaalin / tavan hyödyntäminen → mopoa ei tarvitse keksiä itse uudestaan, vaan on hyödynnettävissä toisen tekemää omassa kunnassa (Lohja)
- Uudet tuulet → tunteen ja kipinän välittäminen toiselle, työn tunnemaailma välittyy muille (Lohja)
- Kunnan palveluiden /toimintojen kehittäminen – hyvä kuulla muualla toimivista malleista ja työkäytännöistä (Nurmijärvi)
- Oikeita tapoja ja malleja tehdä työtä. Käytäntöä - ei pelkästään teoriaa (Nurmijärvi)
- Tukea oman työn suunnitteluun (Vihti)
- Vinkkejä jaettuun asiantuntijuuteen (Vihti)
- Intoa kehittämiseen (Vihti)

MITEN TYÖPAJOJEN ANTIA VOIDAAN JATKOTYÖSTÄÄ KUNNASSA (1/2)?

TYÖN SISÄLLÖLLINEN KEHITTÄMINEN

- Tiivis verkostotyö ja perheiden tukeminen ennaltaehkäisevästi
 - Varhaiskasvatuksen perhetyö
 - Nuorten (nuoriso) perhetyö (Kerava)
- Kehittää omaa toimintamallia ja osallistaa perheitä
 - Selkiyttää ja tiedottaa toiminnasta
 - Asiakkuuden ja asiantuntijuuden tukeminen sekä yhteisen tiedon jakaminen (Siuntio)
- Varhaiskasvatuksen kehittäminen tiedottavammaksi ja asiakaslähtöisemmäksi (Siuntio)
- Perheiden prosessia aletaan kehittää edelleen systemaattisesti (Nurmijärven malli apuna) (Raasepori)

MITEN TYÖPAJOJEN ANTIA VOIDAAN JATKOTYÖSTÄÄ KUNNASSA (2/2)?

TIEDONSIIRTO

- Päättävät henkilöt tietoisiksi syntyneistä ideoista (Mäntsälä)
- Kuntaryhmään tiedoksi päivän anti ja ideat (Mäntsälä)
- Kuntaan tietoa ja materiaali työpajoista (Lohja)
- Kehittämisideoita voi viedä kuntatyöryhmään (Raasepori)
- Tiedon vientiä omaan kuntaan (Nurmijärvi)

YHTEISTYÖN VAHVI STAMINEN

- Kuuma-yhteisötyön mahdollisuudet esim. perhekoulun osalta esim. vuorovuosina Järvenpää / Kerava / Tuusula (Tuusula)
- Nuorisotoimi mukaan konkreettisemmin moniammatilliseen yhteistyöhön – moniammatillisuuden laajentaminen (Nurmijärvi)
- Tutustumiskäynnit kuntiin, joissa kiinnostavia kehittämisaiheita (Vihti)

ORGANISOITUMINEN JA ASIOIDEN ETEENPÄIN VIEMINEN, AIKATAULUTUS... (1/2)

TUUSULA

- Mallien ja tarkemman aikataulun miettiminen esimiestason ryhmässä
- Perhekoulun toteuttamisen suunnittelu kuntayhteistyönä

KERAVA

- Virastopäälliköt – talousarvion suunnittelu – ennaltaehkäisevän työn merkityksen ymmärtäminen
- Kun päällekkäisyyksiä vähennetään, ei kustannuskysymys – 2 vuotta

NURMIJÄRVI

- Vastuuryhmien tietoon
- Omassa työssä voi hyödyntää ideoita / työmenetelmiä välittömästi
- Uusien työ-/toimintamallien kehittäminen ja käyttöönotto vaatii suunnitelmallisuutta ja moniammatillista yhteistyötä

JÄRVENPÄÄ

- Yleisesti todettiin, että Lanupe – johtoryhmä on keskeisessä roolissa kaikkien uusien työmenetelmien käyttöön ottamisessa ja juurruttamisessa

MÄNTSÄLÄ

- Kuntaryhmälle tiedoksi ja vastuuhenkilöiden nimeäminen
- Aikataulullisesti kauaksi taloudellisen tilanteen vuoksi

HYVINKÄÄ

- Asioita on syytä pohtia vielä jälkeenpäin – kehitellä lisää omia vaihtoehtoja

ORGANISOITUMINEN JA ASIOIDEN ETEENPÄIN VIEMINEN, AIKATAULUTUS... (2/2)

SIUNTIO

- Aikataulullisesti mahdollisimman pian
- Yhteistyö lähikuntiin ja selvitys
- Vastuutahoille tiedottaminen

LOHJA

- Tieto ja materiaali toimitetaan vastuuryhmille
- Aikataulullisesti vaatii suunnitelmallisuutta, vuosi menee ennen kuin saa jollakin tavoin hankkeen toimimaan – käytäntö opettaa vielä lisää

RAASEPORI

- Kuntatyöryhmän välityksellä
- Nykyisen toimintamalliin heti käyttöön lisämallia

VIHTI

- Kunnan esimiesten tietoon yhteistyön kautta päätöksiin
- Kiinnittäminen olemassa oleviin hankkeisiin

PALAUTE PÄIVÄSTÄ...

- Kaarina Isoherrasen luento kokosi peruskäsitteitä hyvin yhteen!
- Alkuluento moneen kertaan kuultu
- Toimiva päivä; hyvät ja toiminnalliset työpajat
- Mielenkiintoinen ja hyvä tapa esitellä erilaisia käytäntöjä konkreettisesti
- Käytännön tasolle menttiin – antoi selkeää ja konkreettista tietoa erilaisista käytänteistä
- Esitykset hyvin valmisteltu
- Esimerkit ja keskustelut olivat antoisia
- Aikaa keskustelulle olisi voinut olla enemmän
- Useampaankin pajaan olisi voinut osallistua
- Etukäteistieto hyvä!
- Kuntakeskustelu hyvä!
- Inspiraatiota, vahvistusta, motivaatiota työhön!
- Paras ARVO-hankkeen koulutuspäivä!



KIITOS
KAARINA ISOHERRASELLE,
KAIKILLE TYÖPAJOJEN
ESITTELIJÖILLE SEKÄ
PÄIVÄSSÄ MUKANA OLLEILLE!